

PLAN D'ACTION

1^{ER} JUILLET 2022 AU 30 JUIN 2023

VERSION SYNTHÈSE



RDS-GÎM

Réseau de développement social
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

MISSION

Le Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (RDS-GIM) est un réseau intersectoriel de partenaires qui œuvrent de façon concertée pour le développement social des communautés de la région GÎM dans le but de réduire les inégalités sociales et d'améliorer les conditions de vie des citoyens.ne.s.

- Réunir, concerter et mobiliser les différents acteurs locaux et régionaux impliqués dans le développement social de la région GÎM
- Promouvoir et mettre en œuvre l'approche ascendante dans toute démarche ou mobilisation en développement social afin de mieux répondre aux besoins de la population de la région
- Soutenir et outiller ses membres afin d'augmenter l'impact et le rayonnement des mobilisations et des démarches en développement social dans leurs communautés et territoires
- Être un interlocuteur en matière de développement social auprès des diverses instances gouvernementales

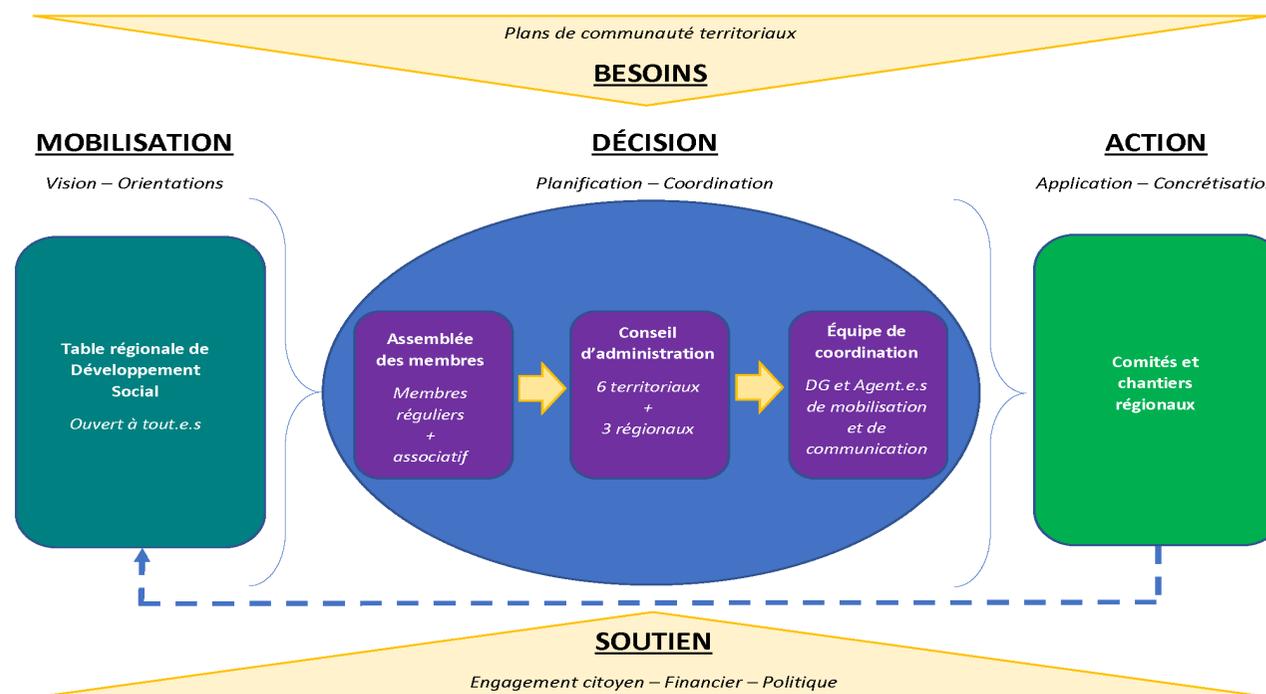
VISION

Que les partenaires de la région travaillent ensemble, en réseau, de façon concertée et intégrée, pour renforcer la cohésion sociale et réduire les inégalités sociales au sein des territoires.

