



BILAN ANNUEL 2018-2019

MESSAGE DE L'ÉQUIPE

Cette dernière année fut marquée par de nombreux et fructueux accomplissements à l'image des compétences et du dévouement des partenaires du RESSORT-GÎM. Pensons aux nouvelles perspectives financières pour le développement social de la région, aux rencontres des Chantiers logement/ habitation et sécurité/ autonomie alimentaire ou à la reconnaissance grandissante des partenaires envers les plans de communautés des démarches locales en développement social.

Le réseau régional du RESSORT-GÎM s'est développé grâce à l'appui et à l'engagement indéfectible de plusieurs partenaires de proximité, actives et actifs tant au niveau local que régional. Un bel exemple, au niveau régional, c'est l'implication active de plusieurs partenaires qui ont su relever les manches pour soutenir l'équipe de travail qui s'est renouvelée en cours d'année.

L'année 2018-2019 a aussi été l'occasion de nous réseauter dans le cadre du forum qui s'est tenu en novembre 2018. Un moment privilégié d'échanges et de partages qui avait pour objectifs de soutenir l'expertise en développement social dans la région et de consolider le réseau des partenaires. Ce faisant le RESSORT-GÎM dispose maintenant des assises nécessaires à l'élaboration d'un plan d'action permettant d'actualiser sa mission.

Tous les efforts réunis ont mené à de nombreux avancements. Nous pouvons être fier.ère.s des réalisations de la dernière année. Bravo à toutes et à tous ! Nous tenons à remercier tou.te.s les partenaires, qui, de par chacun de leurs gestes posés, démontrent avec éloquence à quel point ils et elles ont à cœur le mieux-être de nos communautés.

L'équipe du RESSORT-GÎM

LE RESSORT-GÎM EN BREF

Le RESSORT-GÎM est un réseau de partenaires et de communautés d'expertises mobilisés pour le développement social de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

Mission

Soutenir la mobilisation et accompagner les territoires locaux de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine dans la prise en charge de leur développement social, selon les principes de concertation, du pouvoir d'agir et de la participation citoyenne.

Vision

Les partenaires de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine travaillent ensemble, en réseau, de façon concertée et intégrée, pour renforcer la cohésion sociale et réduire les inégalités sociales au sein des territoires.

Cause fédératrice

Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.

Développement social

L'ensemble des moyens assurant aux personnes et aux collectivités des conditions de vie décentes et durables, en réduisant les conséquences de la pauvreté et de l'exclusion sociale. Le développement social renforce le pouvoir d'agir individuel et collectif des communautés de la GÎM.

Qui est l'équipe interne du RESSORT-GÎM?

- Marie-Claude Hudon (coordonnatrice d'avril à fin novembre 2018), Monica Thériault (agente de développement social d'avril à fin août 2018). Arrivée d'une nouvelle agente de DS : Claudie Thibaudeau (fin août 2018) et embauche d'une direction (fin février 2019) Michelle Sinnett.

Qui sont les partenaires du RESSORT-GÎM?

- Rôle : central dans le fonctionnement et le rayonnement du Réseau. Un merci spécial aux partenaires de proximité (démarches locales en DS + partenaires régionaux) qui ont mis la main à la pâte en cette année de transition et de renouvellement des RH du RESSORT-GÎM
 - Les organisations, regroupement d'acteurs, établissements, associations, tables de concertation, centres de formation et recherche (locaux ou régionaux)
 - Ils proviennent de différents domaines d'interventions (sécurité alimentaire, habitation, persévérance scolaire, saines habitudes de vie, alphabétisation, employabilité, etc.)
 - Ils ont des statuts variés : institution publique, action communautaire autonome (ACA), coopérative, OBNL, ministère, commission scolaire, association, etc.

