

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

1^{er} avril 2021 au 30 mars 2022 et 1^{er} avril au 30 juin 2022

Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



Adresse postale : 168 Boul. Gérard-D.-Levesque,
New Carlisle (Québec) G0C 1Z0

info@rdsgim.ca
facebook.com/RDSGIM

rdsgim.ca

TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil d'administration	3
Mot de la direction générale	4
C.A.T., C.A. et équipe	5
Gouvernance	6
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine en quelques chiffres	8
Démographique	8
Vitalité économique	8
Logement	9
Sécurité alimentaire	9
Faits saillants du RDS-GÎM	10
Année 2021-2022	10
Période de transition d'avril à juin 2022	11
Faits saillants des 6 territoires en DS	13
Enjeux transversaux	19
Chantiers et comités régionaux	21
COVID-19	25
Axes de travail du plan d'action	26
Financement	29
Outils de communication	31
Remerciements aux partenaires	32
Liste des acronymes	33

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Après 10 ans, le RESSORT-GÎM devient... le RDS-GÎM

C'est avec une grande fierté que l'ensemble des membres du conseil d'administration et moi-même vous présentons le rapport d'activités 2021-22 du nouveau Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (RDS-GÎM) né officiellement le 18 novembre 2021. Vous trouverez dans ce rapport, des faits saillants, des statistiques et le récit d'une année haute en couleur.

Quelle année incroyable ! On ne peut passer sous silence tout d'abord cette étape historique dans la concertation intersectorielle de la région qu'est **l'incorporation du RDS-GÎM après 10 ans d'existence**. C'est grâce à la volonté et à la détermination de tous que ce nouveau tournant a pu se réaliser. J'ai eu la chance de faire équipe avec les membres d'un **C.A.T. (conseil d'administration transitoire) impliqué**, qui ont fait un travail remarquable. Il était composé de Geneviève Giguère, Manon Guité, Valérie Legault, Bruce Wafer et soutenu par la coordonnatrice par intérim, Vicky Gaudet. Le 18 novembre, 46 partenaires et membres se sont réunis afin de **célébrer le RESSORT, procéder à la fondation officielle du RDS-GÎM et adopter son nouveau modèle de gouvernance et règlements généraux**. Ce fut également une opportunité de présenter la **nouvelle directrice générale**, Rachel Pouliot, qui entrerait en poste en janvier 2022. Les **mandats** confiés par le nouveau conseil d'administration à Rachel et son équipe sont variés allant de la **transition administrative** reliée à l'incorporation, au **rayonnement et la valorisation de l'organisme et des démarches locales** en développement social (DS), à la préparation d'un **1^{re} plan régional en DS** (automne 2022), à la **1^{re} tenue d'une Table régionale en DS** (juin 2022 – volet 1)

qui a permis d'offrir une voix à toute personne intéressée par le DS en GÎM, à **développer l'offre de soutien aux regroupements territoriaux et régionaux** en passant par **l'administration, la diversification et le renouvellement de divers fonds** (Ex. : Fonds régional en DS, Fondation Lucie et André Chagnon, etc.).

Je remercie les membres du conseil d'administration (tous issus des démarches locales en DS et d'organismes régionaux), car ils ont choisi de s'impliquer et de permettre au RDS-GÎM de bénéficier de leurs expertises variées, de leurs regards multifacettes et de leurs conseils judicieux.

Ce ne fut jamais aussi vrai de dire que *seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin*. Bien qu'il ne soit pas faux d'avouer que nous avons tous très hâte de contribuer aux travaux qui auront lieu dans la prochaine année, **il ne faut pas oublier que le RDS-GÎM c'est un C.A.**, c'est une équipe de travail, ce sont des partenaires... bref, c'est vous, **c'est NOUS tous !** Cette instance de concertation intersectorielle ne peut vivre, se développer, aider à renforcer les communautés et lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale qu'en ayant au sein de ses troupes des partenaires de tous les milieux : communautaire, scolaire, économique, municipal, de la santé, etc.

Longue vie au RDS-GÎM ainsi qu'à ses partenaires et membres !

Au nom du conseil d'administration,



Maxime Carpentier, président

En 2021-2022, ce fut plus de 20 réunions du C.A.T et 4 réunions du C.A. pour un total de plus de 400 heures d'implications bénévoles par 10 personnes.

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le RDS-GÎM est en mouvement !

L'année 2021-22 aura assurément marqué l'histoire du RDS-GÎM. Bien que les mandats qui nous sont proposés soient ambitieux, ils sont nécessaires pour contribuer à l'amélioration des conditions de vie des citoyen.ne.s de la GÎM. Réduire les inégalités sociales est un défi de tous les jours. Cependant, c'est en nous donnant les moyens et les outils à la hauteur de nos ambitions que nous pourrons contribuer à faire une différence.

Alors que l'on continue de ressentir les effets des vagues successives de la pandémie, les besoins de la population n'ont pas pris de répit, bien au contraire ! C'est pourquoi nous avons retroussé nos manches et avons continué d'avancer. Nous avons accompagné les démarches locales en DS dans les défis qu'ils ont rencontrés et avons aidé au processus de dépôt et de mises à jour de leurs plans de communauté. Nous avons facilité et organisé des espaces de travail collectif. Nous avons poursuivi le soutien des travaux du Chantier régional en logement et habitation abordable. Nous avons organisé, animé, co-animé ou participé à des espaces d'échanges et de formation. Nous avons relancé notre offre de soutien aux démarches territoriales et aux partenaires régionaux. Nous avons révisé nos mécanismes de communication pour tendre vers des canaux plus simples et efficaces. Nous avons collaboré à la relance du comité régional en évaluation. Nous avons déployé, grâce à l'implication d'un comité régional d'analyse et d'un partenariat financier précieux avec les Alliances de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, un fonds régional en développement social.

Parallèlement, le RDS-GÎM a dû composer avec des

changements importants au niveau des ressources humaines avec l'arrivée d'une nouvelle direction, le retour de congé de parentalité de Claudie (agente de développement social), le nouveau mandat de Vicky (agente de développement social) et le départ de l'agente de communication. Malgré tous ces éléments, l'équipe a tenu le fort même si certains passages ont été réalisés à effectif réduit. Je peux témoigner que depuis janvier, nous nous sommes rapidement mis au travail en élaborant des plans de travail et en se donnant des stratégies et des outils pour accompagner les différents partenaires locaux et régionaux tout en prenant soin de développer notre cohésion d'équipe et notre sentiment d'appartenance à cette nouvelle appellation qu'est le RDS-GÎM !

La lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale est un champ d'action complexe, mais la reconnaissance des diverses expertises, la valorisation de l'implication et la facilitation de la collaboration sont d'excellentes façons d'y travailler. Henry Dunant ne disait-il pas « seuls ceux qui sont assez fous pour penser qu'ils peuvent changer le monde y parviennent ».

Merci à l'équipe et à tous les partenaires d'y croire aussi fort. J'ai toujours dit qu'on doit être convaincu pour être convaincant et ça se ressent en GÎM ! C'est un sincère plaisir de vous accompagner dans cette nouvelle aventure. Merci pour votre accueil plus que chaleureux.

