

## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016-2017



Rédaction et mise en page : Marie-Claude Hudon

# Préambule

prenons dans nos bras  
notre combat  
nos accomplissements  
notre citoyenneté  
notre refus des inégalités  
prenons dans nos bras  
notre indignation devant la gratte de l'abrutissement  
nos fantasmes de magots  
que chacun ait sa juste place  
que la servilité de nos faux serviteurs se liquéfie

servons-nous une bonne pointe de silence  
écoutons la musique du ruisseau oublié  
apprécions son eau  
constatons son miracle  
et devenons  
nous aussi  
des ruisseaux

**nous comme ruisseaux / us like streams (Extrait)**

*Écrit avec et pour les partenaires du Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine (RESSORT-GÎM) dans le cadre du Forum – assemblée tenu le mercredi 4 mai 2016 à Bonaventure*

*Philippe Garon*

# Table des matières

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Préambule .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Acronymes.....</b>   | <b>5</b>  |
| <b>Mot de la coordonnatrice.....</b>                              | <b>6</b>  |
| <b>Introduction.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>Les fondements de notre Réseau .....</b>                       | <b>8</b>  |
| <b>Chapitre 1 – Mobilisation &amp; Communication.....</b>         | <b>10</b> |
| <b>Mobilisation : résultats .....</b>                             | <b>10</b> |
| <b>Communication : résultats .....</b>                            | <b>17</b> |
| <b>Chapitre 2 – Soutien.....</b>                                  | <b>19</b> |
| <b>Soutien : résultats.....</b>                                   | <b>19</b> |
| <b>Fonctionnement du Réseau : autres résultats .....</b>          | <b>20</b> |
| <b>Chapitre 3 – Développement et partage de l’expertise .....</b> | <b>23</b> |
| <b>Partage et développement de l’expertise : résultats .....</b>  | <b>23</b> |
| <b>Chapitre 4 – Représentation.....</b>                           | <b>25</b> |
| <b>Représentation : résultats.....</b>                            | <b>25</b> |
| <b>Conclusion .....</b>   | <b>27</b> |

Annexe 1 : Plan d’action triennal 2013-2016

Annexe 2 : Conseil des partenaires transitoire (CPT) 2015-2016

Annexe 3 : Mobilisations intersectorielles territoriales- Gaspésie-les Îles

## Acronymes

(Par ordre alphabétique)

AE – Avenir d'enfants

ATI – Approche territoriale intégrée

BDCAS – Baie des Chaleurs active et en santé

CASA – Committee for Anglophone Social Action

CDS – Comité de développement social

CIRADD – Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable

CISSS – Centre intégré de santé et de services sociaux

CPT – Conseil des partenaires transitoire

CP – Conseil des partenaires

DIDS – Démarche intégrée de développement social

DS – Développement social

DSP – Direction de la santé publique

GÎM – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine

GRLC – Groupe Ressource en Logements Collectifs

MRC – Municipalité régionale de comté

MTESS – Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

QEF – Québec en Forme

RESSORT – Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires

ROC-GÎM – Regroupement des organismes communautaires – Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine

RQDS – Réseau québécois de développement social

SED – Stratégie d'établissement durable

TCSAGÎM – Table de concertation en sécurité alimentaire Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine

TIR-SHV – Table intersectorielle régionale - Saines habitudes de vie

## Mot de la coordonnatrice

# *Gardons le cap !*

Partenaires du développement social, l'année 2016-2017 aura été marquée par la solidarité des artisan-e-s de notre Réseau. Par tous les temps, mauvais ou plaisant, les gardiennes et gardiens de notre démarche régionale ont continué de veiller et d'assurer la mise en œuvre de la mission du Réseau pour le bénéfice de nos collectivités. Grâce à ses collaboratrices et collaborateurs chevronné-e-s, le Réseau a fait des progrès et a poursuivi sa consolidation.

Parmi les actions réalisées au cours des derniers mois, mentionnons l'organisation du Forum-Assemblée tenu en mai 2016 à Bonaventure. La région n'avait pas connu pareil événement en développement social depuis le printemps 2013. Ce grand rassemblement aura permis à plus d'une centaine d'intervenant-e-s de satisfaire à différents besoins et objectifs tels que le transfert de connaissances et d'expertises développées dans les milieux, la validation de la gouvernance en réseau et l'analyse critique des pratiques des comités de travail traitant des problématiques vécues dans nos territoires. Le succès de cette activité confirme le rôle du RESSORT comme l'instrument privilégié de réseautage en développement social.

Aussi, toujours soucieux de répondre aux attentes exprimées par les partenaires de la région, le Réseau a innové cette année en participant à un projet de partage de ressource humaine avec la contribution de d'autres organisations du milieu. Cette entente a aidé à combler des attentes en matière de communication au sein du réseau et à accroître l'échange d'information entre les actrices et acteurs en développement social de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (GÎM).

Devant les imprévus, comme l'absence prolongée de la coordonnatrice pour des raisons de santé, plusieurs partenaires, soutenus par le comité exécutif du RESSORT-GÎM, se sont distingués par leurs capacités à mobiliser et à agir collectivement dans le but de maintenir les efforts d'accompagnement auprès des ressources de nos territoires. Leurs interventions, fondées sur le développement du pouvoir d'agir (DPA) des individus et des communautés, démontrent la volonté et le potentiel des partenaires à pérenniser le Réseau.

Enfin, notre action collective réalisée au sein, ou par le biais, du RESSORT-GÎM doit être valoriser. À cet égard, toutes et tous les partenaires qui s'impliquent de près ou de loin dans la démarche ont un rôle à jouer pour mieux faire connaître les résultats découlant de nos pratiques en réseau. Notre démarche concertée doit apporter à toutes et à tous les participant(e)s du développement social régional les informations et les outils nécessaires qui permettent de promouvoir l'agir ensemble et sa pertinence pour l'essor de nos communautés.

Dans cette perspective, le nouveau Conseil des partenaires (CP), les coordonnatrices-coordonnateurs, agent-e-s en développement social et en communication sont déjà à l'œuvre, pressé-e-s de démontrer le dynamisme du Réseau. Ce rapport d'activités en est une belle illustration.

À toutes et à tous, merci de votre contribution et bonne lecture!

*Marie-Claude Hudson*, B. Sc., M.A., T.S.

Coordonnatrice  
Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires-GÎM

## Introduction

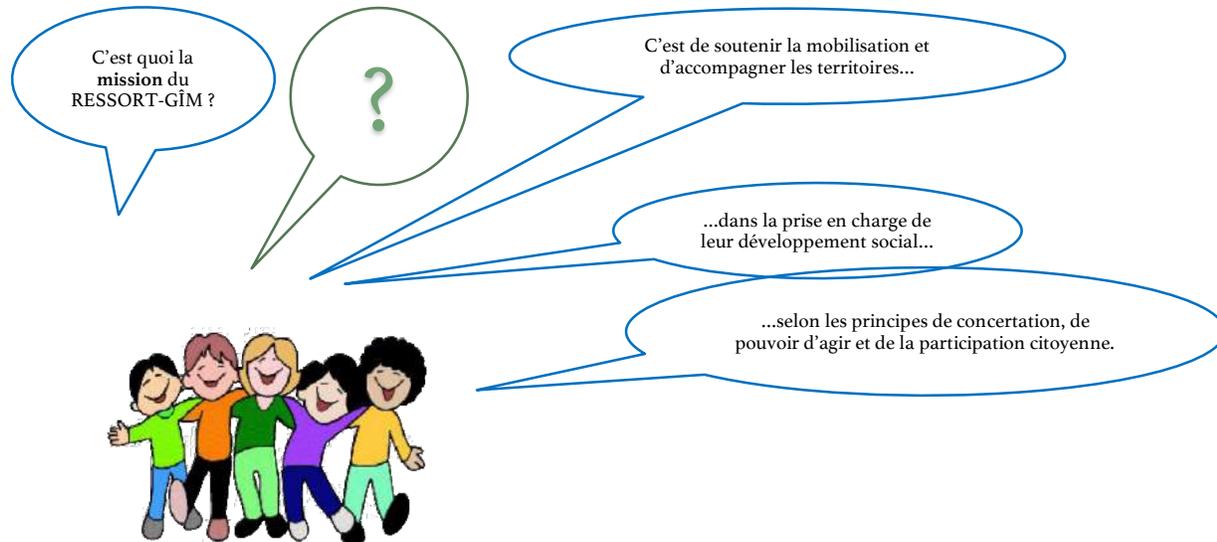
Les rôles et mandats confiés au *Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine* (RESSORT-GÎM) sont déterminés le plus souvent par consensus avec les intervenant-e-s qui œuvrent en développement social dans les milieux. Consultés à différentes occasions, les partenaires décident des priorités d'action en fonction de leurs besoins et des réalités qui préoccupent les ressources au sein des territoires. Conséquemment, le soutien offert par le Réseau émane de la volonté et des intérêts exprimés par la concertation d'acteurs et d'actrices. Le RESSORT-GÎM s'appuie sur les mobilisations intersectorielles en développement social qui s'activent dans chaque territoire de MRC pour identifier les préoccupations et développer l'accompagnement qui convient aux démarches entreprises au sein des communautés.

### Saviez-vous que...

**Votre réseau contribue à réunir les différents partenaires pour débattre de solutions sur des problématiques de développement social affectant et regroupant plusieurs territoires de la région**

**Ce rapport d'activité couvre la période commençant le 1<sup>er</sup> avril 2016 et se terminant le 31 mars 2017.** Les résultats de l'intervention régionale en développement social proviennent de la mise en œuvre, par le collectif de partenaires, du plan d'action triennal 2013-2016 du RESSORT-GÎM. Chaque instance et composante du Réseau participe à la réalisation des activités, de même que plusieurs actrices et acteurs (organisations publiques, coopératives, municipalités, Ministères, organismes communautaires, regroupements, comités, tables de concertation, etc.) impliqué-e-s, à divers degrés, dans le développement des communautés gaspésiennes et madeliniennes.

## Les fondements de notre Réseau



### Notre VISION

Que les partenaires de la région Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine travaillent ensemble, en réseau, de façon concertée et intégrée pour renforcer la cohésion sociale et réduire les inégalités sociales au sein des territoires.

### Notre CAUSE commune

La lutte contre la pauvreté et l'exclusion

**Pauvreté** : Condition dans laquelle se trouve un être humain qui est privé des ressources, des moyens, des choix et du pouvoir nécessaire pour acquérir et maintenir son autonomie économique ou pour favoriser son intégration et sa participation à la société.

### Nos VALEURS

Justice sociale – Égalité – Respect des droits et libertés – Entraide et solidarité  
Participation citoyenne et plein exercice démocratique – Équité  
Respect du territoire habité et de l'environnement

### Notre DÉFINITION du développement social

Ensemble des **MOYENS** permettant aux individus, aux groupes et aux collectivités de **s'épanouir pleinement** et de pouvoir participer à la vie sociale, et ce, dans le respect des droits sociaux.

Ces moyens doivent rejoindre :

- Les personnes et les groupes en assurant le renforcement de leur potentiel et l'exercice de leur citoyenneté ;
- Les collectivités sur les bases du développement local et du renforcement des solidarités et des lieux de démocratie ;
- Les intervenant(e)s concerné(e)s sur le plan local, régional et national par des pratiques de concertation intersectorielle en soutien à la réalisation d'actions structurantes.