Partenaires membres du Conseil des partenaires

Nombre de représentant.e.s	Collèges électoraux	Représentant.e.s
6 territoires locaux	Démarches locales en développement social	Avignon : Colin Lafleur Bonaventure : (Mélicca Bélanger) Côte-de-Gaspé : Julie Pariseau Haute-Gaspésie : Anick Truchon (Alexis Dumont-Blanchet) Îles-de-la-Madeleine : Véronique Chiasson (Jasmin Roy-Rouleau) Rocher-Percé : Benoit Cayouette
2 d'organisations gouvernementales	Conférence administrative régionale (CAR)	Ministère de la Famille : Simon Pelletier Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale : Carole Proulx (Nadine Lebreux)
2 du milieu communautaire	ROCGÎM	ROCGÎM : Geneviève Giguère et Anick Lepage
2 d'organisations régionales non-gouvernementales	Ensemble des partenaires, en assemblée	Table Saines Habitudes de vie : Christine Laliberté 2e poste vacant
1 des groupes/organismes anglophones	Organismes anglophones	Council for Anglophone Magdalen Islanders: Helena Burke
1 de l'organisme fiduciaire	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	CASA: Cathy Brown
1 de la Table des préfets	Table des préfets	Poste vacant
1 de la communauté autochtone		Poste vacant

(entre parenthèses, les représentant.e.s ayant quitté leur siège en cours d'année)

Le présent rapport d'activités couvre la période du 1er avril 2018 au 31 mars 2019. Il présente les activités du RESSORT-GÎM en fonction de 5 axes d'intervention qui ont été identifiés par les partenaires présent.e.s au Lac-à-L'Épaulé de mai 2018.

SAVOIR

Réseautage et partage

Être un lieu de concertation et de renforcement des expertises en DS

FAIRE

Leadership de Chantiers régionaux

Agir collectivement et se rassembler autour d'enjeux communs

SOUTENIR

Accès aux opportunités

Rechercher et mettre à disposition des ressources (financières, humaines, matérielles)

RAYONNER

Pôle de développement social

Se faire connaître et reconnaître en tant que référence en développement social GÎM

CONSOLIDER

Développement organisationnel

Assurer la pérennité du RESSORT

SAVOIR

Réseautage et partage

Être un lieu de concertation et de renforcement des expertises en DS

L'axe d'intervention 1er du RESSORT, est celui d'être **un lieu de communication et de mise en commun des expertises en développement social** sur notre territoire. Mettre en relation les personnes engagées, les organisations et les espaces concertés du milieu, c'est également bâtir la confiance nécessaire à la création de **zones de collaboration et d'espaces d'échanges** des pratiques porteuses pour le développement social de la région.

Objectif global : Renforcer les compétences			
Objectif spécifique : Créer des opportunités d'échanges des expertises locales et régionales en DS	Échange des expertises locales et régionales en DS		Forum 29 novembre 2018
	Panier de provision nutritif et Mesure du panier de consommation	André St-Onge (Équipe DS Îles)	
	Situation et besoins de la communauté anglophone (0-5 ans et familles)	Jessica Synnott (Vision Gaspé Percé Now), Cathy Brown (CASA), Helena Burke (CAMI)	
	Observatoire régional en logement	Ambroise Henry, (GRLCGÎM)	
	Visioconférence	André St-Onge, (Équipe DS Îles)	
	Pour des milieux de vie sains, accessibles à tou.te.s et favorables à l'équité	Marie-Ève English et Christine Laliberté (Table SHV)	
	L'action communautaire autonome	Geneviève Giguère et Véronique Allard (ROCGÎM)	
	L'évaluation participative	Frédéric Vincent (consultant), Anik Truchon (DIDS Haute-Gaspésie), Julie Pariseau (équipe DS Côte-de-Gaspé)	
	Mouvement Nourrir notre monde	Marie-Ève Paquette (Nourrir Notre Monde Haute-Gaspésie)	