Au nom de l'équipe du RDS-GÎM,

Rachel Pouliot, directrice générale



« Nous sommes prêts à réaliser les objectifs collectifs qu'amènera 2022-2023 ! »

C.A.T., C.A. ET ÉQUIPE

« Merci à ces personnes formidables qui se sont permises de rêver, puis qui ont travaillé à rendre concret ce qu'allait devenir le Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ! »

CONSEIL D'ADMINISTRATION TRANSITOIRE (avril à novembre 2021)



Bruce Wafer
CASA



Geneviève Giguère
ROCGÎM-CDC



Manon Guité
Complice –
Persévérance
scolaire



Maxime Carpentier
GRLCGIM



Valérie Legault
DIDS Côte-de-
Gaspé

CONSEIL D'ADMINISTRATION (novembre 2021 à...)

- **Bruce Wafer**, secrétaire-trésorier
- **Christine Grenier**, administratrice
- **Jessica Synnott**, administratrice
- **Julie Christine Faurous**, administratrice (jusqu'en janvier 2022)
- **Valérie Legault**, administratrice
- **Marie-Charlotte Dugas**, administratrice
- **Maxime Carpentier**, président
- **Stéphan Boucher**, vice-président
- **Véronique Chiasson**, administratrice



ÉQUIPE DE TRAVAIL

- **Claudie Thibaut**, agente de développement social (retour en janvier 2022 à...)
- **Rachel Pouliot**, directrice générale (janvier 2022 à...)
- **Vicky Gaudet**, agente de développement social



Merci également à Anne-Laurie Poirier et Caroline Larouche d'avoir fait partie de l'équipe durant l'année !

GOUVERNANCE

MISSION

Le RDS-GÎM est un réseau intersectoriel de partenaires qui œuvrent de façon concertée pour le développement social des communautés de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine dans le but de réduire les inégalités sociales et d'améliorer les conditions de vie des citoyen.ne.s.



Réunir, concerter et mobiliser les différents partenaires territoriaux et régionaux impliqué.e.s dans le développement social de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.



Promouvoir et mettre en œuvre l'approche ascendante dans toute démarche ou mobilisation en développement social afin de mieux répondre aux besoins de la population de la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.



Soutenir et outiller ses membres afin d'augmenter l'impact et le rayonnement des mobilisations et des démarches en développement social dans leurs communautés et territoires.



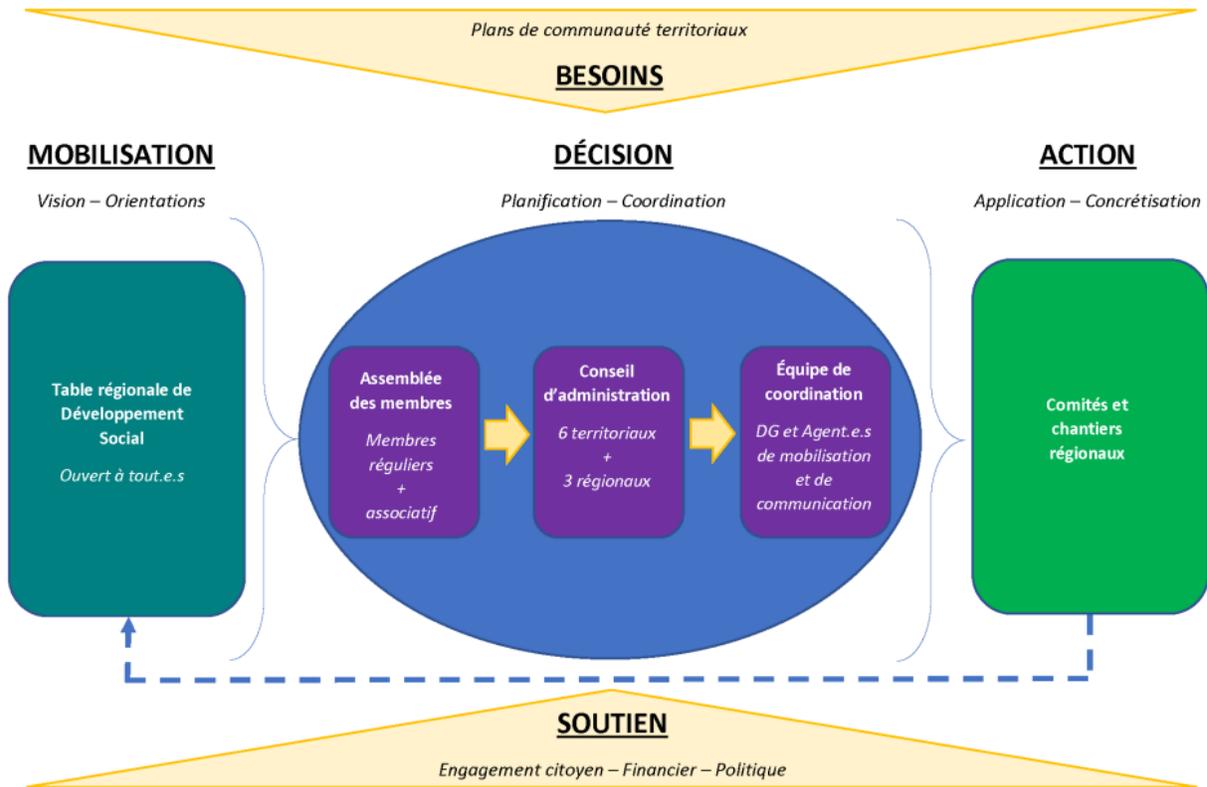
Être un interlocuteur en matière de développement social auprès des diverses instances gouvernementales.

VALEURS

- Justice sociale
- Égalité
- Respect des droits et des libertés
- Participation citoyenne et plein exercice démocratique
- Entraide et solidarité
- Équité
- Respect du territoire habité et de l'environnement

(Valeurs du réseau, telles qu'adoptées en 2016.)

STRUCTURE DE GOUVERNANCE



GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE EN QUELQUES CHIFFRES

DÉMOGRAPHIE¹

Nombre d'habitants

92 072

Croissance démographique

De 2020 à 2021, la population a augmenté, pour une 2^e année consécutive, alors que la région enregistre des baisses récurrentes depuis 1986-1987.

Vieillessement de la population

La population gaspésienne et madelinienne est beaucoup plus âgée que celle de la province : elle compte la plus grande proportion de personnes âgées de 65 ans et la plus faible proportion de personnes âgées de moins de 20 ans.

Solde migratoire

Pour une 5^e année consécutive, le solde migratoire de la région est positif.

VITALITÉ ÉCONOMIQUE²

Territoire	Quintile	Rang (sur 104)
Avignon	5 ^e quintile	101
Bonaventure	5 ^e quintile	89
Côte-de-Gaspé	4 ^e quintile	76
Haute-Gaspésie	5 ^e quintile	104
Îles-de-la-Madeleine	4 ^e quintile	74
Rocher-Percé	5 ^e quintile	103

Indice de vitalité économique : composé de 3 indicateurs, soit le niveau de vie (revenu total médian de la population adulte), le marché du travail (taux de travailleur.euse.s de 25 à 64 ans) et la dynamique démographique (taux d'accroissement moyen de la population sur 5 ans).



¹ Institut de la statistique du Québec, *Fiches démographiques Les régions administratives du Québec en 2021*, 2021, <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/fiches-demographiques-regions-administratives-quebec-2021.pdf>

² Institut de la statistique du Québec, *Estimations de la population*, février 2020 (selon les données de 2018).

LOGEMENT

Les problématiques en logement et habitation sont criantes sur le territoire et c'est un enjeu prioritaire depuis plusieurs années quant à la rareté des logements et à l'abordabilité. Voici quelques données qui soutiennent cet état de situation.