### Les PRINCIPES à la base de notre action

**CONCERTATION** : Engagement volontaire des intervenant(e)s autour de problèmes et de solutions relatifs à leur communauté. La dynamique intersectorielle repose sur l'idée que les facteurs déterminant la santé et les conditions de vie appellent des actions plus intégrées et continues.

**POUVOIR D'AGIR** : Amener les personnes, groupes et collectivités à exercer un plus grand pouvoir sur leur vie et leur santé.

**PARTICIPATION CITOYENNE** : Favoriser l'engagement des citoyen(ne)s dans les différentes actions liées à la vie collective.

## Le PLAN D'ACTION triennal 2013-2016

Les réalisations du RESSORT-GÎM en 2016-2017 se présentent selon les 4 axes d'intervention du plan d'action triennal.



Les activités du Réseau répondent à des objectifs généraux déterminés par les partenaires :

- Élaborer une vision commune des enjeux de développement social des collectivités;
- **Mieux intégrer** les pratiques de soutien au développement des collectivités;
- Mettre en réseau le savoir-faire collectif;
- Améliorer l'efficacité de la concertation intersectorielle;
- Améliorer l'accès aux ressources pour les collectivités locales;
- **Agir au bon niveau** (local ou régional).

## Chapitre 1 – Mobilisation & Communication

Les objectifs spécifiques et les stratégies d'action liés à cet axe d'intervention sont les suivants :

| Objectifs spécifiques  | Stratégies d'action  |
|--|--|
| 1. Rassembler les partenaires et développer une vision commune du développement social des collectivités | 1.1 Mobiliser le Conseil des partenaires transitoire pour assurer le suivi des orientations du Réseau; |
|  | 1.2 Mobiliser les partenaires afin de favoriser le travail en commun sur des enjeux partagés;          |
|  | 1.3 Tenir une assemblée annuelle.  |
| 2. Maintenir la communication avec les partenaires   | 2.1 Former un comité « Communication » du RESSORT;   |
|  | 2.2 Rendre la plateforme fonctionnelle et conviviale;  |
|  | 2.3 Publier des bulletins régulièrement;   |
|  | 2.4 Favoriser l'échange d'informations concernant les travaux du Réseau.                               |

### Mobilisation : résultats

#### Un nouveau Conseil des partenaires (CP)

La mobilisation est au cœur de l'intervention du Réseau. Beaucoup de temps et d'énergie sont consacrés à joindre, rejoindre, rassembler, rallier, concerter la variété d'actrices et d'acteurs en développement social dans la région Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine (GÎM). Dans cette perspective, le Réseau se compose d'instances ou leviers organisationnels permettant d'assurer le fonctionnement et la mise en œuvre de la mission.

Parmi ces instances, il existe un groupe de représentant-e-s nommé Conseil des partenaires (CP). Les participant-e-s qui siègent au CP sont délégué-e-s par des collèges électoraux. Leur rôle consiste essentiellement à porter les intérêts et à refléter les besoins de l'ensemble des actrices et des acteurs du développement social réuni-e-s lors d'Assemblée ou Forums. Les représentant-e-s du Conseil des partenaires (CP) proviennent de milieux différents : leurs expériences variées contribuent à l'émergence d'une multitude de points de vue. Dans ce contexte, il faut considérer le développement d'une vision commune du développement social comme un défi d'envergure qui se réalise à tous les instants, au gré des échanges et à travers chaque geste posé par cette instance, pilier garantissant le fonctionnement du Réseau.

Au cours de l'année 2016-2017, le Conseil des partenaires a franchi une étape importante : l'instance décisionnelle a été consolidée grâce à l'adoption de la gouvernance par des intervenant-e-s du développement social réunis en atelier, lors du Forum-Assemblée tenu en mai 2016. Rappelons qu'en mai 2013, le CP avait été créé avec un mandat transitoire, c'est-à-dire qu'il avait été investi de fonctions bien précises avec une durée limitée.

Les résultats démontrent que le processus conduisant à la formation d'une vision commune exige plus de temps qu'il apparaissait au départ. Dans les faits, le Conseil transitoire aura duré trois (3) ans : il s'est renouvelé occasionnellement, de multiples façons, en raison du roulement des ressources présentes et à la lumière des défis rencontrés qui accompagnent souvent la naissance d'une démarche collective régionale dans un contexte caractérisé par l'instabilité et la précarité. Pensons aux changements qu'ont

#### Saviez-vous que...

**Votre Réseau se fait le gardien des valeurs du processus participatif qui place les populations et les ressources des territoires au cœur de la prise de décision concernant le développement social.**

entraîné la disparition de la Conférence régionale des Élus (CRÉ) et l'adoption de nouvelles lois confiant des pouvoirs accrus aux municipalités régionales de comté (MRC).

Aujourd'hui, le consensus entourant la nouvelle gouvernance du Réseau permet la présence de collèges électoraux au sein du Conseil des partenaires (CP). Cette condition favorise l'intersectorialité en plus d'assurer une représentation équitable selon les échelles d'intervention (local/régional). Ainsi, le Réseau peut s'assurer d'agir au niveau (local ou régional) qui convient le mieux à la mobilisation. En plus, la composition encourage toutes les organisations présentant des statuts juridiques diversifiées à participer à l'action collective régionale en développement social.

Empressé de répondre aux exigences de la nouvelle gouvernance, le Conseil des partenaires transitoire (CPT) a interpellé dès l'automne 2016 les différents collèges électoraux concernant la procédure à suivre et les principes d'admissibilité conduisant à l'élection de futur-e-s représentant-e-s. Ces critères se voulaient surtout des balises visant à guider et à informer les collèges électoraux et les candidats potentiels au regard de leurs rôles et responsabilités. Par exemple, chaque collège électoral devait s'assurer de la disponibilité des candidat(e)s et de leur motivation à collaborer assidûment aux rencontres du CP et aux comités de travail du Réseau. Sans la présence et l'engagement des partenaires, la vitalité du Réseau se trouve comprise.

Par la suite, chaque collège électoral était libre de déterminer la manière et le déroulement visant à recevoir les candidatures éligibles et les règles permettant de déterminer son ou sa représentant-e. La façon de faire a donc varié selon le collège électoral. Certains d'entre eux ont procédé en faisant un appel à toutes et à tous au sein de leur concertation intersectorielle, sectorielle ou locale. D'autres ont lancé l'invitation lors d'un événement rassembleur connu organisé par leur mobilisation ou leur regroupement, au niveau régional ou territorial.

| Représentant(e)s au Conseil des partenaires (CP)   |
|--|
| <p>Mélissa Bélanger, coordonnatrice en développement social<br/><i>Territoire de la MRC de Bonaventure</i></p>   |
| <p>Mathieu Lapointe, responsable...<br/><i>Territoire de la MRC d'Avignon</i></p>  |
| <p>Julie Pariseau, agente de mobilisation en développement social<br/><i>Territoire de la MRC Côte-de-Gaspé</i></p>  |
| <p>Alexis Dumont-Blanchet, organisateur communautaire CISSS-Gaspésie<br/><i>Territoire MRC de la Haute-Gaspésie</i></p>  |
| <p>Véronique Chiasson, coordonnatrice en développement social<br/><i>Territoire MRC des Îles-de-la-Madeleine</i></p>   |
| <p>Benoît Cayouette, coordonnateur en développement social<br/><i>Territoire MRC Rocher-Percé</i></p>  |
| <p>Geneviève Giguère, coordonnatrice ROC-GÎM<br/><i>Regroupement des organismes communautaires (ROC)</i></p>   |
| <p>Annik Lepage, directrice Droits et recours<br/><i>Regroupement des organismes communautaires (ROC)</i></p>  |
| <p>Cathy Brown, directrice CASA<br/><i>Communautés anglophones et organisme fiduciaire</i></p>   |
| <p>Nadine Lebreux, directrice régionale Emploi-Québec<br/><i>Conférence administrative régionale (CAR)</i></p>   |
| <p>Simon Pelletier, conseiller Ministère Famille-Aînés<br/><i>Conférence administrative régionale (CAR)</i></p>  |
| <p>Élu(e) ou coordonnateur (au besoin)<br/><i>Table des préfets élargie</i></p>  |
| <p>Représentations – collèges électoraux (à combler)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Communautés autochtones (1 siège)</li> <li>▪ Organisations régionales non-gouvernementales (2 sièges)</li> </ul> |

Désigné-e-s pour la majorité à la fin de l'année 2016, les représentant-e-s des collèges électoraux du Conseil des partenaires ont dû rapidement surmonter un premier obstacle. Le départ en congé maladie en janvier 2017 de la coordination du Réseau a retardé la tenue d'une première rencontre régulière. Néanmoins, le comité exécutif (CE) autre instance du Réseau, dont le rôle consiste à veiller à l'application des décisions, s'est rapidement mobilisé afin d'organiser des occasions de discussions entre les ancien(ne)s du CPT et intégrer graduellement les nouveaux délégué(e)s.

Exceptionnellement, au cours des derniers mois (novembre 2016 à mars 2017), les réunions des représentant(e)s des différentes instances du RESSORT se sont faites rares, en raison notamment de l'absence de la coordonnatrice et de la période de nomination des représentant(e)s au nouveau CP. Une rencontre du CPT a eu lieu à Gaspé le 8 septembre 2016 et une conférence téléphonique a été organisée le 7 mars 2017, avec l'aide de la coordonnatrice par intérim, Gaétanne Mauger, et le comité exécutif du Réseau.

### Un comité exécutif très sollicité

Composé de 2 représentants des territoires locaux et d'un(e) représentant(e) régional, le comité exécutif a pour mandat de soutenir la coordination du Réseau, de convenir du contenu des rencontres du Conseil des partenaires et de veiller à l'application des décisions prises par ce dernier.

Vers la fin de l'année d'activités, le rôle du comité exécutif s'est accru et intensifié dès le moment du départ de la coordination pour une période de congé maladie. À partir du mois de décembre 2016, les membres du comité exécutif ont dû assumer des tâches et réaliser des actions qui incombent habituellement à la ressource humaine occupant le poste de coordination du Réseau. En plus de gérer les affaires courantes, le comité exécutif a consacré beaucoup de temps et d'énergie à la démarche de recherche, de sélection et de transfert de la confiance.

Puisque la période de convalescence de la coordination s'est prolongée, le comité exécutif, avec l'appui du Conseil des partenaires, a convenu de trouver un(e) remplaçant(e) capable de prendre en main rapidement les dossiers en cours au RESSORT. Gaétanne Mauger, ancienne coordonnatrice de l'Alliance pour la solidarité, s'est acquittée de la tâche avec assiduité. Au cours de cette période où la coordination était absente, les partenaires (comité exécutif et CPT) ont constaté l'importance du partage en réseau et la nécessité de transférer les différentes responsabilités au sein des comités, acteurs et instances. Prenant conscience de l'ampleur de la charge de travail, les partenaires ont proposé la création d'un comité devant déterminer les priorités d'action de manière à faciliter la gestion des ressources humaines et la réalisation des actions les plus urgentes. Enfin, le comité exécutif a tiré des leçons de cette expérience : dans de telles circonstances, le leadership du Réseau doit être partagé entre les partenaires de manière à intervenir efficacement, sans trop de délai et de façon à éviter l'essoufflement des personnes les plus impliquées.