	<p>Valorisation des bons coups des démarches locales en DS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation, sous forme pecha-kucha, par les partenaires de 5 démarches territoriales DS 	Forum 28 et 29 novembre 2018
Objectif spécifique : Faciliter l'acquisition de connaissances	Travail collaboratif avec la communauté de pratique des coordonnateur.trice.s en DS en vue d'organiser une journée de formation sur l'approche AVEC (tenue le 3 avril 2019)	Février- mars 2019
	Atelier de formation sur les disparités de niveaux de vie, par Vivian Labrie	Forum 29 novembre 2018
	Relais de webinaires, de documentation et d'outils en DS (ex. : webinaires du RQDS, outils de Communagir ou d'OVSS, etc.) : <ul style="list-style-type: none"> - Via l'infolettre mensuelle - Sur le groupe FB du RESSORT-GÎM 	Toute l'année
Objectif global : Informer et mettre en relation		
Objectif spécifique : Faire connaître les démarches et actualités en DS	<p>Publication d'une infolettre mensuelle plus concise et dynamique avec les rubriques courantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faits saillants CP - Nouvelles des démarches locales DS - Nouvelles des Chantiers régionaux - Chronique Table SHV <p>Statistiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plus de 200 adhésions - Moyenne de 42% d'ouverture - Moyenne de 10% de cliques 	Tous les mois
	<p>Lancement officiel du site web du RESSORT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Portail d'informations générales sur le RESSORT (mission, vision, partenaires, historiques, documentation) 	28 novembre 2018
	<p>Partage sur les réseaux sociaux des faits saillants et actualités en DS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Activation du groupe Facebook RESSORT-GÎM en mai 2018 - 216 membres en 2018-2019 - 249 publications en 2018-2019 	2018-2019
Objectif spécifique : Soutenir le travail collaboratif des partenaires de la GÎM	<p>Faciliter la tenue de rencontres à distance par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'acquisition d'un 2e compte ZOOM - La diffusion du tutoriel de réservation de la plateforme zoom (infolettres + site internet du RESSORT-GÎM) 	Janvier 2019

	<p>Informer des événements, rencontres, etc. en DS et éviter les conflits d'horaire par la valorisation du calendrier collaboratif en DS (<i>Calendrier Google</i>)</p> <ul style="list-style-type: none">- Dans l'infolettre mensuelle- Sur le site internet du RESSORT-GÎM	2018-2019
--	---	-----------

FAIRE

Leadership de Chantiers régionaux : Agir et se rassembler autour d'enjeux communs

Le 2^e axe d'intervention du RESSORT, est celui de **mobiliser** les partenaires locaux et régionaux autour **d'enjeux prioritaires ciblés** pour la région. Avec des partenaires de proximité, le RESSORT assure le **leadership de deux Chantiers régionaux**, respectivement en Logement et habitation et en Sécurité et autonomie alimentaire. C'est à l'intérieur de ces chantiers que les acteur.trice.s concerné.e.s discutent des besoins des milieux, identifient des pistes collectives de travail et échantent les pratiques inspirantes du milieu.

Merci aux comités organisateurs !

Chantier Logement et habitation

- Ambroise Henry, GRLCGÎM
- André St-Onge, Équipe DS Îles
- Claudie Thibaudeau (Monica Thériault), RESSORT
- Luc Potvin, CISSS Gaspésie

Chantier Sécurité et autonomie alimentaire

- Claudie Thibaudeau (Monica Thériault), RESSORT
- Éloïse Bourdon (Marie-Ève English), Table SHV
- Marie-Christine Lévesque (Équipe DIDS, Haute-Gaspésie)
- Suzanne Gérin-Lajoie, DSP

Objectif global : Se mobiliser autour d'un enjeu		
Objectif spécifique : Informer et consulter les partenaires	Chantier logement et habitation Informer les partenaires de la tenue du Chantier <ul style="list-style-type: none"> - Actualiser la liste des partenaires locaux et régionaux en collaboration avec le comité organisateur et les équipes DS locales - Informer les partenaires de la date, objectifs, lieu et ordre du jour du Chantier d'octobre 2018 et d'avril 2019 	Septembre et octobre 2018
	Dresser un portrait et documenter les cinq enjeux prioritaires en logement <ul style="list-style-type: none"> - Consultation en ligne - Soutien à la tournée des territoires 	Septembre-Octobre 2018
	Procéder à une évaluation participative du Chantier <ul style="list-style-type: none"> - Envoi d'un formulaire d'évaluation aux partenaires - Rencontre d'évaluation et de bilan avec le comité organisateur 	Octobre-novembre 2018