Taux d'inoccupation³

Le taux d'inoccupation des logements locatifs est calculé en divisant le nombre de logements vacants au moment d'une enquête, par le nombre de logements visés par celle-ci.

Population (nb habitant.e.s)	Taux d'inoccupation en Gaspésie	Taux d'inoccupation au Québec
2 500 à 10 000	0 à 0,8 %	1,5 %
+ 10 000	0,3 à 0,8 %	2,5 %

* À noter que 80 % des municipalités de la région ont moins de 2 500 habitant.e.s et ne sont pas comptabilisées par la Société canadienne d'hypothèque et de logement (SCHL).

Revenus des locataires⁴

La GÎM est la 3^e région du Québec où les locataires sont les plus pauvres.

Revenu médian des locataires en GÎM	Revenu médian des locataires au Québec
30 295 \$	37 294 \$

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE⁵

Désert alimentaire

Une portion significativement plus élevée de la population gaspésienne et madelinienne, comparativement au Québec, vit dans un désert alimentaire (**36,1 % en GÎM contre 5,7 % au Québec**).

Un désert alimentaire constitue habituellement une zone dépourvue de sources d'aliments sains à un coût acceptable (notamment des fruits et légumes frais).

³ Société canadienne d'hypothèque et de logement, *Enquête sur les logements locatifs*, 2021 (selon les données de 2021 et 2020).

⁴ FRAPRU, *Dossier noir logement et pauvreté du FRAPRU pour la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine*, issu d'une commande spéciale à Statistiques Canada, 2018.

⁵ Institut national de Santé publique du Québec, *Accessibilité géographique aux commerces alimentaires au Québec : analyse de situation et perspectives d'interventions*, 2013.

FAITS SAILLANTS DU RDS-GÎM

Période du 1^{er} avril 2021 au 30 mars 2022

Conseil des partenaires

À la suite d'un processus rigoureux de consultation, le Conseil des partenaires du RESSORT-GÎM s'est rassemblé une toute dernière fois le 7 avril 2021 pour une rencontre décisionnelle historique. Il a été déterminé :

- D'incorporer le RESSORT-GÎM en un OBNL légalement constitué
- De former un C.A. transitoire pour coordonner ce processus

Des indications claires ont par ailleurs été transmises à ce tout nouveau C.A. transitoire concernant le *membership*, la composition du C.A., la mise en place d'une Table régionale en développement social et l'embauche d'une direction générale. Le Conseil des partenaires a, pendant près de 10 ans, assuré la gouvernance du RESSORT-GÎM et contribué à plusieurs bons coups, tels que la signature de l'entente 2019-2024 avec la Fondation Lucie et André Chagnon (une somme de 7 millions sur 5 ans) et l'adoption d'un mécanisme de répartition régionale de ce financement.

C.A. transitoire

Le conseil d'administration transitoire (C.A.T.) du RESSORT-GÎM, élu le 7 avril par le Conseil des partenaires, a eu comme mandat :

- De mener les travaux d'incorporation de l'organisme jusqu'à l'assemblée de fondation tout en assurant le maintien des services,
- D'adopter la Politique de ressources humaines (RH),
- Et de mener le processus d'embauche de la direction générale.

Le C.A.T. s'est rencontré virtuellement plus de 20 fois entre le 29 avril et le 18 novembre 2021, en plus de plusieurs rencontres du comité RH et d'un lac-à-l'épaule, en présence, au début septembre à Percé.

Par ailleurs, afin de les accompagner dans ce processus, 2 ressources ont été embauchées, soit une pour la rédaction des règlements généraux et l'autre, pour l'animation de l'assemblée générale de fondation.

Incorporation

C'est le 9 août 2021 que le **Réseau de développement social Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine** a été officiellement constitué comme personne morale auprès du Registraire des entreprises du Québec. En parallèle, la construction des **Règlements généraux** a permis d'établir, en fonction des recommandations du Conseil des partenaires, des éléments clés du réseau, tels que les objets de la mission, les catégories de membres, la gouvernance (l'assemblée des membres, le conseil d'administration), et les rôles de la

Table en développement social. Le C.A. transitoire a présenté les grandes lignes aux 6 équipes de développement social avant l'assemblée afin de recueillir commentaires et suggestions.

Quant à l'**Assemblée générale de fondation**, elle s'est tenue le 18 novembre 2021, en présence, à l'Hôtel Baie-Bleue de Carleton. Ce sont 46 partenaires qui étaient réunis pour ratifier les règlements généraux, nommer un vérificateur financier et élire son tout premier conseil d'administration.

Période du 1^{er} avril au 30 juin 2022

(Transition vers la nouvelle année financière débutant le 1^{er} juillet)

Autonomie organisationnelle

Qui dit incorporation dit également autonomie dans notre structure organisationnelle. En plus d'avoir travaillé à faire refléter notre nouvelle appellation dans nos outils de communication, nous avons également travaillé à finaliser les démarches administratives liées à la création d'un OBNL :

- Modification de l'entente avec la FLAC (retrait de CASA comme fiduciaire),
- Politique de saine gestion financière,
- Politique de confidentialité et conflits d'intérêts,
- Politique entourant les « frais de déplacement-partenaires »,
- Politiques de ressources humaines et salariales,
- Mise à jour de nos outils de gestion,
- Ouverture d'un compte bancaire,
- Enregistrement auprès des instances gouvernementales provinciales et fédérales,
- *Et plus encore !*

Lac-à-l'épaule à Québec : mai 2022



En profitant de notre participation au colloque printanier du Réseau québécois en développement social à Québec, nous avons eu la chance de tenir un petit lac-à-l'épaule en équipe pour la première fois depuis le retour de Claudie et l'arrivée en poste de Rachel. Au menu de nos réflexions et travaux : calendrier annuel, analyse des besoins des territoires, bilan de nos 3 premières années de partenariat avec la FLAC... tout cela en deux jours effervescents qui ont permis de tisser des liens et de créer des souvenirs mémorables !

1^{re} table régionale en développement social

Pourquoi une « Table régionale en développement social » ?

C'est dans le cadre des réflexions entourant l'incorporation du RDS-GÎM que cette idée d'offrir un lieu pour donner la parole à toute personne intéressée par le DS dans la région, qu'elle soit membre ou non du RDS-GÎM est née. La Table est un grand rendez-vous incontournable en DS pour réseauter, s'informer, s'entraider, s'inspirer et célébrer. C'est également un outil servant à faire émerger les besoins puis à émettre des recommandations et des priorités d'action à soumettre à l'assemblée générale du RDS-GÎM.

Le 21 juin 2022 avait lieu la 1^{re} édition de la Table régionale en développement social, organisée par le RDS-GÎM à laquelle 82 personnes ont participé. Le slogan proposé était « *Le DS de notre région, en mouvement* » faisant autant référence au dynamisme des partenaires impliqué.e.s dans le développement social qu'à celui de la région. Le comité organisateur a concocté une journée sous le signe de la créativité, de l'inspiration, du partage, et du mouvement !



Comité organisateur : Manon Guité, Suzanne Gérin-Lajoie, Claudie Thibaudeau, Rachel Pouliot, Geneviève Giguère, Vicky Gaudet et Maxime Carpentier

Quels sujets ont été abordés ?