Au cours de l'année, le comité exécutif a tenu pas moins de 12 rencontres téléphoniques. La cadence s'est accélérée dès le commencement de la période de convalescence de la coordination du Réseau.

| Dates des rencontres téléphoniques du Comité exécutif |                   |
|---|-------------------|
| ▪ 25 avril 2016                                       | ▪ 21 février 2017 |
| ▪ 31 août 2016  | ▪ 24 février 2017 |
| ▪ 18 novembre 2016                                    | ▪ 6 mars 2017     |
| ▪ 8 février 2017                                      | ▪ 15 mars 2017    |
| ▪ 10 février 2017                                     | ▪ 21 mars 2017    |
| ▪ 15 février 2017                                     | ▪ 28 mars 2017    |

Lors de leurs rencontres et échanges, le comité exécutif et les représentant(e)s au CPT-CP ont traité des problématiques et enjeux suivants:

- L'organisation du Forum-Assemblée;
- La précarité et les transformations affectant les mobilisations territoriales;
- Le rôle et le plan de travail de la coordination;

- Les besoins, moyens et outils favorisant le réseautage des actrices et acteurs;
- Les communautés de pratique et d'expertises;
- Le remplacement temporaire à la coordination;
- La recherche et la démarche de transfert vers un nouveau fiduciaire ;
- Le financement du Réseau;
- Les relations avec les élus et leur participation au développement social ;
- Les ententes avec les partenaires financiers actuels ;
- L'arrimage avec le comité co-accompagnement ;
- La charge de travail au Réseau et la priorisation des interventions;
- La gestion des ressources humaines (coordination et contractuel en communication);
- L'accès aux ressources pour les partenaires du Réseau ;
- La représentation auprès des gouvernements et élus ;
- L'hyperconcertation et la sur-sollicitation des actrices et acteurs ;
- Le développement de partenariats avec des concertations existantes sectorielles ou intersectorielles;
- Les besoins d'accompagnement des territoires en matière de développement social ;
- Le soutien à la coordination du Réseau ;
- La mise en œuvre du plan de communication;
- Les règles de fonctionnement de la nouvelle gouvernance.

## Un changement de fiduciaire

En décembre 2016, la MRC de la Haute-Gaspésie annonçait au RESSORT-GÎM son intention de ne pas renouveler l'entente de fiducie se terminant le 31 mars 2017. Cet accord avait été conclu un an plus tôt, à la suite de la fermeture de la Conférence régionale des élus (CRÉ). Aussitôt saisie de cette décision, le Conseil des partenaires et le comité exécutif ont entrepris une réflexion visant à assurer la poursuite des activités du Réseau. L'analyse a porté essentiellement sur les avantages et les inconvénients de traiter avec un organisme fiduciaire. Aussi, l'option de création d'une organisation à but non lucratif a été envisagée et discutée, en fonction des bénéfices et des responsabilités associées à une telle structure. Après avoir débattu des conséquences de l'un ou l'autre des scénarios, les partenaires ont conclu qu'il valait mieux rechercher un nouvel organisme à qui il serait possible de confier le rôle de fiduciaire. Le contexte actuel, marqué par la transformation continue des mobilisations territoriales et l'incertitude au regard du financement a motivé la décision du CP. Le comité exécutif a mis en place un processus ouvert à l'ensemble des partenaires et, avec l'aide de critères, il a fait son choix parmi les candidats ayant manifesté un intérêt. Le résultat fut ensuite entériné par le CP.

Ainsi, le Committee for Anglophone Social Action (CASA) a séduit les partenaires du Réseau par son expérience, sa vision régionale, sa compréhension du développement social et son implication au sein de la démarche collective. À la fin du mois de février 2017, le comité exécutif a informé CASA à l'effet que sa candidature avait été retenue et qu'il avait convaincu les partenaires de ses capacités à assumer le rôle d'organisme fiduciaire. À partir de ce moment, le comité exécutif a travaillé de nombreuses heures à l'élaboration d'une nouvelle entente et au transfert de fiducie avec la collaboration de CASA. Ce changement de fiduciaire a occasionné une charge de travail imprévue pour la coordination et des tâches supplémentaires pour le Comité exécutif. Remercions tout spécialement Ariane Courville, Mathieu Lapointe et Mélissa Bélanger du Comité exécutif, de même que Cathy Brown et John Legrand de CASA, pour leurs disponibilités et la mise en commun de leurs compétences.

## Ralentissement des Chantiers régionaux

En 2015-2016, les participant-e-s du chantier régional (ou groupe de travail) « Logement/Habitation » s'étaient réunis à deux reprises. Pour différentes raisons, il n'y a pas eu de rencontres de ce chantier en 2016-2017. Plusieurs facteurs et contraintes ont influencé la mobilisation autour d'un chantier : le calendrier des événements, le souci de l'hyperconcertation, la sursollicitation des participant-e-s ou partenaires, le départ et le roulement de personnel, le congé-maladie de la coordonnatrice du Réseau, le temps à consacrer à la planification et à la logistique d'une pareille activité régionale. Selon toute évidence, le dynamisme de chaque chantier régional dépend de l'engagement, au sein d'un comité

organisateur, des partenaires locaux et régionaux, qui sont aussi sollicités et impliqués dans leur propre organisation et emploi. Au cours de l'année, au moins trois personnes ont dû se retirer du comité organisateur de ce chantier régional pour l'une ou l'autre des raisons que nous venons de nommer.

Néanmoins, le comité organisateur de ce Chantier régional entend bien réunir les partenaires intéressés à l'automne 2017 afin de poursuivre les travaux amorcés sur deux enjeux priorités : l'accès au logement et le mauvais état des logements. Les participants ont aussi ciblé une problématique importante – la méconnaissance des droits/responsabilités des locataires et propriétaires – qui doit aussi être considérée dans l'intervention étant donné son incidence sur les deux enjeux nommés.

De leur côté, les partenaires oeuvrant en sécurité et autonomie alimentaire se sont rassemblés le 27 avril 2016. Près d'une trentaine de participant(e)s étaient présents à Sainte-Anne-des-Monts. À l'instar du chantier logement/habitation, le comité organisateur<sup>1</sup> a lui aussi connu des changements (départ, congé maternité, etc.) depuis la dernière année.

Les partenaires de ce chantier avaient préalablement choisi de prioriser leur intervention autour des enjeux de valorisation/récupération alimentaire et de la promotion, sensibilisation et prévention. Aussi, tous les intervenant(e)s réuni(e)s se disaient préoccupé(e)s par la situation des organismes communautaires autonomes de ce secteur. C'est pourquoi ils se sont entendus pour agir dans le but de consolider ces ressources de nos milieux.

Aussi, cette journée de rencontre tenue le 27 avril 2016 devait permettre de satisfaire aux objectifs suivants :

1. Communiquer les actions récentes des différents acteurs en lien avec les 2 enjeux priorités;
2. Valider l'intérêt des partenaires à travailler ensemble au niveau régional;
3. Décider, suivant l'intérêt, des actions à entreprendre au niveau régional en réponse aux besoins et enjeux;
4. Organiser le travail collectif et répartir les tâches.

Pour les participant(e)s de ce chantier, la tournée des initiatives locales de chaque territoire est un moment important de la rencontre puisqu'elle permet d'informer, de comparer, d'analyser, de mettre en réseau les différentes réalisations en sécurité alimentaire et en autonomie alimentaire qui sont mises en œuvre dans toute la région. Tour à tour, les mobilisations locales ATI/DS et les concertations sectorielles ou intersectorielles présentent leurs plus récentes actions et activités. Ce partage et cette mise en commun favorisent les échanges et fait naître des collaborations entre les partenaires des différents territoires qui ont tantôt des besoins similaires ou tantôt complémentaires. L'expertise développée au fil des ans est valorisée et mise au service de nouveaux intervenant(e)s. La mise à jour des projets et pratiques de sécurité et autonomie alimentaire de la région révèle parfois les divergences de points de vue qui surgissent entre les participant(e)s. Elle fait ressortir aussi les difficultés vécues chez plus d'un organisme ou au sein de plusieurs territoires. La connexion des intervenants fait naître une volonté de travailler collectivement pour résoudre ensemble des problématiques partagées. Ce réseautage entre les partenaires est essentiel et représente la raison d'être du RESSORT-GÎM. Plus tard, en fonction de la volonté et des besoins, les actrices et acteurs pourraient décider d'agir collectivement à la lumière des nouvelles connaissances et informations qu'ils (elles) se sont transmises.

À la suite de ce portrait récent des activités en sécurité et autonomie alimentaire dans la région, les participant(e)s du Chantier ont eu l'occasion d'entendre des membres de l'équipe du CIRADD décrire une proposition de projet de distribution de denrées récupérées en Gaspésie et aux Îles. Une telle initiative permettrait de réduire le gaspillage alimentaire. Après de longues discussions, plusieurs questions sont demeurées sans réponse et des préoccupations ont été soulevées par les participants. Le projet n'a donc pas permis de rassembler les partenaires autour d'un consensus et d'une vision commune.

Au sujet des autres chantiers thématiques, les ressources demeurent insuffisantes pour mobiliser et planifier des rencontres. Cependant, l'émergence de communautés de pratiques visant à répondre à différentes attentes émanant des actrices et acteurs sociaux laissent croire que l'urgence du besoin

---

<sup>1</sup> Le comité organisateur du Chantier Sécurité alimentaire et autonomie alimentaire de la rencontre du 27 avril 2016 était composé des partenaires suivant(e)s : Suzanne Gérin-Lajoie (CISSS Gaspésie), Mélissa Bélanger (MRC Bonaventure), Mathieu Lapointe (MRC d'Avignon), Éloïse Bourdon (CISSS Gaspésie), Marie-Christine Lévesque (DIDS Haute-Gaspésie) et Marie-Claude Hudon (RESSORT-GÎM).

conduit les participant(e)s à s'organiser et à travailler ensemble sur des thèmes spécifiques en lien avec leur champ d'intervention. Parfois, le Réseau donne un coup de pouce mais le plus souvent, ces communautés de pratique sont autonomes. Saluons notamment le dynamisme et le leadership des groupes suivants qui ne manquent pas d'audace et d'originalité quand il s'agit d'apprendre, de communiquer, d'échanger des pratiques et de trouver des solutions adaptées aux caractéristiques de l'accompagnement en GÎM : la communauté des coordonnatrices et coordonnateurs territoriaux en développement social, la communauté en animation participative et la bulle des accompagnateurs-jardins en GÎM.

## Un Forum-Assemblée très attendu

Le 4 mai 2016, quelques 120 partenaires concernés par le développement social se sont réunis à Bonaventure afin de participer à l'événement ayant pour thème *L'inclusion et l'intervention des personnes difficiles à rejoindre*. Par cette activité, le RESSORT a voulu mobiliser les actrices et les acteurs afin de faciliter la réflexion collective autour de préoccupations et pratiques qui préoccupent les milieux d'intervention.