	<p>Chantier sécurité et autonomie alimentaire</p> <p>Informers les partenaires de la tenue du Chantier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actualiser la liste des partenaires locaux et régionaux en collaboration avec le comité organisateur et les équipes DS locales - Informers les partenaires de la date, objectifs, lieu et ordre du jour du Chantier du 12 décembre 2018 <p>Consulter les partenaires afin qu'ils et elles participent au choix des ateliers d'échanges</p> <p>Procéder à une évaluation participative du Chantier</p> <ul style="list-style-type: none"> - Envoi d'un formulaire d'évaluation aux partenaires - Rencontre d'évaluation et de bilan avec le comité organisateur 	<p>Décembre 2018</p> <p>Novembre 2018</p> <p>Décembre 2018- Janvier 2019</p>
<p>Objectif spécifique : Réunir les partenaires</p>	<p>Chantier logement et habitation</p> <p>Co-organiser, avec le comité organisateur, la tenue du Chantier logement et habitation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plus d'une vingtaine de partenaires présent.e.s à Gaspé (octobre) - Planification d'un événement hybride, local & régional, du Chantier d'avril 2019 sur 5 territoires 	<p>24 octobre 2018</p> <p>Mars 2018</p>
	<p>Chantier sécurité et autonomie alimentaire</p> <p>Co-organiser, avec le comité organisateur, la tenue du Chantier sécurité et autonomie alimentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Près d'une trentaine de partenaires à Murdochville 	<p>12 décembre 2018</p>
<p>Objectif spécifique : Mobiliser et faciliter l'action</p>	<p>Chantier logement et habitation</p> <p>Amener les partenaires à identifier des solutions régionales aux enjeux prioritaires en logement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Choix de 3 solutions et création de 3 sous-comités de travail: <ol style="list-style-type: none"> 1. Valorisation des projets inspirants en matière de logement social et communautaire 2. Représentation politique régionale 3. Cueillette de données en matière de logement <p>Faciliter la mise en œuvre de l'action collective</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soutien logistique, suivi et animation des sous-comités par le GRLCGÎM, le RESSORT-GÎM et le coordonnateur RDS Rocher-Percé <ol style="list-style-type: none"> 1. Comité projets inspirants: Répertoire de projets inspirants en GÎM et élaboration d'un avant-projet de colloque 2. Comité représentation politique : Aucune rencontre tenue 	<p>24 octobre 2018</p> <p>Novembre 2018 - 31 mars 2019</p>

	3. Comité donnée : Création d'un document collaboratif sur les services existants	
	Chantier sécurité et autonomie alimentaire Amener les partenaires à se positionner sur le soutien du Chantier aux projets portés par les partenaires locaux - Adoption d'une proposition	12 décembre 2018
Objectif global : échanger les bonnes pratiques		
Objectif spécifique : Faciliter les espaces d'échanges de pratiques et actualités locales	Chantier logement et habitation Partager des solutions locales et régionales répondant aux enjeux prioritaires	24 octobre 2018
	Chantier sécurité et autonomie alimentaire Partager des actualités locales et régionales en matière de sécurité et autonomie alimentaire Organiser une activité de transfert d'expertises et d'échanges autour de pratiques locales porteuses - Glanage et fruits orphelins (DIDS et Nourrir notre monde, Haute-Gaspésie) - Circuit-court d'approvisionnement et de distribution (Maison Lilas de l'Anse et BDCAS)	12 décembre 2018

SOUTENIR

ACCÈS aux OPPORTUNITÉS
Rechercher et mettre à disposition des ressources
(financières, humaines, matérielles)

Le 3^e axe d'intervention du RESSORT est celui de mettre en place les **conditions** qui permettent aux acteur.trice.s du milieu de **remplir pleinement leur rôle**. Le RESSORT facilite l'accès aux **moyens financiers, humains et matériels** pour que les partenaires en développement social se mobilisent et réalisent les actions collectives qui les concernent.

Objectif global : Soutenir les capacités collectives		
Objectif spécifique : Collaborer afin de soutenir les démarches locales en DS	Encourager les partenaires à travailler de manière concertée afin de répondre aux besoins (financiers, d'accompagnement, d'expertises, etc.) des démarches locales en DS <ul style="list-style-type: none"> - Co-organisation de la semaine d'analyse 2018 des plans de communauté - Amorces de la planification de la semaine d'appréciation et de valorisation 2019 	Printemps-Été 2018 et hiver 2019
	Réfléchir ensemble à l'accompagnement régional aux démarches locales <ul style="list-style-type: none"> - Travaux du comité Co-acc vs RESSORT 	2018-2019
Objectif spécifique Favoriser l'autonomie des territoires	Sensibiliser les partenaires financiers et susciter leur adhésion aux plans de communauté <ul style="list-style-type: none"> - Représentation auprès de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) - Semaine d'analyse 2018 - Soutien à l'élaboration d'un argumentaire auprès des élu.e.s (ex. : Plan de travail de l'Alliance 2017-2023 du Regroupement des MRC de la Gaspésie) 	2018-2019
Objectif spécifique : Rendre accessible de nouveaux fonds pour les démarches locales et régionales en DS	Poursuivre le dialogue avec la FLAC en vue de conclure une entente de partenariat	2018-2019
	Mise en place d'un processus de répartition du financement global de la FLAC et adoption de principes régionaux de répartition des fonds	Hiver 2018