Différentes activités d'information et d'échanges étaient proposées :

- Un portrait à jour sur les inégalités sociales de santé dans la région,
- La mission de la Table régionale en DS et la gouvernance du RDS-GÎM,
- Les multiples visages et la vision commune du DS en GÎM,
- Les plans de communauté : un modèle innovant (genèse, présent, avenir).

Quels sont les constats après une 1^{re} rencontre ?

Les ateliers d'échanges en groupe ont permis de constater que les gens ont envie de travailler à :

- Trouver de nouvelles sources de financement supplémentaire pour les plans de communauté,
- Trouver des pistes pour faciliter la participation et la représentation des personnes concernées,
- Limiter les effets de la pénurie et du roulement des ressources humaines,
- Développer de meilleures communications afin de mieux s'adapter aux publics cibles et de mieux faire rayonner les projets et leurs impacts,
- Sensibiliser les élu.e.s positivement à l'importance du DS pour qu'ils puissent appuyer, influencer et contribuer à sécuriser un financement pérenne pour les plans de communauté.

C'est à l'automne 2022 qu'aura lieu le volet 2 qui amènera les partenaires à identifier des dossiers régionaux à prioriser et effectuer des recommandations à l'assemblée des membres du RDS-GÎM en vue du plan d'action régional en DS pour la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.



Claudie Thibaudeau animant une table lors d'un atelier de travail de type « café du monde »



Jessica Boudreau et Rachel Pouliot



Geneviève Giguère, Mme Bruchési (animatrice) et Maxime Carpentier

FAITS SAILLANTS DES 6 TERRITOIRES



Avignon

Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> • Adoption de la gouvernance et processus décisionnel • Adoption du plan de bien-être collectif (politiques MADA, politique familiale, diagnostic sécurité publique, politique culturelle)
Enjeu prioritaire	<ul style="list-style-type: none"> • Chantier Enfance-Famille très actif <ul style="list-style-type: none"> ○ Finalisation des politiques familles et aîné.e.s ○ Groupe de travail sur les services de garde
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> • 30 actions concertées • 1 agent en DS dédié à la mobilisation
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 1,3 M \$ investis dans le plan de communauté
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> • Tenue du Forum en développement social le 8 décembre 2021 regroupant plus de 40 organisations • 9 chantiers intersectoriels actifs sur le territoire
Bon coup inspirant	<p>La démarche de développement social étant intégrée à la MRC Avignon, elle a fortement inspiré le tout nouveau processus universel de demande de soutien financier valable pour l'ensemble des secteurs de développement. Les organisations et les projets du territoire n'ont plus à présenter des demandes à chacun des fonds qui transitent par la MRC. Ils remplissent un seul formulaire, une seule reddition de compte et un seul protocole pour leur projet et le tout est analysé à l'interne par un comité financement qui achemine ensuite le tout vers les bonnes ressources.</p>

Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/avignon





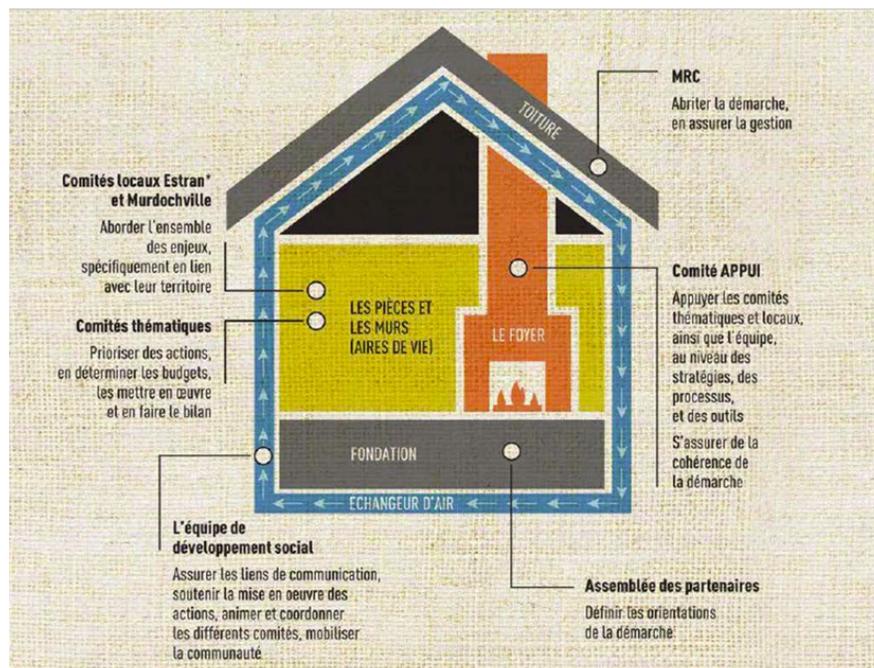
Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> • Adoption, pour la première fois, d'un plan de communauté sur 3 ans !
Enjeu prioritaire	<ul style="list-style-type: none"> • Création de 2 nouveaux chantiers thématiques : <ul style="list-style-type: none"> ○ Chantier logement (mobilisation d'un comité local et embauche d'un accélérateur) ○ Chantier École- Jeunesse-SHV (avec, autour de la table, entre autres, les commissions scolaires anglophones et francophones)
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> • 51 actions concertées • 2 agentes en DS dédiées à la mobilisation
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de communauté dont les besoins totaux sont chiffrés à 2,3 M \$
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> • Tenue de la grande assemblée le 27 mai 2021 regroupant 60 partenaires • 8 chantiers intersectoriels ou comités de travail actifs sur le territoire
Bon coup inspirant	<p>Les partenaires de la démarche en développement social de Bonaventure sont les tout premiers à faire le saut vers un Plan de communauté d'une durée de 3 ans. Le travail réalisé est colossal, mais au cours des mois qui suivent, l'équipe se rend compte de leur toute nouvelle disponibilité, ayant moins de ressources à consacrer au processus de dépôt de plans, et en profite pour développer plus en profondeur les enjeux. Les partenaires sont également séduit.e.s par la diminution de documents à rédiger et par l'opportunité de développer de nouveaux projets au sein des chantiers de travail.</p>

Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/bonaventure



Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> • Déploiement de plusieurs consultations citoyennes dans Côte-de-Gaspé : <ul style="list-style-type: none"> ○ Sur l'alimentation dans le cadre de Nourrir Notre Monde pour initier des projets dans chacune des localités ○ Dans le cadre des politiques familiales et aîné.e.s
Enjeu prioritaire	<ul style="list-style-type: none"> • Logement : <ul style="list-style-type: none"> ○ Portrait des besoins en matière de logement réalisé ○ Embauche d'une accélératrice pour soutenir les organismes dans le développement de projets de logement
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> • 27 actions concertées • 3 agent.e.s en DS dédié.e.s à la mobilisation
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de communauté (2021-2022) chiffré à 1 079 909 \$
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> • Pas d'assemblée tenue en 2021-2022 • 5 chantiers intersectoriels, 6 équipes projet et 2 comités locaux actifs sur le territoire
Bon coup inspirant	Plusieurs partenaires de la démarche de Côte-de-Gaspé se sont mobilisé.e.s pour démarrer un projet de recherche-action avec le centre de recherches CIRADD sur le thème de la mobilisation de la clientèle éloignée du marché du travail et de la formation qui inspireront sans doute la mise en place de nouvelles actions pour l'automne.