L'animation du Forum-Assemblée fut confiée à Philippe Garon qui, d'entrée de jeu, a invité le public à composer collectivement un poème inspiré par les mots des partenaires présents. Au cours des mois précédents l'événement, le comité organisateur a tenu plusieurs rencontres et conférences téléphoniques afin de planifier le contenu de la journée. Aussi, chaque membre du comité organisateur a investi un nombre incroyable d'heures individuellement afin de s'assurer de la qualité des interventions et des prestations pour le Jour J. Cette équipe a accompli un travail colossal. Félicitations à Suzanne Gérin-Lajoie, Mélissa Bélanger, Mathieu Lapointe, André St-Onge qui ont soutenu la coordination du Réseau dans cette aventure, affecté de nombreuses heures au projet et assuré le succès de l'événement.

De son côté, en plus des conférences téléphoniques ou rencontres du comité organisateur (nommées ci-dessous), la coordination a consacré plus de 75 heures de travail en lien avec l'organisation de ce Forum-Assemblée, au cours de la période entre le 1<sup>er</sup> avril au 4 mai 2017.

| Comité organisateur Forum-Assemblée Mai 2016   |         |         |          |          |          |       |
|--|---------|---------|----------|----------|----------|-------|
| Dates des rencontres et des conférences téléphoniques (période du 1 <sup>er</sup> avril au 4 mai 2016) |         |         |          |          |          |       |
| 1 avril  | 6 avril | 8 avril | 14 avril | 22 avril | 29 avril | 3 mai |
| Rencontre post-Forum : 21 juin   |         |         |          |          |          |       |

Étant donné l'étendue de la mission du RESSORT-GÎM et les différents axes du plan d'action, il fut décidé par le comité organisateur de réaliser une activité combinant à la fois les desseins d'une Assemblée et ceux d'un Forum. Les objectifs de ce Forum-Assemblée étaient présentés sous deux volets:

### Volet 1 : Développement et soutien de l'expertise

- Partager les bons coups et échanger sur les pratiques visant à rejoindre les personnes en situation de vulnérabilité dans les territoires de la GÎM;
- Dresser un bilan de la mise en œuvre des chantiers du RESSORT-GÎM;

### Volet 2 : Consolidation du réseau régional de partenaires en développement social

- S'entendre sur la proposition de gouvernance et règles de fonctionnement élaborées par le Conseil des partenaires transitoire (CPT) du RESSORT-GÎM;
- Informer les partenaires sur la démarche et l'avenir du RESSORT-GÎM.

Aussi, de nombreux partenaires voient le rôle du Réseau comme un facilitateur qui met en valeur les réussites et expertises développées dans la région en matière de développement social. C'est pourquoi le comité organisateur du Forum-Assemblée souhaitait promouvoir les initiatives mises en œuvre par les partenaires dans la région. Dans cette perspective, une **grande murale**, créée et montée pour l'occasion, a permis au public de constater le dynamisme des territoires et de saisir concrètement à quoi correspond le développement social. Mais avant le dévoilement de cette œuvre peinte par une artiste de la région, le duo



d'intervenants en développement social, François Miousse et Mathieu Lapointe, ont proposé aux partenaires présents de tester leurs connaissances sur les activités et initiatives développées par les mobilisations et concertations locales et régionales en développement social. Le public s'est amusé à jouer, à bouger et à se lancer des balles de papier sur lesquelles on avait inscrit le nom de chaque projet et le territoire au sein duquel il avait été mis en œuvre.

Par la suite, les partenaires ont participé à différents ateliers : ils ont pu alors s'informer, se ressourcer, améliorer leurs connaissances, faire connaître leur expertise et apprivoiser de nouveaux thèmes ou approches grâce à des intervenant-e-s et conférenciers-ères qui ont réalisé des activités et fait de l'accompagnement dans la région.



Sur la photo : Russ Kueber avec des participants

*Atelier #1 : Vulnérabilité et lutte contre la stigmatisation : outils, approches, solutions*

Conférencière : Amandine Chapelle

*Atelier #2 : Travail de proximité en GÎM : intervenir auprès des personnes vulnérables et difficiles à rejoindre.*

Panel d'invités : Patrick Rioux, Nadine Guilbert & Martine Bourgeois. Animation : Frédéric Vincent.

*Atelier #3 : Réflexion critique sur la mise en œuvre des chantiers portant sur des enjeux régionaux*

Animation : Marianne Desrosiers

*Atelier #4 : Développement du pouvoir d'agir au sein des communautés gaspésiennes et madelinienes*

Animation : Russ Kueber

*Atelier #5 : Gouvernance et fonctionnement en réseau*

Animation : Luc Potvin, accompagné de Geneviève Giguère et Ariane Courville

En plus des animatrices-animateurs des ateliers (Amandine, Frédéric, Marianne, Russ, Luc, Geneviève et Ariane), nous tenons à remercier les intervenants qui ont généreusement partagé leur expérience de pratique – Martine Bourgeois, Nadine Guilbert, Patrick Rioux – et aussi les secrétaires responsables de la prise de notes – Manon Guité, Louis-François Bélanger, François Bujold, Thomas Romagné et Mélissa Plourde.

Enfin, l'énergie ressentie par les participant-e-s à ce Forum-Assemblée et leur appréciation au terme de l'activité ont suffi à convaincre les partenaires de la pertinence de tenir un tel événement un fois l'an.



Participant-e-s au Forum-Assemblée du RESSORT-GÎM le 4 mai 2016 au Centre Bonne Aventure

## Communication : résultats

La promotion du développement social exige le recours à des moyens et stratégies de communication efficaces qui permettront de rejoindre les partenaires du Réseau. Il importe de faciliter les échanges entre les praticien-ne-s du développement social, de partager les bons coups et les leçons apprises entre pairs. De plus, les personnes qui se sentent peu concernées ou qui sont éloignées du développement social doivent aussi être sensibilisées afin de comprendre le rôle qu'elles peuvent jouer dans la lutte contre la pauvreté et l'amélioration des conditions de vie des populations.

### Une ressource humaine partagée...en 4 !

L'entente conclue avec *Complice Persévérance scolaire*, la *Stratégie d'établissement durable* et la *Commission jeunesse* a permis au RESSORT de s'adjoindre les services d'une agente de communication. Au cours de l'année 2016-2017, Marie-Ève Allard a travaillé en moyenne 5 heures par semaine à la mise en œuvre d'un **plan de communication**, spécifique au RESSORT-GÎM, élaboré avec la collaboration des mobilisations territoriales en développement social. Supportée par la coordonnatrice du Réseau, l'agente a entrepris d'améliorer d'abord les relations internes au sein du Réseau, c'est-à-dire les liens entre les différents partenaires, communautés de pratique et groupes de travail. L'intervention de Marie-Ève avait pour objectif de faire connaître, notamment, les activités du RESSORT et aussi celles réalisées par les partenaires. En avril 2016, l'agente de communication a pu dresser un bilan positif de son expérience au sein du Réseau : en dépit d'un ralentissement de la cadence de travail, causé par le départ en congé de maladie de la coordonnatrice, la plupart des actions du plan de communication ont été réalisées au cours de l'année. Les initiatives mises en place par l'agente de communications facilitent le

travail en réseau des différents partenaires. L'information est mise en commun et partagée. Voici les bons coups en communication :

- Création et publication régulière (tous les deux mois) d'une infolettre du RESSORT-GÎM avec sections consacrées aux initiatives et nouvelles en développement social dans les territoires de la région ;
- Création et animation d'un groupe Facebook avec plus d'une centaine d'abonnés. Participation en hausse pour des publications par les abonné(e)s;
- Création avec mise à jour continue d'un calendrier collaboratif : les partenaires inscrivent les dates d'événements, activités, rencontres de comités, etc. L'outil réduit les risques de conflits d'horaire et l'hyperconcertation;
- Recensement des activités, outils et initiatives en développement social de la région. Disponible sur Google Drive et en attente de mise à jour sur le site web du RQDS;
- Réalisation d'un sondage auprès des partenaires du Réseau visant à connaître les besoins et lacunes en matière de communication;
- Création d'une veille en développement social permettant la revue de presse, la publication des appels d'offres, etc.

À présent que l'agente de communication s'est familiarisée avec la mission et les activités du Réseau, il devient plus facile de réfléchir à des stratégies de communication liés aux enjeux de consolidation du Réseau. Marie-Ève Allard poursuit son rôle au sein du RESSORT-GÎM et ses heures de travail devraient bientôt augmenter afin de combler les besoins. L'année 2017-2018 permettra à notre ressource humaine de développer des outils et des publications destinés à un public moins avisé concernant le développement social. Tout en maintenant l'intervention visant à favoriser les liens entre les partenaires du Réseau, l'agente de communication sera appelée à élaborer des contenus accessibles à un plus grand public. De nouvelles opportunités se présentent et sont propices à faire connaître et reconnaître davantage le Réseau auprès des élus, des concertations établies ou de d'autres instances, telles que la CAR. L'agente pourra compter sur les conseils d'un comité de travail – communication – pour l'aider à relever le défi.

Marie-Ève, le Réseau te dit : Mission accomplie!



Marie-Claude Hudon, coordonnatrice, et Marie-Ève Allard, agente de communications au RESSORT-GÎM

## Chapitre 2 – Soutien

Les objectifs spécifiques et les stratégies d'action liés à cet axe d'intervention sont les suivants :

| Objectifs spécifiques                                       | Stratégies d'action  |
|---|--|
| 3. Assurer la liaison avec et entre les milieux locaux      | 3.1 Participer aux évènements locaux à travers les mobilisations intersectorielles locales en développement social;  |
|   | 3.2 Partager de l'information en provenance des mobilisations intersectorielles locales en développement social avec les partenaires du RESSORT;   |
|   | 3.3 Soutenir les mobilisations intersectorielles locales en développement social.  |
| 4. Soutenir le fonctionnement du RESSORT                    | 4.1 Formaliser le fonctionnement du RESSORT.   |
| 5. Susciter la modulation et/ou l'adaptation des programmes | 5.1 Mobiliser les partenaires autour des difficultés administratives (planification, demande de financement, reddition de comptes, évaluation) vécues par les mobilisations intersectorielles locales en développement social. |

### Soutien : résultats

#### Présence au sein des territoires

La présence du RESSORT parmi les groupes d'actrices et acteurs mobilisés en développement social est appréciée, non seulement pour le soutien offert aux les ressources qui interviennent auprès des populations vivant en contexte de vulnérabilité, mais aussi pour l'espace de dialogue qui est disponible pour les partenaires souhaitant partager leurs pratiques et expériences. Le Réseau existe grâce à la reconnaissance des intervenant-e-s qui, par leur engagement, accorde la légitimité dont le RESSORT a besoin pour continuer son intervention année après année. Pour cette raison, le Conseil des partenaires du RESSORT et son comité exécutif accordent une grande importance à la participation de la coordonnatrice aux activités locales et aux rencontres des mobilisations territoriales ou organismes qui contribuent, chacun à leur façon, au travail collectif en développement social.