Le 4^e axe d'intervention est celui de positionner le RESSORT comme **le pôle régional en développement social** en GÎM. En ce sens, le RESSORT porte la voix des enjeux en DS pour la région auprès des partenaires hors-GÎM.

Objectif global : Représenter le réseau régional		
Objectif spécifique : Faire connaître les réalités en DS de la GÎM	Participer au Réseau québécois de développement social et faire rayonner la GÎM <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux rencontres du conseil d'administration du RQDS - Participation à la mise à jour du portrait régional des démarches régionales en DS - Représentation du RESSORT-GÎM aux deux activités annuelles du RQDS 	2018-2019
	Présenter le portrait du DS en GÎM auprès des partenaires financiers <ul style="list-style-type: none"> - Représentation du DS auprès de la FLAC (réalisations, vision, besoins) et dépôt d'une demande globale de financement 	Hiver-Printemps 2019

CONSOLIDER Développement organisationnel
Assurer la pérennité du RESSORT

Le 5^e axe d'intervention est celui de **consolider la structure** du RESSORT : d'assurer que le RESSORT ait les **ressources matérielles et humaines** suffisantes pour mener à bien sa **mission** et que cette dernière réponde aux **besoins des mobilisations locales**.

Objectif global : Consolider la structure organisationnelle		
Objectif spécifique : Consolider les capacités matérielles et humaines du RESSORT	Au niveau financier : <ul style="list-style-type: none"> - Représenter les besoins du RESSORT et mettre en place une entente avec la FLAC en vue de soutenir ses ressources humaines et son plan d'action - Poursuivre l'entente de fiducie avec le fiduciaire : CASA 	2018-2019
	Au niveau des ressources humaines : <ul style="list-style-type: none"> - Doter le RESSORT d'une équipe : embauche d'une directrice 	Printemps 2018
	Opérationnaliser les orientations du RESSORT : <ul style="list-style-type: none"> - Supporter dans le développement et l'actualisation de l'entente avec la FLAC/fiduciaires et fiduciaire/mobilisations locales - Appropriation et leadership de l'exercice d'appréciation et de valorisation des plans de communauté - Encadrement et support des ressources humaines 	Hiver 2019
Objectif spécifique : Susciter l'engagement des partenaires	Consulter les partenaires sur les actions à déployer dans son plan d'action : <ul style="list-style-type: none"> - Tenue d'un Lac-à-l'Épaule au printemps 2018 et identification de 4 axes d'intervention; - Création d'un comité « axes d'intervention » et identification des moyens répondant aux axes d'intervention à l'été 2018 - Consultation en ligne des partenaires sur l'ébauche de plan d'action (novembre 2018) - Activités d'échanges sur le plan d'action en assemblée (28 novembre 2018) 	2018-2019
	Entamer une réflexion sur le membership et l'incorporation du RESSORT : <ul style="list-style-type: none"> - Offre d'une formation sur le membership et l'incorporation par le ROCGÎM au Conseil des partenaires (octobre 2018) - Atelier de réflexion sur le membership en Assemblée (28 novembre) 	Automne 2018

	<p>Faciliter l'appropriation de la mission, de la vision et de la gouvernance du RESSORT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation de l'historique du réseau et ateliers d'échanges en Assemblée 	28 novembre 2018
<p>Objectif spécifique : Assurer la représentativité des collègues électoraux</p>	<p>Pourvoir les sièges vacants des deux ONG régionales sur le Conseil des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Élection d'1 représentant en Assemblée (Table Saines Habitudes de vie GÎM) - Invitation aux ONG régionales à présenter leur candidature pour le 2^e siège à pourvoir 	Novembre 2018 et Hiver 2019