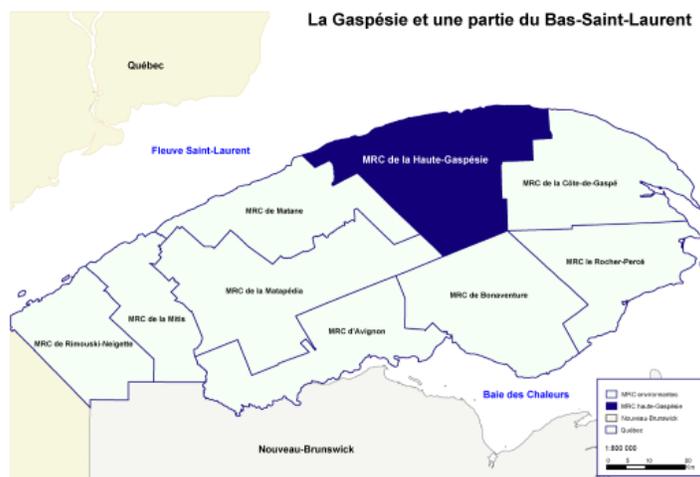
Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/cote-de-gaspe



Haute-Gaspésie

Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> Les partenaires ont demandé un diagnostic organisationnel pour relancer la démarche intégrée en développement social et la formation d'un comité formé de 5 partenaires du territoire En juin, le dévoilement des résultats a permis, notamment, de mettre en lumière les besoins de concertation en développement social faisant en sorte de réitérer la nécessité d'embaucher une coordination et de mettre à jour la gouvernance.
Enjeu prioritaire	<ul style="list-style-type: none"> Grande rencontre Enfance-Famille-Jeunesse sur la santé mentale des jeunes Mise sur pied d'un comité pour relancer un projet concerté : la Caravane, qui est une unité mobile pour rejoindre et intervenir auprès des jeunes sur le territoire.
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> 37 actions concertées 1 coordination et 2 agent.e.s en DS dédié.e.s à la mobilisation
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> Plus de 1,2 M \$ investis dans le plan de communauté <i>* À noter qu'en cours d'année la DIDS a été au ralenti dû à l'absence de ressources humaines. À cet égard, il faut souligner tout le travail effectué par les partenaires du territoire qui ont assuré entre autres la réalisation du diagnostic et le renouvellement des ententes.</i>
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> Tenue d'une grande assemblée le 28 avril 2021 regroupant plus de 50 partenaires 6 espaces de concertation intersectorielle actifs en début d'année
Bon coup inspirant	<p>Lorsque l'équipe de développement social se dissout et que le recrutement de ressources humaines devient un défi, les partenaires de la DIDS se mobilisent et décident d'embaucher un consultant pour faire un diagnostic organisationnel de l'ensemble de la démarche. Un mélange d'anciens et de nouveaux s'engage dans le processus afin d'améliorer les différents processus et ainsi accueillir plus facilement les prochaines recrues.</p>

Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/haute-gaspesie



Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> • Embauche de 2 nouvelles RH (Agente communication et agent en DS) • Mise à jour 2021 de <i>l'Étude complémentaire sur les besoins en service de garde à la petite enfance aux Îles-de-la-Madeleine</i> • Des nouveaux projets structurants 2021-2022 <ul style="list-style-type: none"> ○ Les petits déjeuners fabriqués en plateau de travail pour l'École aux Iris ○ Répit pour les familles d'enfants avec DI-DP-TSA avec l'Association des personnes handicapées des Îles (APHI) ○ Projet commun d'animation dans les résidences pour aînés des Îles ○ Mise en place du site d'hébergement temporaire d'urgence (été 2021) et du Service d'aide à la recherche de logement des Îles (printemps-été 2022) • Participation au Fonds régional en développement social (FRDS) : contribution de 38 500 \$ sur 310 000 \$ • Fonds d'urgence en développement social (FUDS) : 12 projets d'organismes communautaires soutenus totalisant 50 000 \$
Enjeu prioritaire	<ul style="list-style-type: none"> • Le manque de place en service de garde (Petite enfance, agir tôt) • La pénurie de logements (logement social) • L'isolement des aînés (Aînés, liens intergénérationnels et enjeux liés à la démographie) • En trame de fonds, agir pour les personnes vivant des inégalités sociales et économiques a constitué le leitmotiv des partenaires du Réseau DS des Îles (Lutte contre les inégalités sociales et économiques)
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> • Environ 30 actions concertées • 1 coordination et 2 agent.e.s en DS dédié.e.s à la mobilisation, 1 agente de communication partagée avec le CJE des Îles
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> • 383 233\$ (sans la contribution du milieu)
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> • Tenue d'une grande assemblée virtuelle le 23 novembre 2021 regroupant plus de 50 partenaires • Participation à une quinzaine de concertations intersectorielles locales
Bons coups inspirants	<ul style="list-style-type: none"> • La capacité d'adaptation du Réseau pour adresser les enjeux du moment : manque de place en service de garde, crise sanitaire, crise du logement, etc. • Le Réseau DS des Îles a commencé à mieux documenter les enjeux sociaux du territoire, le tout a commencé en 2018 avec le coût du panier d'épicerie (PPN), puis s'est poursuivi avec la réalisation de l'Étude complémentaire sur les besoins en service de garde à la petite enfance aux Îles-de-la-Madeleine. Le Réseau poursuit actuellement avec des recherches concernant le logement abordable, le PPNE et le revenu viable.



Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/iles-de-la-madeleine

Faits saillants de l'année	<ul style="list-style-type: none"> • Relance de la mobilisation : P'tites assemblées thématiques, groupes de travail, Plongée dans le monde numérique • Consolidation du réseau : nouvelle équipe, nouvelles méthodes de travail, planification stratégique et mandat de structure organisationnelle
Enjeu prioritaire	Chantier sécurité et autonomie alimentaire très mobilisés (Le projet de récupération des supermarchés (PRS) est actuellement le plus gros projet collectif.)
Plan de communauté	
Nombre d'actions	<ul style="list-style-type: none"> • 28 actions concertées • 1 coordination et 2 agent.e.s en DS dédié.e.s à la mobilisation
Total d'argent investi	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 1,4 M \$ investis dans le plan de communauté
Concertation locale	<ul style="list-style-type: none"> • 19 espaces de concertation intersectorielle actifs sur le territoire (P'tites assemblées, chantiers ou comités de travail)
Bon coup inspirant	L'équipe de développement social innove dans leurs façons de mobiliser les partenaires en instaurant 2 nouvelles activités : les Apéros du réseau (s'adressant aux citoyen.ne.s pour échanger sur des enjeux) et les Boîtes à lunch (s'adressant aux partenaires autour du développement d'un projet collectif).

Pour plus d'information : www.rdsgim.ca/rocher-perce



ENJEUX TRANSVERSAUX

Tout au long de l'année, nos partenaires régionaux et territoriaux ont souligné leurs préoccupations en lien avec des enjeux transversaux touchant le développement social dans la région : le financement, les communications ainsi que la mobilisation et la participation citoyenne.

Financement



Les préoccupations demeurent d'actualités et se situent à de multiples niveaux dont l'importance, notamment, de :

- Rehausser et d'améliorer l'accès au financement à la mission des organisations,
- Trouver de nouvelles sources de financements pour les plans de communauté,
- Réfléchir collectivement à des manques de financement par secteurs thématiques,
- Agir en lien avec la fin des ententes prévues avec l'Alliance (2023) et la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) (2024).