Les activités réalisées partout dans la région sont l'occasion de saisir concrètement la valeur et l'impact des efforts investis par les partenaires locaux. Elles permettent également de documenter les enjeux spécifiques auxquels sont confrontés les ressources du milieu. Cette présence du Réseau sur le terrain apporte des précisions quant à la teneur des besoins des partenaires en matière de soutien et favorise un accompagnement adapté.

#### Participation du Réseau aux évènements locaux/régionaux

| Date              | Activités locales/Rencontres au sein des territoires  |
|-------------------|---|
| 5 avril 2016      | Tournée des organismes communautaires de la MRC d'Avignon   |
| 6 avril 2016      | Projet CIRADD – Recyc-Québec à Carleton   |
| 26 avril 2016     | Grande-Assemblée DIDS Haute-Gaspésie  |
| 12 mai 2016       | Expo-Soupe TCSAGÎM à Bonaventure  |
| 23 septembre 2016 | Journée Portes Ouvertes à Carrefour-Ressources, Sainte-Anne-des-Monts                                     |
| 24 septembre 2016 | Fête des récoltes Chapelle Cap-au-Renard  |
| 27 septembre 2016 | Assemblée Générale Annuelle du CIRADD à Carleton-sur-Mer  |
| 6 octobre 2016    | Assemblée Générale Annuelle du Pôle d'économie sociale Gaspésie-les-Iles                                  |
| 18 octobre 2016   | Rendez-vous gaspésien des inégalités à Bonaventure organisé par le Collectif gaspésien contre la pauvreté |
| 30 octobre 2016   | Présentation du portrait de village de Cap-aux-Os, MRC de la Côte-de-Gaspé                                |
| 16 novembre 2016  | Atelier-conférence sur les droits des locataires et locataires organisé par le CRRI                       |
| 23 novembre 2016  | Visite de Committee for Anglophone Social Action (CASA) à New Carlisle                                    |

## Saviez-vous que...

Votre réseau favorise la prise en charge des milieux par l'accompagnement et le soutien à la mobilisation au sein des territoires

| Dates             | Accompagnement et soutien auprès des six (6) mobilisations territoriales DS                          |
|-------------------|--|
| 7 avril 2016      | Comité de suivi des partenaires RDS Rocher-Percé à Chandler  |
| 5 mai 2016        | Journée-rencontre CDS Iles-de-la-Madeleine à Bonaventure   |
| 6 mai 2016        | Réunion Comité organisateur Grand-Messe RDS Rocher-Percé au CLE à Chandler                           |
| 13 mai 2016       | Comité restructuration RDS Rocher-Percé à Chandler   |
| 8 juin 2016       | Séance de travail avec la coordonnatrice du Comité DS MRC de Bonaventure                             |
| 15 juin 2016      | Suivi téléphonique avec la coordonnatrice du Comité DS MRC de Bonaventure                            |
| 28 juin 2016      | Rencontre Intégration Comité lutte contre la pauvreté MRC Côte-de-Gaspé                              |
| 28 juin 2016      | Suivi téléphonique Démarche développement social MRC de Bonaventure                                  |
| 26 août 2016      | Rencontre Chantier Adultes Insertion emploi MRC de la Haute-Gaspésie                                 |
| 16 septembre 2016 | Conférence téléphonique Séance de travail démarche de financement                                    |
| 19 septembre 2016 | Rencontre Comité Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale Côte-de-Gaspé                       |
| 23 septembre 2016 | Rencontre Chantier Adultes Insertion Emploi MRC de la Haute-Gaspésie                                 |
| 28 septembre 2016 | Séance de travail Démarche de financement à New Carlisle, MRC de Bonaventure                         |
| 5 octobre 2016    | Réflexion sur l'autonomie alimentaire en Haute-Gaspésie  |
| 14 octobre 2016   | Conférence téléphonique sur le financement local/régional avec coordination de la MRC de Bonaventure |
| 21 octobre 2016   | Rencontre Chantier Adultes Insertion Emploi MRC de la Haute-Gaspésie                                 |
| 2 novembre 2016   | Rencontre préparation transfert/arrimage développement social Côte-de-Gaspé                          |
| 10 novembre 2016  | Comité persévérance scolaire MRC de la Côte-de-Gaspé   |
| 15 novembre 2016  | Grande Assemblée DIDS MRC de la Haute-Gaspésie   |
| 17 novembre 2016  | Comité de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale MRC Côte-de-Gaspé                          |
| 22 novembre 2016  | Rencontre de travail sur l'arrimage en développement social MRC Côte-de-Gaspé                        |
| 24 novembre 2016  | Grand-Messe Réseau développement social (RDS) Rocher-Percé à Chandler                                |
| 5 décembre 2016   | Rencontre Chantier Adultes Insertion Emploi MRC de la Haute-Gaspésie                                 |
| 7 décembre 2016   | NISKA/les Iles-de-la-Madeleine : analyse des résultats du sondage                                    |
| 12 décembre 2016  | Bilan planificateur familial MRC Côte-de-Gaspé   |
| 16 décembre 2016  | Grande Assemblée DIDS MRC Haute-Gaspésie à Sainte-Anne-des-Monts                                     |
| 12 janvier 2016   | Comité arrimage Développement social MRC Côte-de-Gaspé   |

## Fonctionnement du Réseau : autres résultats

### Persévérance scolaire et réussite éducative

Le 12 septembre 2016, la coordination du RESSORT-GÎM s'est rendue à Québec afin de participer à une journée de réflexion en vue de l'élaboration d'une nouvelle politique d'éducation nationale. Aussi, dans le cadre de la consultation publique sur la réussite éducative lancée par le ministère de l'Éducation du Québec, le Réseau a rédigé et déposé un mémoire intitulé *Contributions des acteurs du développement social à la réussite éducative*.

## Soutien à la coordination d'une instance régionale

Avenir d'enfants et le RESSORT-GÎM ont poursuivi leur collaboration et renforcer l'entente de partenariat en lien avec le soutien de la coordination régionale en développement social dans la région. L'intervention du Réseau contribue au développement des enfants et des familles de la région de par le soutien à la concertation intersectorielle, locale et régionale. Une démarche régionale intégrée en développement social permet une meilleure cohérence et cohésion au sein des différents territoires.

Pour ces raisons, Avenir d'Enfants a conclu un accord avec le Réseau pour les trois prochaines années. Cette entente assure l'octroi d'une somme annuelle de 50 000 \$ pouvant être utilisée pour le versement d'un salaire à la coordination régionale du Réseau. Les deux parties se sont entendues sur un plan d'action commun respectant leurs missions respectives.

## Modulation et/ou adaptation des programmes

Les mobilisations territoriales en développement social de la région bénéficient du soutien du comité co-accompagnement. La coordination du Réseau participe aux rencontres de ce comité qui veille, essentiellement à faciliter l'arrimage du financement provenant de différents bailleurs de fonds.

Avenir d'Enfants, Complice Persévérance scolaire et Québec en Forme travaillent collectivement dans le but d'assouplir les règles et conditions de financement ou de reddition de compte. Cette modulation apporte une souplesse aux démarches territoriales en développement social et un réel soutien surtout quand il s'agit de réaliser des planifications intégrées, procéder au renouvellement d'ententes, poursuivre des projets en cours en dépit de la fin prochaine d'un fonds, etc. Cette initiative d'harmonisation des fonds assure aux partenaires locaux une cohérence dans la gestion des modalités administratives. Aussi, elle encourage l'intégration des pratiques et des plans d'actions qui sont mis en œuvre au sein d'un même territoire et concernant le développement social.

Cette année encore, le comité co-accompagnement a poursuivi son action auprès des équipes de développement social : analyse commune des plans de communauté, intervention d'un agent-pivot, conseils et coaching en matière de concertation, préparation et organisation de rencontres de travail dans les territoires, etc. Enfin, ce comité a aussi contribué à soutenir les mobilisations dans leur intérêt à développer leurs compétences et leur autonomie en matière d'évaluation.



*Les membres du comité co-accompagnement réunis à Gaspé le 6 juin 2016 à l'occasion de la semaine d'analyse commune des plans d'actions des mobilisations en développement social.*

| Composition du Comité coaccompagnement  |
|---|
| Louis-François Bélanger, Complice – Persévérance scolaire<br>Mélissa Plourde, Québec en Forme<br>Geneviève Gagné, Québec en Forme<br>Manon Guité, Avenir d'enfants<br>Sophie Lévesque, Avenir d'enfants<br>Marie-Claude Hudon, RESSORT-GÎM<br><br>Absent-e-s sur la photo :<br>Steve Pontbriand, CISSS Gaspésie<br>Ingrid Fleurant, TIR-Saines habitudes de vie |

La coordonnatrice du Réseau a participé aux rencontres et activités suivantes du comité coaccompagnement :

| Dates                           | Rencontres ou activités du comité co-accompagnement |
|---------------------------------|---|
| 11 avril 2016                   | Rencontre régulière par VIA                         |
| 25 avril 2016                   | Rencontre régulière par VIA                         |
| 30 mai au 3 juin 2016 (5 jours) | Analyse commune des plans d'actions locaux à Gaspé  |
| 7 septembre 2016                | Rencontre de travail sur le plan d'accompagnement   |
| 7 octobre 2016                  | Rencontre régulière par VIA                         |
| 19 octobre 2016                 | Rencontre régulière par VIA                         |
| 16 novembre 2016                | Rencontre régulière par VIA                         |
| 25 novembre 2016                | Rencontre régulière par VIA                         |
| 12-13 décembre 2016             | 2 journées de rencontres à Gaspé                    |
| 17 janvier 2017                 | Rencontre régulière par VIA                         |
| 26 janvier 2017                 | Rencontre régulière par VIA                         |

## Chapitre 3 – Développement et partage de l’expertise

Les objectifs spécifiques et les stratégies d’actions liés à cet axe d’intervention sont les suivants :

| Objectifs spécifiques  | Stratégies d’action  |
|--|--|
| 6. Proposer des outils en fonction des besoins   | 6.1 Développer des outils utiles au travail collectif.   |
| 7. Rendre disponible, sur la plateforme, l’information utile aux partenaires en développement social des collectivités | 7.1 Recenser et diffuser les ressources pertinentes, les bons coups, les réussites et les pratiques innovantes en développement social des collectivités (de la région et d’ailleurs); |
|  | 7.2 Diffuser le portrait social GÎM sur la plateforme.   |
| 8. Promouvoir une approche réseau du partage et du développement des connaissances                                     | 8.1 Soutenir les communautés de pratique;  |
|  | 8.2 Favoriser la circulation de l’information concernant les formations disponibles;   |
|  | 8.3 Proposer de la formation en développement des collectivités ou en lien avec des enjeux particuliers;   |
|  | 8.4 Participer à des activités de formation et de ressourcement.   |

### Partage et développement de l’expertise : résultats

Au cours de l’année 2016-2017, des **outils** sont nés de manière à faciliter le réseautage, le travail collectif et le transfert de connaissances/expertises entre les partenaires. Un **calendrier régional** accessible par Google permet aux actrices et acteurs en développement social de la région d’annoncer leurs activités. Mise à jour régulièrement par les partenaires, cet outil renseigne sur les événements touchant le développement social et permet d’éviter les conflits d’horaire. Il suffit de consulter le calendrier avant de fixer la date d’une prochaine activité et choisir une plage horaire libre, surtout s’il s’agit de réunir un grand nombre d’intervenant-e-s oeuvrant dans un domaine spécifique.