VALEURS (TELLES QU'ADOPTÉES EN 2016)

- Justice sociale
- Égalité
- Respect des droits et des libertés
- Participation citoyenne et plein exercice démocratique
- Respect du territoire habité et de l'environnement
- Équité
- Entraide et solidarité

GOVERNANCE



MANDATS PRIORITAIRES DU RDS-GIM POUR 2022-23 (« LA PIEUVRE »)

- **Soutenir et outiller ses membres afin d'augmenter l'impact et maximiser l'utilisation des ressources existantes**
 - Technique (préciser types de soutien, accompagnement en communication, viser l'autonomie et l'accompagnement ponctuel, boîte à outils)
 - Stratégique (accompagnement)
 - Contenu (faire appel aux expertises existantes et maillage, boîte à outils)
 - Financier
 - Administratif (analyser rôle de fiduciaire du RDS)
- **Assurer l'administration et le renouvellement de fonds**
 - Pérenniser (Soutien FLAC (RDS et plans de communauté), FRDS, Alliance, Nouveaux fonds et besoins émergents)
 - Harmoniser les redditions de compte
 - Viser la souplesse, l'harmonisation, arrimage, etc.
 - Comité « financement » (\$ mission RDS, pérennité FLAC et Alliance, nouveaux fonds)
- **Faire rayonner, communiquer et représenter**
 - Qui sommes-nous au RDS-GÎM? (équipe, mission, expertise, soutien offert, réalisation, impacts, etc.)
 - Synthèse des plans de communauté et bons coups
 - Les enjeux, les besoins, les réussites collectives
 - Les chantiers et comités
 - Les fonds administrés
 - Veille
 - Représentation (élus, réseaux nationaux, etc.)
 - Plan de communication (Financeurs, bailleurs de fonds, Décideurs et agents de développement (élus, ministères), Grand public, Les membres)
- **Réunir, concerter et mobiliser les acteurs**
 - Table régionale DS
 - Chantiers
 - Communauté pratique (locaux) / Communauté d'échanges (régionaux)
 - Documenter / Évaluer
- **Élaborer et porter la réalisation d'un plan régional en DS**
 - Synthèse des éléments communs des plans de communauté
 - Plan action et mise en œuvre
- **Organiser les ressources du RDS-GÎM**
 - Gestion des ressources humaines (embauche, accueil, formation, évaluation, accompagnement, descriptions de poste, etc.)
 - Politiques internes et externes
 - Mise en place administration et comptabilité
 - Organiser les outils de technologies de l'information
 - Préciser nos rôles : du RDS-GÎM, des agentes DS, accompagnement, chantiers, etc.
 - Analyse mutualisation des ressources
 - Analyser le rôle potentiel de fiduciaire du RDS-GÎM
 - Assurer la transition administrative du statut de « regroupement informel » à « organisme incorporé » (documents officiels, ententes, etc.)

SAVOIR : FAVORISER L'ACQUISITION ET LE PARTAGE DE CONNAISSANCE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

| OBJECTIFS |
|---|
| Animer des espaces de concertation |
| Favoriser la tenue des rencontres |
| Favoriser le développement de compétences |

FAIRE : TRAVAILLER RÉGIONALEMENT SUR LES ENJEUX EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

| OBJECTIFS |
|---|
| Soutenir les zones de collaborations |
| Participer à des comités régionaux |
| <i>* LA LISTES DES OBJECTIFS ET PRIORITÉS DE REPRÉSENTATION, DE COMITÉS ET DE CHANTIERS SERA ADAPTÉE SUITE À LA TENUE DE LA TABLE RÉGIONALE EN DS</i> |

SOUTENIR : RECHERCHER ET FACILITER L'ACCÈS AUX RESSOURCES

| OBJECTIFS |
|--|
| Soutenir la réalisation des plans de communauté |
| COVID-19 |
| Faciliter la mise en commun d'expertise |
| Faciliter l'accès aux leviers financiers |
| Contribuer à la pérennité du DS |
| Soutenir et outiller ses membres afin d'augmenter l'impact |

RAYONNER : FAIRE RAYONNER LE RDS-GIM

| OBJECTIFS |
|---|
| Assurer la transition vers le nouveau nom officiel (<i>RESSORT VERS RDS-GIM</i>) |
| Avoir une mission, des définitions et des actions claires |
| Faire connaître la mission, les objectifs, l'équipe et les actions du RDS-GIM et être à l'écoute des besoins et défis spécifiques à chaque territoire |
| Faire la représentation appropriée au niveau national et auprès des bailleurs de fonds |
| Développer un plan de communication et l'auditoire des outils de communication |

FAIRE RAYONNER LE DS ET LES ACTIONS EN DS SUR LE TERRITOIRE

| OBJECTIFS |
|--|
| Faire la représentation appropriée au niveau national et auprès des bailleurs de fonds |
| Valoriser et faire rayonner les plans de communauté |
| Rendre accessible et compréhensible ce qu'est le DS |
| Mettre sur pied la Table régionale en DS |
| Développer un plan de communication |

STRUCTURER ET CONSOLIDER : DÉVELOPPER ET RENFORCER LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

| OBJECTIFS |
|---|
| Assurer la gestion financière autonome du RDS-GIM |
| Assurer la gestion administrative autonome du RDS-GIM |
| Assurer un fonctionnement efficace |
| Développer et consolider l'équipe de travail |
| Consolider la gouvernance |