À cet effet, des contacts avec des fondations qui s'intéressent au développement social et à la GÎM ont été entamés pour leur présenter nos partenaires et les plans de communautés. Une ébauche de mandats pour la mise sur pied d'un comité régional sur le financement a été dessinée et la première rencontre est prévue à l'automne 2022. Des échanges ont été entamés avec la FLAC pour entreprendre un nouveau dialogue permettant de mener à la signature d'une 2^e entente. Un atelier de travail a eu lieu au sujet du financement durant la Table régionale en DS de juin. Des résultats plus concrets pour l'ensemble de ces actions devraient voir le jour en 2022-23.

Communications

Bien qu'une ressource à temps partiel fût à l'embauche du RDS-GÎM durant une partie de l'année, les besoins étaient grands au niveau des communications autant au niveau d'outils concernant le développement social, la cartographie des partenaires, le soutien aux équipes territoriales en DS qu'au niveau du plan de communication et des outils du RDS-GÎM. Il apparaît assez clair que l'ensemble des partenaires souhaitent notamment trouver des façons collectives de :

- Mieux faire rayonner le développement social,
- Trouver des stratégies mieux adaptées pour rejoindre les publics cibles,
- Mieux faire refléter les impacts de leurs actions,
- Trouver des outils efficaces,
- Partager davantage les initiatives inspirantes, etc.

Lors de la Table régionale en DS du 21 juin, le message fut plutôt unanime concernant le souhait des partenaires que le RDS-GÎM se dote d'une nouvelle ressource en communications. Cette demande devait être analysée par le RDS-GÎM en fonction de ses capacités financières dans le cadre de son budget débutant au 1^{er} juillet 2022.

Mobilisation et participation citoyenne



La mobilisation et la participation citoyenne demeurent encore d'actualités bien que des échanges s'y penchent et des formations se donnent de façon régulière à cet effet. Les enjeux sont nombreux en ce qui a trait à la mobilisation et à la participation citoyenne.

Au niveau des partenaires, bien que la mobilisation entourant les enjeux en développement social territoriaux et régionaux est plutôt remarquable, elle est cela dit non moins exigeante. La charge mentale importante et la conciliation serrée des agendas restent des symptômes préoccupants. Le manque de ressources humaines n'est pas étranger au phénomène non plus. Bien que cette problématique ne soit pas officiellement nommée comme un enjeu transversal jusqu'à présent, l'aggravation de la pénurie de main-d'œuvre devient plus que complexe notamment pour des organismes en région éloignée. C'est d'autant le cas pour des démarches en développement social dont la main-d'œuvre doit

être qualifiée (alors que peu de formations en développement social existent) et polyvalente (ex. : une coordination de démarche doit présenter autant des compétences en mobilisation, en RH qu'en gestion financière).

Au niveau de la participation citoyenne, les partenaires ont démontré de la créativité encore une fois cette année en adaptant leurs activités en fonction des conditions sanitaires en vigueur afin de favoriser les participations. Les partenaires ont continué de développer leurs compétences en lien avec les stratégies de mobilisation ou outils d'animation en contexte virtuel. De belles initiatives ont pu avoir lieu en personne lorsque les mesures l'ont permis. Il faut souligner notamment les démarches territoriales qui ont tenu de grandes assemblées ayant réuni jusqu'à 60 participants. Chapeau ! Cette année, ont aussi eu lieu des initiatives inspirantes comme les « Apéro du Réseau » organisées par Rocher-Percé qui ont permis de réunir agilement dans un court espace de temps leurs partenaires et citoyens sur des sujets d'actualités et de faire émerger des pistes concrètes de collaboration ou de solution.



CHANTIERS ET COMITÉS RÉGIONAUX

LOGEMENT ET HABITATION

Le chantier régional logement et habitation est un lieu de concertation entre les acteurs mobilisés par la question du logement social, communautaire et abordable en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Depuis sa création en 2013, il est constaté que les problématiques en habitation sont de plus en plus criantes : la rareté des logements, leur faible abordabilité, leur mauvais état, le manque de logements adaptés ainsi que l'enjeu des droits et devoirs des locataires et locateurs.

- **Organisation de 3 chantiers régionaux**

- Planification, déroulement, communications, inscriptions, animation, évaluation, compte-rendu, suivis des comités de travail et tournée des territoires.

- 1) Chantier 10 mars 2021**

- Retour sur le Colloque sur les solutions en habitation.
- Remue-méninge sur les argumentaires à porter en lien avec 3 enjeux prioritaires (pénurie de logement, abordabilité et manque de logements adaptés).
- Présentation des étapes de démarrage d'un projet de logement communautaire.
- Présentation sur le financement de logements abordables par la SCHL.

- 2) Chantier 21 octobre 2021**

- Tournée des études de marché en GÎM.
- Carte interactive des initiatives en logement social et collectif en GÎM.

- 3) Chantier 6 avril 2022**

Différentes activités axées sur le logement social et communautaire étaient proposées :

- Qu'est-ce qu'un logement social ou communautaire
- Les rôles et les pouvoirs des municipalités et MRC ;
- Les bons coups et les défis au sein des 6 territoires ;
- Les sources de financements disponibles ;
- Les actions collectives à mettre en place régionalement.

- **Comité sur les données**

- Octroi au GRCL par le RDS-GÎM en mars 2021 d'un financement de 10 000 \$ pour l'embauche d'une chargée de projet pour opérationnaliser l'Observatoire de l'habitation en GÎM piloté par notre partenaire le Groupe ressource en logements collectifs GÎM.
- Mobilisation d'un comité aviseur régional et planification de la mise en place de l'Observatoire.
- Création d'un site Internet autour de 4 sections : statistiques, centre de documentation, répertoire d'enjeux et de solutions, outil géographique (carte interactive).

- **Comité représentation**

- Mobilisation des 5 membres du comité, clarification du mandat et des objectifs.
- Formation sur les stratégies de communication et de représentation politique COPTICOM le 18 mai 2021.

- Le comité a amorcé des travaux pour développer une stratégie pour porter ensemble les messages communs.
- Préparation et présentation d'une proposition de processus décisionnel pour le Chantier.

Perspectives pour 2022-2023

1. Développer une stratégie régionale permettant de porter des messages communs sur les enjeux propres à la région Gaspésie-Les Îles.
2. Opérationnaliser l'Observatoire sur l'habitation en GÎM et assurer son développement en continu.
3. Rassembler des partenaires sur les droits et devoirs des locataires et locateurs.
4. Clarifier ce qui est considéré comme du logement abordable pour la région Gaspésie-Les Îles.

SÉCURITÉ ET AUTONOMIE ALIMENTAIRE (SAA)

Fin du Chantier régional SAA

- Le Chantier régional SAA est issu d'une volonté des partenaires en développement social de se concerter régionalement. Il a pris forme en 2015. Depuis, la rencontre (bi)annuelle des acteur.trice.s en SAA, issu.e.s des 6 territoires, au sein du Chantier aura permis de créer et de consolider des liens, en plus de faciliter l'émulation de pratiques et de projets à l'échelle régionale.
- Depuis décembre 2020, le Chantier régional SAA était en « jachère », car les projets et les espaces de concertation en SAA, tant au niveau local, territorial que régional, étaient en train de se structurer.
- Avec la consolidation et l'autonomisation de ces espaces, le Chantier régional en SAA dans sa forme originale a pris fin en mars 2022. C'est une transition heureuse qui témoigne de la reprise du pouvoir d'agir collectif par les milieux !