Aussi, notre ressource en communication a eu l’idée de génie de créer une **base de données**, accessible par Google Drive, répertoriant plusieurs initiatives et projets réalisés par les actrices et acteurs en développement social au niveau local et régional. Le Réseau québécois en développement social (RQDS) devrait effectuer une mise à jour en 2018 de son site web et y ajouter les bons coups de notre région. À suivre.

Le Réseau représente un lieu de partage entre les intervenant-e-s qui désirent approfondir leurs connaissances sur des sujets précis, se concerter, planifier et travailler ensemble. Pour faciliter les échanges, les partenaires du RESSORT peuvent désormais bénéficier de l’abonnement à une **plateforme de visioconférence en ligne, appelé ZOOM**. En 2016, chaque comité local de partenaires en développement social a fait l’acquisition d’équipements **audio-vidéo** favorisant les interactions et la tenue de réunions à distance. Grâce à la technologie, les actrices et acteurs peuvent se rassembler facilement et rapidement, sans avoir à parcourir des dizaines, voire des centaines de kilomètres. Une fois connectée, le participant peut se joindre à une réunion, l’animer, partager des documents et converser avec des collègues ou des partenaires installés aux quatre coins de la Gaspésie et des Iles-de-la-Madeleine. Pour les rencontres où plus d’une dizaine de participants sont réunis dans une salle, la coordination du Réseau dispose d’un système caméra, haut-parleurs et microphone adaptés aux grands groupes. Cet équipement est aussi disponible pour les partenaires du RESSORT qui souhaitent organiser des rencontres ou des ateliers de groupe portant sur des thèmes du développement social.

## Des communautés de pratique bien vivantes

Ces outils et équipements ont gagné en popularité au fil des mois, surtout auprès des communautés de pratique. Les **coordonnatrices et coordonnateurs en développement social en GÎM**, dont le rôle vise à mobiliser une variété de partenaires locaux de leur territoire, interviennent dans des conditions parfois similaires. C'est pourquoi, en dépit des caractéristiques qui distinguent chaque MRC où ils-elles interviennent, ces professionnel-le-s de l'accompagnement collectif apprécient échanger ensemble sur leurs pratiques et tenter de répondre à des problématiques communes. Initiés avec l'Alliance pour la solidarité et la mise en œuvre de l'approche territoriale intégrée (ATI), les rencontres de coordonnatrices-coordonnateurs de chaque territoire se sont poursuivis jusqu'à favoriser le développement d'une **communauté de pratique**. Les coordonnatrices-coordonnateurs locaux en développement social se sont réunis à 4 occasions au cours de l'année 2016-2017 (le 7 juin 2016, 9 septembre 2016, 27 octobre 2016; 29 novembre 2016).

Aussi, le Réseau tient à féliciter les participant-e-s qui s'activent au sein de la **communauté de pratique sur l'animation participative**. Passionné-e-s et motivé-e-s, ces apprenant-e-s se sont créés des espaces et occasions d'échanges de manière à parfaire leur talent, se lancer des défis et innover par le l'intégration de nouvelles techniques de communication interactive.

Enfin, la **Bulle des accompagnatrices et accompagnateurs de jardins** réunit des intervenantes et des intervenants ayant développé une expertise dans le soutien au démarrage et au maintien des jardins communautaires et éducatifs de notre région. La coordonnatrice du Réseau a participé à une rencontre le 1<sup>er</sup> septembre 2016 au Centre culturel de l'Anse-au-Griffon des professionnel-le-s en accompagnement-jardins. Cette communauté de pratique se préoccupe de la pérennité des activités d'accompagnement et cherche des moyens d'assurer un financement stable aux organisations qui se sont spécialisées dans ce domaine au fil des ans en GÎM. Plusieurs guides et outils d'intervention ont aussi été élaborés par ces organisations. La Bulle a poursuivi ses rencontres tout au long de l'année afin de discuter de sujets variés : échange de pratiques, problématiques vécues, collaboration avec les partenaires, etc.

## Formations

La coordination du Réseau a participé aux formations suivantes :

- *Mobilisés des clients peu motivés ou non volontaires* (4 avril 2016 à New Richmond)
- *Le développement territorial en mode participatif !* par Niska-Accolades (16 et 17 mai 2017 à Bonaventure)
- Appropriation de la visioconférence ZOOM/ par CIRRUS- Meeting (25 janvier 2017)

Plusieurs partenaires du RESSORT-GÎM ont aussi assisté à la formation offerte par Niska et Accolades. Les coordonnatrices-coordonnateurs et agents en développement social des territoires ont participé à la formation offerte par Normand Beauchamp (CIRRUS Meeting) sur l'utilisation de la plateforme de visioconférence ZOOM.

## Chapitre 4 – Représentation

Les objectifs spécifiques et les stratégies d'action liés à cet axe d'intervention sont les suivants :

| Objectifs spécifiques   | Stratégies d'action  |
|---|--|
| 9. Faire connaître les réalités régionales et locales partagées | 9.1 Participer à des activités de représentations à l'échelle nationale;   |
|   | 9.2 Partager les enjeux et préoccupations issus de l'assemblée avec les organisations et les concertations existantes. |

### Représentation : résultats

Le RESSORT est fier de promouvoir le développement social et les réalisations des partenaires à l'extérieur de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

#### Réseau québécois en développement social (RQDS)

En 2016-2017, pour une deuxième année consécutive, la coordination du Réseau représente la région au Conseil d'administration (C.A.) du Réseau québécois en développement social (RQDS). Ainsi, elle fait connaître les enjeux et réalités spécifiques aux territoires de l'Est-du-Québec. Sa participation aux rencontres régulières du CA et activités du Réseau national contribuent au rayonnement régional.

| Calendrier de la participation du RESSORT-GÎM aux activités du RQDS |   |
|---|---|
| Conférences téléphoniques ou visioconférence                        | 16 juin 2016  |
| Réunions du conseil d'administration                                | 18 mai 2016;<br>30 août 2016;<br>25 octobre 2016;<br>2 novembre 2016;<br>21 novembre 2016 |
| Activité printanière  | 19 et 20 mai 2016   |
| Réunion Politique de conditions de travail                          | 30 mai 2016;<br>13 septembre 2016   |
| Assemblée générale annuelle (AGA)                                   | 3 novembre 2016   |

#### Rencontre avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

Le 30 juin 2016, la coordination du Réseau a eu l'occasion de participer, avec des membres du Conseil d'administration du RQDS, à une rencontre à Québec avec le Ministre François Blais. Des employés du Ministère des affaires municipales et de l'occupation du territoire (MAMOT) étaient aussi présents. L'échange avec le Ministre a permis de faire un état de la situation concernant les démarches régionales en développement social à travers le Québec. Cette actualisation avait pour but de démontrer la capacité des mobilisations à intervenir dans le cadre de la mise en œuvre d'une prochaine politique de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Aussi, les représentants

du RQDS ont mentionné leur intérêt à développer des liens plus étroits et formels avec le MTESS, à travers la création d'une direction du développement social relevant du Ministère.

### Autres concertations et organisations existantes

En plus de son implication au sein du conseil d'administration du RQDS, le RESSORT-GÎM représente le développement social régional auprès des organisations et concertations existantes. En 2015-2016, la participation du Réseau aux activités suivantes permet de créer des liens et développer des partenariats avec des acteurs collectifs qui interviennent dans des secteurs variés. La présence de la coordonnatrice permet non seulement de faire connaître la démarche régionale en développement social, mais aussi d'informer les milieux sur les besoins et les enjeux qui représentent des préoccupations pour différents groupes d'acteurs.

| Activités et rencontres avec des concertations et les organisations existantes |  |
|--|--|
| 14 juin 2016   | Comité Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS) liaison/transfert  |
| 16 juin 2016   | Focus-Group pour la revue K : recherche menée par Jean Tremblay de l'INSPQ   |
| 17 juin 2016   | Conférence téléphonique des agent-e-s et coordonnatrices-coordonnateurs en saines habitudes de vie (SHV)   |
| 27 juin 2016   | Comité de suivi projet Étude des besoins des aînés en matière d'habitation Côte-de-Gaspé   |
| 20 octobre 2016  | Rencontre avec la Table de concertation en sécurité alimentaire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (TCSAGÎM)                                       |
| 7 novembre 2016  | Visite au bureau du député Sylvain Roy en soutien à l'action communautaire autonome (ACA)  |
| 1 <sup>er</sup> décembre 2016  | Comité 0-5 ans (petite enfance) de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine   |
| 8 décembre 2016  | Présentation du RESSORT-GÎM et sa gouvernance lors d'une rencontre régulière de la Conférence administrative régionale (CAR) Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine |
| 20 janvier 2017  | Conférence téléphonique avec Marco Alberio, titulaire de la Chaire de recherche du Canada en innovation social et développement des territoires, UQAR      |

## Conclusion

Ce rapport d'activités nous rappelle le potentiel extraordinaire des actrices et acteurs en développement social de notre région. C'est grâce à l'intervention de toutes et tous les partenaires que le Réseau contribue à l'agir ensemble. La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale exige la reconnaissance et le développement de capacités collectives au sein de la région et de ses territoires. Il serait impossible de produire les résultats présentés dans ce document sans la participation des différentes ressources et forces oeuvrant dans nos milieux. Aussi, bien d'autres activités pourraient être réalisées au sein du Réseau si les partenaires disposaient de moyens et ressources plus abondantes.

Depuis près d'une quinzaine d'années, de nombreuses initiatives ont été créées. Des mobilisations issues de l'action intersectorielle et de l'approche intégrée sont nées. Aussi, des projets de toutes sortes se sont développés, permettant une amélioration des conditions de vie des populations et une réduction des impacts causés par les inégalités. Cependant, cette relative effervescence est précaire. Les partenaires du Réseau constatent que, malgré les efforts investis, le maintien et la pérennité des actions qui ont émergé ces dernières années ne sont pas garantis.

En 2017-2018, il faudra par conséquent conjuguer nos talents et faire preuve d'imagination pour assurer la continuité des activités, en particulier celles qui font toute la différence pour les personnes vivant en contexte de vulnérabilité. Dans cette aventure, la solidarité risque d'être mise à l'épreuve, surtout quand il s'agit de survie. L'expérience acquise au cours des années en matière de concertation régionale et locale devrait servir à façonner un meilleur avenir collectif.

À vous toutes et à vous tous qui participez directement ou indirectement au développement social de nos communautés, le *Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires* dit merci et bonne continuation!