ÉTATS FINANCIERS

Pour l'année se terminant au 31 mars 2019

		BUDGET	DÉPENSES	SOLDE						
		2018-19	2019-31-03							
REVENUS RESSORT										
01 23460 000	REVENUS D'ACTIVITÉS RESSORT	\$ 1 341,10	\$ -	\$ 1 341,10						
01 38318 000	SUBVENTION RESSORT	\$ 263 106,51	\$ 164 693,84	\$ 98 412,67						
		DÉTAIL								
	Avenir d'enfants 2018-19	\$ 50 000,00	\$ 18 318,55	\$ 31 681,45						
	Avenir d'enfants 2017-18	\$ 50 000,00	\$ 50 000,00	\$ -						
	Table SHV (URLS)	\$ 10 000,00	\$ 10 000,00	\$ -						
	Fondation Lucie et André Chargon	\$ 92 000,00	\$ 74 740,29	\$ 17 259,71						
	Revenus reportes (solde entente 2012-2018)	\$ 61 106,51	\$ 11 635,00	\$ 49 471,51						
	Divers -	\$ 1 341,10	\$ -	\$ 1 341,10						
	TOTAL RESSORT	\$ 264 447,61	\$ 164 693,84	\$ 99 753,77						
DÉPENSES RESSORT					(CA:	AE	FLAC	SHV	Other	Total
02 69600 141	SALAIRE COORD. RESSORT	\$ 53 984,20	\$ 50 288,20		68 318,55	23 056,67				91 375,22
02 69600 200	CHARGES SOC. COORD. RESSORT	\$ 7 698,00	\$ 7 123,29							-
02 69600 241	SALAIRE AGENT COMM	\$ 33 600,00	\$ 30 736,41							-
02 69600 200	CHARGES SOC. AGENT COMM	\$ 4 704,00	\$ 3 227,32							-
	Salaire Charge Project Forum	\$ 20 160,00	\$ 19 000,00			9 000,00	10 000,00			19 000,00
	Charges Soc. Charge Project Forum	\$ 2 822,40								-
02 69600 310	FRAIS DE DEPL. RESSORT	\$ 5 500,00	\$ 10 988,51			10 988,51				10 988,51
02 69600 3XX	FRAIS DE DEPL. ILES	\$ 8 000,00	\$ 3 170,41			3 170,41				3 170,41
02 69600 331	TELEPHONE RESSORT	\$ 2 360,00	\$ 1 389,00			1 389,00				1 389,00
02 69600 347	SITE WEB RESSORT	\$ 5 000,00								-
02 69600 349	ARTICLES PROMOTIONNELS RESSORT	\$ 500,00								-
02 69600 410	HON. PROFESSIONNELS RESSORT	\$ 4 000,00	\$ 3 715,16			3 715,16				3 715,16
02 69600 454	FRAIS DE FORMATION RESSORT	\$ 2 000,00	\$ 332,41			332,41				332,41
02 69600 493	FRAIS DE RENCONTRE RESSORT	\$ 30 000,00	\$ 21 269,69			21 269,69				21 269,69
02 69600 494	COTISATION ABONNEMENT RESSORT	\$ 100,00	\$ 50,00			50,00				50,00
02 69600 499	FRAIS DE GESTION (CASA) RESSORT	\$ 7 150,00	\$ 7 150,00					7 150,00		7 150,00
02 69600 511	LOYER RESSORT	\$ 4 000,00	\$ 4 485,00					4 485,00		4 485,00
02 69600 670	FOURN. BUREAU INFORMATIQUE	\$ 2 000,00	\$ 1 164,57			1 164,57				1 164,57
02 69600 675	FRAIS DE RECRUTEMENT RESSORT	\$ 500,00	\$ 283,80			283,80				283,80
02 69610 410	HON. PROF.RESIDUEL ALLIance	\$ -								-
02 69610 670	FOURN. BUREAU RES. ALLIANCE	\$ 1 904,50	\$ 320,07			320,07				320,07
	TOTAL DÉPENSES RESSORT	\$ 195 983,10	\$ 164 693,84	\$ 31 289,26	\$ 68 318,55	\$ 74 740,29	\$ 10 000,00	11 635,00		\$ 164 693,84

ORGANIGRAMME AU 31 MARS 2019