## Annexes



## Annexe 1 – Plan d’action triennal 2013-2016

### Axe d’intervention 1 : Mobilisation/communication

| Objectif(s) spécifique(s)   | Stratégie(s) d'actions   | Responsable(s) et partenaire(s)            | Échéancier    | Résultat(s) attendu(s)   |
|---|--|--|---------------|--|
| <b>1. Rassembler les partenaires et développer une vision commune du développement social des collectivités</b> | 1.1 Mobiliser le conseil des partenaires transitoire pour assurer le suivi des orientations du RESSORT | Équipe de coordination<br>CPT              | Décembre 2014 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le CPT répond au mandat que lui a confié l’assemblée;</li> <li>Le secteur autochtone participe au CPT;</li> <li>Le plan d’action est adopté et suivi.</li> </ul>  |
|   | 1.2 Mobiliser les partenaires afin de favoriser le travail en commun sur des enjeux partagés           | Équipe de coordination<br>Partenaires      | Décembre 2014 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Une rencontre par enjeu est organisée;</li> <li>Les partenaires intéressés à travailler sur chacun des enjeux sont mobilisés;</li> <li>La ou les problématiques de chaque enjeu est ou sont identifiées;</li> <li>Les organisations et instances de concertation travaillant déjà sur ces enjeux sont appuyées par le RESSORT;</li> <li>Les opportunités d’actions collectives sur chaque enjeu sont évaluées;</li> <li>Un plan d’action est défini, en fonction des besoins, des axes d’intervention du RESSORT, des concertations existantes et des ressources humaines disponibles.</li> </ul> |
|   | 1.3 Tenir une assemblée annuelle   | Équipe de coordination<br>Comité assemblée | Décembre 2014 | <ul style="list-style-type: none"> <li>L’assemblée suscite la mobilisation des partenaires et permet l’échange, la réflexion collective et le ressourcement;</li> <li>Les ICI présentent leurs préoccupations et leurs enjeux;</li> <li>Les partenaires prennent connaissance du rapport annuel d’activité et financier;</li> <li>Les partenaires identifient les priorités d’action.</li> </ul>   |

| Objectif(s) spécifique(s)                                 | Stratégie(s) d'actions   | Responsable(s) et partenaire(s)                                      | Échéancier | Résultat(s) attendu(s)  |
|---|--|--|------------|---|
| <b>2. Maintenir la communication avec les partenaires</b> | 2.1 Former un comité « communication du RESSORT »                        | Équipe de coordination<br>Comité plateforme                          | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>Un comité, composé de membres de l'équipe de coordination, de membres du comité plateforme et d'autres partenaires du RESSORT, est formé pour soutenir l'ensemble des activités de communication du RESSORT : Bulletin, plateforme, outils de communication, rôle-conseil auprès des différents comités du RESSORT, évaluation des communications.</li> </ul>  |
|   | 2.2 Rendre la plateforme fonctionnelle et conviviale                     | Équipe de coordination<br>Comité communication<br>Symbiose           | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>La plateforme est alimentée de façon continue (forums, actualités agenda);</li> <li>Les comités de travail du RESSORT utilisent la plateforme pour collaborer;</li> <li>De la formation continue sur les fonctionnalités de la plateforme est offerte;</li> <li>Un outil d'accompagnement est développé;</li> <li>Les travaux de mise en place de la plateforme sont complétés;</li> <li>Le nombre de partenaires membres de la plateforme est en croissance.</li> </ul>   |
|   | 2.3 Publier des bulletins régulièrement                                  | Équipe de coordination<br>Comité communication<br>Partenaires        | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>Publication de bulletins à tous les deux mois.</li> </ul>  |
|   | 2.4 Favoriser l'échange d'informations concernant les travaux du RESSORT | CPT<br>Partenaires<br>Équipe de coordination<br>Comité communication | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>Les partenaires font percoler l'information au sein de leurs organisations (bulletin, plateforme, etc.);</li> <li>Une page Facebook est créée. D'autres moyens de communication seront évalués;</li> <li>Les comités de travail sont alimentés par les partenaires à travers la plateforme, l'assemblée, les rencontres du CPT, les ICI, l'équipe de coordination;</li> <li>Des outils facilitant le transfert ou la cueillette d'informations dans nos milieux sont proposés par l'équipe de coordination.</li> </ul> |

### Axe d'intervention 2 : Soutien

| Objectif(s) spécifique(s)                                     | Stratégie(s) d'actions  | Responsable(s) et partenaire(s)  | Échéancier                     | Résultat(s) attendu(s)  |
|---|---|--|--------------------------------|---|
| <b>3. Assurer la liaison avec et entre les milieux locaux</b> | 3.1 Participer aux événements locaux à travers les ICI                              | La coordonnatrice<br>Équipe de coordination<br>CPT   | En continu                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les dynamiques et réalités territoriales sont connues et reconnues;</li> <li>• Participation à une rencontre des partenaires locaux élargis par année par MRC;</li> <li>• Faire le suivi de la tournée et de l'assemblée.</li> </ul>   |
|   | 3.2 Partager de l'information en provenance des ICI avec les partenaires du RESSORT | Équipe de coordination<br>Partenaires<br>CPT   | En continu                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le bulletin réserve une section pour les ICI;</li> <li>• Un espace est disponible sur la plateforme pour l'information en provenance des ICI. L'espace disponible est adapté aux réalités et à la dynamique de chaque ICI;</li> <li>• Un moment est réservé aux ICI lors de l'assemblée;</li> <li>• L'équipe de coordination réserve un point à l'ordre du jour de chacune de ses rencontres (rencontre des responsables ATI, OC, TOC).</li> </ul>   |
|   | 3.3 Soutenir les ICI  | Équipe de coordination<br>Agents d'accompagnement du développement des collectivités (locaux et régionaux) | En continu                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un mécanisme de transmission des besoins et des demandes est connu des ICI;</li> <li>• Discussions, recherches de solutions et orientations vers des ressources pertinentes;</li> <li>• Les liens de confiance sont renforcés parmi les partenaires.</li> </ul>  |
| <b>4. Soutenir le fonctionnement du RESSORT</b>               | 4.1 Formaliser le fonctionnement du RESSORT   | CPT et partenaires<br>Équipe de coordination   | Décembre 2014<br>et en continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le CPT s'est entendu sur le ou les fiduciaires du RESSORT;</li> <li>• Des règles formelles de fonctionnement pour le RESSORT sont élaborées et présentées à la deuxième assemblée du RESSORT;</li> <li>• L'équipe de coordination soutient les processus de travail autour des enjeux partagés par l'assemblée;</li> <li>• Une personne coordonne le RESSORT;</li> </ul><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Des ressources humaines sont dégagées par les partenaires pour participer aux différentes instances et comités du RESSORT;</li> <li>• L'équipe de coordination s'assure de faire des liens entre les</li> </ul> |

| Objectif(s) spécifique(s)  | Stratégie(s) d'actions  | Responsable(s) et partenaire(s)   | Échéancier | Résultat(s) attendu(s)  |
|--|---|---|------------|---|
|  |   |   |            | différentes composantes du RESSORT.   |
| <b>5. Susciter la modulation et/ou l'adaptation des programmes</b> | 5.1 Mobiliser des partenaires autour des difficultés administratives (planification, demande de financement, reddition de comptes, évaluation) vécues par les ICI | Équipe de coordination<br>Sous-comité « Irritants administratifs »<br>Comité financement<br>CPT | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les partenaires intéressés à travailler sur ces enjeux sont mobilisés;</li> <li>• Les enjeux reliés au financement sont clarifiés;</li> <li>• Un mécanisme visant à faire cheminer les besoins et connus des ICI;</li> <li>• Des stratégies s'adaptant aux besoins locaux sont élaborées;</li> <li>• Des recommandations sont transmises aux autorités compétentes en regard d'obstacles répandus et récurrents qui entravent le développement des collectivités.</li> </ul> |

### Axe d'intervention 3 : Partage et développement de l'expertise

| Objectif(s) spécifique(s)   | Stratégie(s) d'actions  | Responsable(s) et partenaire(s)                          | Échéancier                  | Résultat(s) attendu(s)  |
|---|---|--|-----------------------------|---|
| <b>6. Proposer des outils en fonction des besoins</b>   | 6.2 Développer des outils utiles au travail collectif   | Équipe de coordination                                   | En continu                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un processus de travail est élaboré et facilite le travail collectif des partenaires sur les enjeux partagés;</li> <li>• Des outils sont développés selon les besoins (ex. en matière de planification ou d'évaluation).</li> </ul>  |
| <b>7. Rendre disponible, sur la plateforme, l'information utile aux partenaires en développement social des collectivités</b> | 7.1 Recenser et diffuser les ressources pertinentes, les bons coups, les réussites et les pratiques innovantes en développement social des collectivités (de la région et d'ailleurs) | Équipe de coordination<br><br>Partenaire<br><br>CPT      | En continu                  | <p>On retrouve sur la plateforme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un répertoire des expertises de la région en développement social des collectivités;</li> <li>• Des documents, vidéos et études produits sur les réussites collectives;</li> <li>• Des documents, portraits et études relatifs aux pratiques innovantes en développement social des collectivités et concernant la région;</li> <li>• Les lieux de concertation locaux et régionaux;</li> <li>• Un répertoire des fonds disponibles.</li> </ul> |
|   | 7.2 Diffuser le portrait social GÎM sur la plateforme   | Équipe de coordination<br><br>Comité « Veille portrait » | Juin 2014<br><br>En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La dernière version du portrait social est validée par le comité « Veille portrait »;</li> <li>• Le document est convivial et facilement accessible sur la plateforme web du RESSORT;</li> <li>• Le comité Veille est saisi des opportunités que présentent les travaux de l'observatoire GÎM pour le portrait social (phase 2 du portrait).</li> </ul>  |

| Objectif(s) spécifique(s)   | Stratégie(s) d'actions  | Responsable(s) et partenaire(s)      | Échéancier | Résultat(s) attendu(s)   |
|---|---|--------------------------------------|------------|--|
| <b>8. Promouvoir une approche réseau du partage et du développement des connaissances</b> | 8.1 Soutenir les communautés de pratique  | Équipe de coordination               | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en liaison des partenaires travaillant sur les mêmes dossiers afin de favoriser l'entraide;</li> <li>• Mise en liaison des agents d'accompagnement du développement des collectivités;</li> <li>• Partager des connaissances et compétences entre les personnes-ressources locales et régionales du développement social des collectivités.</li> </ul> |
|   | 8.2 Favoriser la circulation de l'information concernant les formations disponibles                     | Équipe de coordination<br>Partenaire | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les différentes offres de formations sont diffusées sur la plateforme et dans le bulletin;</li> <li>• Les partenaires partagent leurs offres de formations pertinentes.</li> </ul>  |
|   | 8.3 Proposer de la formation en développement des collectivités ou en lien avec des enjeux particuliers | Équipe de coordination               | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir de la formation en fonction des besoins des partenaires.</li> </ul>  |
|   | 8.4 Participer à des activités de formation et de ressourcement   | Équipe de coordination               | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'équipe de coordination du RESSORT développe son expertise de façon continue.</li> </ul>   |

## Axe d'intervention 4 : Représentation

| Objectif(s) spécifique(s)  | Stratégie(s) d'actions  | Responsable(s) et partenaire(s) | Échéancier | Résultat(s) attendu(s)  |
|--|---|---------------------------------|------------|---|
| <b>9. Faire connaître les réalités régionales et locales partagées</b> | 9.1 Participer à des activités de représentations à l'échelle nationale   | Équipe de coordination          | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le RESSORT participe aux activités du RQDS et autres événements afin de faire connaître les réalités et préoccupations de notre région en matière de développement social et de lutte à la pauvreté;</li> <li>• Notre région travaille en réseau avec les autres régions.</li> </ul>   |
|  | 9.2 Partager les enjeux et préoccupations issus de l'assemblée avec les organisations et les concertations existantes | Équipe de coordination          | En continu | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La surconcertation est évitée, le plus possible;</li> <li>• Le RESSORT agit en fonction de ses axes d'intervention, en complémentarité et en soutien aux partenaires locaux;</li> <li>• Les organisations et concertations existantes sont informées des enjeux et préoccupations partagés;</li> <li>• Les partenaires locaux sont soutenus dans leurs représentations.</li> </ul> |

## **Annexe 2 – Représentants actifs au sein du Conseil des partenaires transitoire (CPT) 2015-2016**

### **Cathy Brown**

*Committee for Anglophone Social Action (CASA)*  
Représentante issue de groupes/organismes anglophones

### **Mathieu Lapointe**

*Comité ATI/lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale de la MRC d'Avignon*  
Représentant territorial

### **Mélissa Bélanger**

*Comité ATI/lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale de la MRC de Bonaventure*  
Représentante territoriale

### **Benoît Cayouette**

(Fut remplacé en janvier 2016 par Émilie Thériault)  
*Réseau de développement social (RDS)/ATI de la MRC de Rocher-Percé*  
Représentant territorial

### **Valérie Blain**

*Comité ATI/lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale de la MRC Côte-de-Gaspé*  
Représentante territoriale

### **André St-Onge**

*Comité de développement social (CDS)/ATI lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale des Iles-de-la-Madeleine*  
Représentant territorial

### **Renelle Bourdages**

*Démarche intégrée de développement social (DIDS)/Comité ATI lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale de la MRC Haute-Gaspésie*  
Représentante territoriale

## **Annexe 2 (SUITE) – Représentants au Conseil des partenaires transitoire (CPT) 2015-2016**

**Geneviève Giguère**

*Regroupement des organismes communautaires (ROC-GÎM)*  
Représentante du milieu communautaire

**Carole St-Pierre**

*Direction régionale Emploi-Québec*  
Représentante provenant d'instances/organisations gouvernementales

**Ariane Courville**

*Direction de la santé publique, CISSS de la Gaspésie*  
Représentante provenant d'instances/organisations gouvernementales

**Gilbert Scantland**

*Conférence régionale des Élus (CRÉ-GÎM)*  
Représentant de l'organisme fiduciaire

Sièges vacants : 2 provenant du milieu communautaire

## **Annexe 3 – Mobilisations intersectorielles territoriales en développement social – Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine**

### **COMITÉ ATI/lutte pauvreté et exclusion sociale de la MRC de Bonaventure**

Luc Potvin, organisateur communautaire, CISSS-Gaspésie  
Liette Francoeur, directrice générale, Centre local d'emploi  
Harold Gallant, agent de développement, Commission scolaire René-Levesque  
John Lapointe, représentant de la Table régionale de concertation des aînés  
Rachel Aspirot, directrice générale, Horizon Emploi  
Gérard Porlier, Maire de St-Alphonse  
Cindy Delarosbil, coordonnatrice, Le Collectif Aliment-Terre, représentante de la TOC  
Colin Lafleur, coordonnateur, Baie des Chaleurs Active et en Santé (BDCAS)  
Cathy Brown, directrice générale, CASA  
Josette Castilloux, coordonnatrice, Maison des jeunes Paspébiac, représentante de la TOC

Thomas Romagné, coordonnateur au développement, MRC de Bonaventure (à titre de personne ressource)  
Jean-Guy Poirier, Préfet MRC de Bonaventure, partenaire sur le comité d'analyse des projets

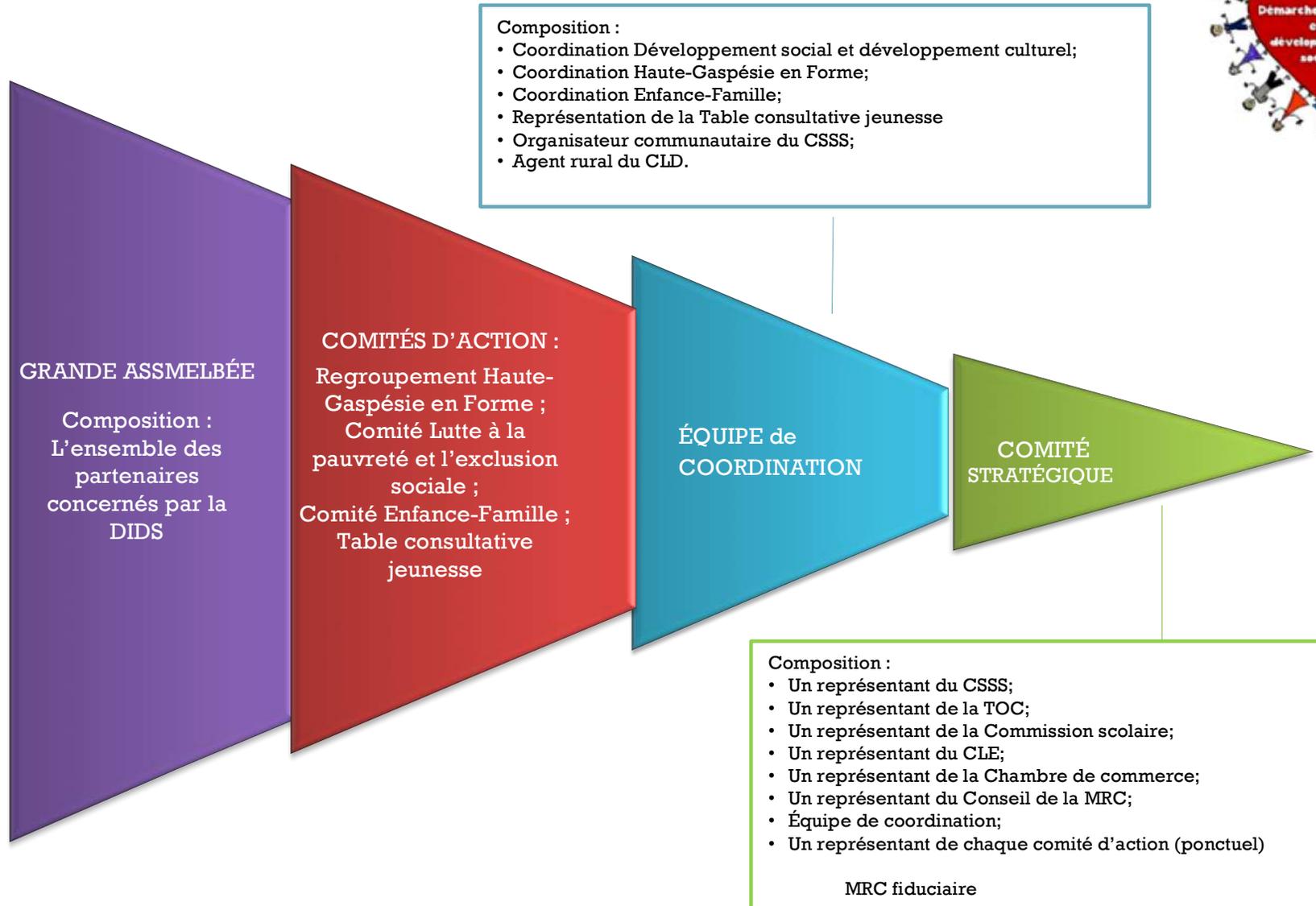


### **COMITÉ ATI/lutte pauvreté et exclusion sociale de la MRC d'Avignon**

Guy Gallant, président, Préfet, MRC Avignon et maire, St-Alexis-de-Matapédia  
Christian Leblanc, Maire, municipalité de Maria  
Jean Leblanc, Directeur, Centre local d'emploi (CLE)  
Harold Gallant, Agent de développement, Commission scolaire René-Lévesque  
Dominique Bouchard, Directrice, Centre Accalmie  
Luc Potvin, Organisateur communautaire, CISSS-Gaspésie  
Jeanne d'Arc Allard, Coordinatrice, Table régionale de concertation des aînés GÎM  
Constance Imbeault, Représentante, Carrefour 50+  
Suzanne Lamarre, Directrice, Source alimentaire Bonavignon  
Rémi Gallant, Directeur, Centre d'action bénévole Ascension-Escuminac  
Marc-André Leblanc, Directeur, Service d'aide à l'emploi (SAE)  
Gaétan Bernatchez, Directeur, MRC Avignon  
Gilbert Bélanger, Directeur de la recherche, Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD)



## Démarche intégrée de développement social/ATI de la Haute-Gaspésie (DIDS)



## Comité de développement social/ATI des Iles-de-la-Madeleine

Jonathan Lapierre, maire de la municipalité des Îles et président du CDS  
Brigitte Aucoin, directrice de la commission scolaire des Îles  
Nicolas Arseneau, directeur du CJE des Îles, fiduciaire du DS  
Marie-Christine Benoit, directeur du centre local d'Emploi-Québec  
Rose-Elmonde Clark, marie de la municipalité de Grosse-Ile  
Yvette Fortier, présidente-directrice du CISSS des Îles  
Damien Turbide, représentant de la TOC directeur de l'organisme famille l'Embellie

### Comité de pilotage : composition

Ginette Arseneau, OC au CISSS des îles  
Helena Burke, directrice de CAMI  
Brigitte Carrier, responsable des services complémentaires de la CSI  
Lyne Grenier, directeur du S.A.E.I  
Monica Poirier, Régisseure en loisirs au service Loisir, Culture et Vie communautaire  
Damien Turbide, représentant de la TOC directeur de l'organisme famille l'Embellie



## Comité Lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale/ATI Côte-de-Gaspé

Bruno Bernatchez, directeur, MRC La Côte-de-Gaspé (représentant fiduciaire)  
 Caroline Bourget, directrice, organisme Mi-Chemin  
 Caroline Charrette, directrice, Centre d'action bénévole Le Hauban  
 Martine Dumaresq, coordonnatrice, Centre de ressourcement, de réinsertion et d'intervention (Le CRRI)  
 Jeanine Fournier, représentante du Regroupement des Femmes de La Côte-de-Gaspé  
 Jean-Aimé Francoeur, directeur, Centre local d'emploi  
 Marie Houde, agente de développement, Groupe ressource en logements collectifs (GRLC) GÎM  
 Tanya Jalbert-Samson, coordonnatrice, Le Pouvoir des mots  
 Julie Lacasse, organisatrice communautaire, CISSS, La Côte-de-Gaspé  
 Valérie Legault, coordonnatrice Regroupement Santé jeunesse  
 Alexa Pelletier, coordonnatrice par intérim, L'Aid'Elle  
 Christine Richème, agente pivot, ACEF de Matane (secteur nord de la Gaspésie)  
 Délisca Ritchie Roussy / Daniel Côté, représentant(e) du conseil des élu(e)s  
 Caroline Ross, directrice, Accueil Blanche Goulet  
 Jessica Synnott, responsable du dossier alimentation, Vision Gaspé Percé Now  
 Valérie Blain, accompagnatrice du comité l'pes et Coordonnatrice au développement social à la MRC La Côte-de-Gaspé



### Réseau de développement social/ATI de la MRC Rocher-Percé