Mise en place du Comité régional de soutien en SAA

Avec la fin du modèle initial du Chantier régional SAA, le besoin d'échanger de l'information entre représentantes régionales de la Santé Publique, de la Table des Saines habitudes de vie, du Collectif Nourrir Notre Monde, du développement social et du milieu communautaire autonome en SAA demeurerait.

Ce comité a donc été créé dans le but de :

- Être à l'affût des besoins du milieu au regard de la concertation et de l'échange d'information ;
- Veiller à ce que ces besoins soient redirigés vers les bonnes instances de concertation ou organiser ponctuellement une rencontre pour y répondre ;
- Échanger de l'information entre les représentantes régionales.

Collectif NNM GÎM

- Participation et soutien au Collectif Nourrir Notre Monde GÎM.
- Soutien financier ponctuel de 50 000 \$ accordé au Collectif en 2021 afin d'agir comme levier lui permettant de se consolider.
- Dépôt de la candidature pour le prix Norbert-Rodrigue 2021 décerné par le Réseau québécois de développement social à un projet collectif qui fait preuve de solidarité en travaillant avec des partenaires intersectoriels, permet un impact durable au développement de sa communauté, favorise la participation citoyenne et contribue au rayonnement du DS au Québec.

Comité en alimentation de proximité

- Participation au Comité en alimentation de proximité ayant pour but de soutenir les arrimages intersectoriels autour de l'alimentation de proximité, en particulier pour les secteurs : bioalimentaires, municipaux, de la santé et du développement social.

Table de concertation en sécurité alimentaire GÎM (TCSAGÎM)

- Collaboration avec la TCSAGÎM notamment dans le cadre du FRDS.

COMITÉ RÉGIONAL EN ÉVALUATION

Avec l'impact sur le milieu communautaire qu'a créé la pandémie en matière de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale, le comité régional en évaluation a vu ses activités réduites durant plusieurs mois puisque le milieu se concentrait à maintenir et à offrir leurs services. Cependant, au printemps 2022, le comité, dont le mandat est de soutenir la consolidation de la culture évaluative globale en GÎM, est sorti de l'ombre et s'est rencontré afin d'élaborer un plan de travail permettant de redémarrer les actions en lien avec l'évaluation. C'est ainsi que le comité a accouché d'une offre de soutien et d'accompagnement basée sur la dernière tournée des besoins effectuée par le RDS-GÎM en février 2022 durant laquelle quelques territoires avaient mentionné leur intérêt pour améliorer leurs compétences et leurs pratiques en matière d'évaluation.

Avec une collaboration entre le RDS-GÎM et la coordonnatrice de la TSHV, les territoires ont été abordés pour déterminer si la proposition préparée par le comité était intéressante :

- **Accompagnement** : Les démarches territoriales en DS se sont vues offrir environ 20 h d'accompagnement par un consultant externe pour les aider à déterminer leurs besoins/cibles, à choisir les bons outils, à organiser leurs collectes d'informations ou à développer des stratégies pour partager et diffuser leurs résultats.
- **Formation** : La tenue d'une formation « Évaluation 101 » est prévue à l'automne 2022. Les démarches territoriales ainsi que les partenaires régionaux et locaux seront conviés à y participer.
- **Communauté de pratique** : Cette option n'a pas été retenue par les partenaires sondés.e.s par manque de temps pour s'y investir, mais demeurera dans l'offre de service si les disponibilités des partenaires venaient à changer.

Les actions proposées dans ce plan de travail 2022-23 seront financées grâce à un soutien financier de la TSVH et du RDS-GÎM.

LISTE DES CHANTIERS, COMITÉS, TABLES ET COMMUNAUTÉS

Voici une liste des comités et tables que des membres de l'équipe du RDS-GÎM ont soit animé, co-animé, participé ou soutenu.

Enjeux sociaux

- Chantier régional logement et habitation
 - Comité organisateur
 - Comité aviseur de l'Observatoire sur l'habitation en GÎM
 - Comité représentation
 - Rencontres « droits des locataires »
 - Groupe de discussion « Abordabilité des logements en GÎM »
- Comité régional - Agir tôt
- Comité régional - Alimentation de proximité
- Comité régional - Collectif Nourrir notre monde GÎM (NNM)
- Comité régional - Soutien en Sécurité et autonomie alimentaire (*anciennement Chantier SAA*)
- Table Saines Habitudes de Vie GÎM - espace dialogue stratégique (TSHV)

Développement de compétences, partages ou événements

- Comité organisateur de la Table régionale en DS
- Comité organisateur des exercices d'échange – Plans de communauté
- Comité régional en évaluation
- Communauté d'échanges entre acteur.trice.s régionaux en DS
- Communauté de pratique des équipes en DS

Financement

- Comité d'analyse du Fonds régional en développement social GÎM (FRDS)
- Comité de gestion de l'Alliance
- Comité du Fonds d'urgence pour l'appui communautaire (FUAC)

Comités internes RDS-GÎM

- Ressources humaines
- Fonds – Frais déplacement partenaires



COVID-19

PLANS DE COMMUNAUTÉ

Considérant que certaines concertations ont investi beaucoup d'énergie dans des comités d'urgence afin de soutenir les partenaires de la communauté, les travaux menant à un nouveau plan de communauté ont été difficiles à réaliser dans les délais habituels pour certains territoires. Alors que les 6 démarches intersectorielles territoriales en développement social avaient l'habitude de toutes déposer un plan vers le mois de juin, en 2021 seulement 3 d'entre elles l'ont fait, soit Haute-Gaspésie, Bonaventure et Rocher-Percé. Côte-de-Gaspé, les Îles et Avignon ont déposé un plan transitoire qui permettait le maintien des actions en cours et parfois d'en ajouter 1 ou 2 nouvelles qui étaient prioritaires. Cette flexibilité a été rendue possible en partie grâce à la

collaboration des différentes responsables régionales de fonds qui ont trouvé différentes façons de respecter à la fois le rythme des démarches et leurs exigences administratives.

Une situation similaire s'est produite pour les dépôts en 2022 alors que Haute-Gaspésie, Avignon et Rocher-Percé ont réalisé leurs dépôts à la fin du printemps et que les trois autres ont préféré le prévoir pour l'automne 2022. Considérant que le RDS-GÎM et les responsables régionales de fonds ont à cœur de suivre le rythme des territoires, une réflexion s'entame à savoir comment le calendrier et la mécanique entourant les dépôts pourraient être révisés pour mieux répondre aux besoins. Une réflexion avec les territoires aura lieu à l'automne 2022.

FONDS D'URGENCE POUR L'APPUI COMMUNAUTAIRE (FUAC)

Lors du lancement du 1^{er} cycle de financement du FUAC à l'été 2020, la Fondation communautaire GÎM et Centraide GÎM n'ont pas hésité à faire appel à notre réseau pour travailler de pair à optimiser le soutien aux organismes des 6 territoires de la région. C'est ainsi qu'un comité aviseur, composé des directions des 2 fondations et des coordonnatrices de Complice persévérance scolaire, de l'Alliance de la Gaspésie et du RDS-GÎM, est né.

À l'automne 2021, un 2^e cycle de financement a été confirmé, alors le comité aviseur a réitéré sa collaboration. Au total des 2 cycles, 125 demandes ont été acheminées, totalisant des besoins de 2 645 686 \$. Ce sont 60 organismes œuvrant dans les secteurs de la santé mentale, des personnes âgées, de la sécurité alimentaire, ainsi que des communautés anglophones et autochtones, qui se sont partagés 752 027 \$.

INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC (INSPQ)

Chaque année, l'INSPQ tient les Journées annuelles de la santé publique (JASP) qui ont pour objectif de contribuer à un vaste mouvement animé par la volonté d'améliorer la santé et le bien-être des populations. Ces journées sont un terreau fertile pour la mise à jour des connaissances, le développement des compétences et l'innovation dans les pratiques pour les professionnel.le.s qui y participent (milieu de la santé, de l'éducation, de la recherche, et autres organisations préoccupées par la santé et le bien-être des gens). Lors des JASP de novembre 2021, le RDS-GÎM a été invité à contribuer à un panel qui portait sur *la collaboration avec les municipalités : un ingrédient de succès pour la gestion de la crise sanitaire liée à la Covid-19*. Ce fût une opportunité de présenter les plans de communauté et comment les partenaires, déjà habitués de travailler ensemble, ont eu le réflexe naturel de collaborer dans l'urgence.

FAITS SAILLANTS - 5 AXES DU PLAN D'ACTION

Plan d'action 2021-2022 - Adopté par le conseil des partenaires le 9 mars 2021

1. Savoir : Être un lieu d'acquisition et de partage des connaissances et expertises en DS	
<ul style="list-style-type: none">➤ Communauté de pratique des équipes en DS : 2 rencontres ayant permis notamment d'échanger sur le financement des démarches en DS et du réseau régional ainsi que sur la structure du nouveau RDS-GÎM et les règlements généraux.	<ul style="list-style-type: none">➤ Formations et Webinaires :<ul style="list-style-type: none">○ 18 mai : Représentation politique par la firme <i>Copticom</i> – 20 participant.e.s.○ 10 novembre : AVEC (approche basée sur le principe que les personnes en situation de pauvreté et les associations qui les représentent sont associées à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation de ces mesures) par le <i>Collectif pour un Québec sans pauvreté</i> – 25 participant.e.s.
2. Faire : Travailler régionalement sur des enjeux en développement social	
<ul style="list-style-type: none">➤ Logement - Habitation :<ul style="list-style-type: none">○ 2 grandes rencontres de chantier régional en collaboration avec un comité organisateur (44 et 104 participants),○ Soutien financier et stratégique pour mettre en place l'Observatoire sur l'habitation en GÎM, porté par le GRLC,○ Travaux du « comité représentation » et formation sur les représentations,○ Mobilisation de partenaires sur les droits des locataires en collaboration avec le Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec.	<ul style="list-style-type: none">➤ Places en services de garde :<ul style="list-style-type: none">○ Mobilisation du comité Agir tôt – 2 rencontres et financement d'une ressource pour soutenir la mobilisation,○ Collaboration aux rencontres sur le manque de places en services de garde mises en place par le Regroupement des MRC,○ Participation à la consultation du ministère de la Famille.

3. Soutenir : Rechercher et mettre à disposition des ressources (financières, humaines et matérielles)

➤ Plans de communauté :

- Mise en place de dates de dépôts flexibles en raison de la pandémie,
- Mise à jour des outils de dépôt pour simplifier la logistique,
- Organisation des journées d'échanges sur les plans entre partenaires issus des niveaux local-régional,
- Recherche et inclusion de nouveaux partenaires financiers,
- Veille et actualisation des besoins des communautés pour orienter les actions régionales,
- Participation aux grandes assemblées locales.

➤ FRDS :

- Nouvelle collaboration avec l'Alliance pour la solidarité,
- Mise en place et animation des travaux du comité d'analyse,
- Organisation d'un webinaire de présentation du FRDS,
- Création des paramètres et des critères d'analyse,
- Diffusion de l'appel à candidatures,
- Analyse de 18 projets une valeur de 1,68 M \$ et des besoins financiers de plus de 843 000 \$,
- Soutien financier de 8 projets pour un montant total de plus de 303 000 \$.

➤ Comité adviseur FUAC GÎM :

- 1 comité d'analyse composé de 5 organisations régionales sous le leadership de la Fondation communautaire du Bas-Saint-Laurent - Gaspésie Îles-de-la-Madeleine,
- 2 cycles de financement,
- Participation à l'analyse de 125 demandes de soutien et octroi de 754 326 \$ dans toute la région,
- Bilan des activités disponible sur le site Web de la Fondation <https://fondationc-bslgli.com>.

4. Rayonner : Se faire connaître et reconnaître en tant que référence en développement social GÎM

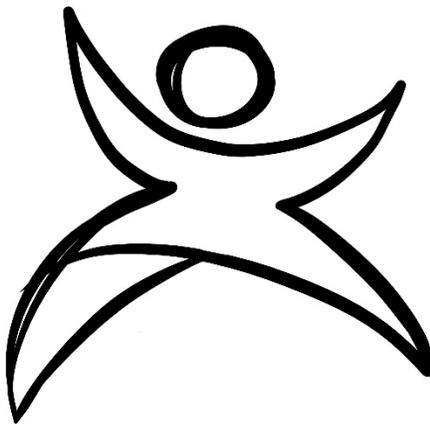
➤ Réseau québécois de développement social :

- Dépôt de la candidature du *Collectif nourrir notre monde* au prix Norbert-Rodrigue qui a été nommé grand

➤ Collaboration aux projets de recherche :

- Collaboration à des projets de recherche sur le développement social :

<p>gagnant de ce prix prestigieux soulignant un projet collectif inspirant.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Participation aux 2 colloques (printemps et automne) thématiques. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La transition socioécologique et la philanthropie qui sont dirigées par Denis Bourque et Sonia Racine (Université du Québec en Outaouais, département de travail social) et dépôt de candidature dont la qui a été retenue parmi les 8 favoris à travers la province. ▪ Les états généraux en collaboration avec le Collectif des partenaires en développement des communautés.
<p>5. Consolider : Assurer la pérennité du réseau</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assemblée décisionnelle du conseil des partenaires : <ul style="list-style-type: none"> ○ 6 décisions : dissolution du C.P., mise en place du C.A. transitoire, incorporation, clarification du membership/composition d'un CA, embauche d'une direction générale, mise en place de la Table régionale en DS. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Incorporation : Mobilisation et démarrage du C.A. transitoire, embauche d'une consultante externe pour la rédaction des règlements généraux, réservation du nom au REQ, lettres patentes, embauche d'un consultant externe pour l'animation de l'AGF, Assemblée générale de fondation, mise en place du nouveau C.A.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Direction générale : Embauche d'une consultante en ressources humaines, processus d'embauche, embauche et accueil de la nouvelle direction. 	



FINANCEMENT

RÉSEAU DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL GÎM

La seule source de financement du RDS-GÎM depuis 2019 est issue de l'entente signée avec la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) à la hauteur de 7 M \$ pour 5 ans. Ce partenariat précieux et souple permet de répartir la somme totale en 3 volets :

- Pour la **mission globale du RDS-GÎM** (264 000 \$ / an)
- Pour le milieu :
 - Pour les démarches locales via les **plans de communauté** (1 056 000 \$ / an).
 - Pour des **besoins régionaux** (80 000 \$ / an).

PLANS DE COMMUNAUTÉ

Les partenaires ont convenu en 2019 que **75 % du financement serait réparti de façon égale entre les territoires** et que la **balance serait répartie en fonction d'un indice composite** de défavorisation sociale et matérielle (2019) afin de respecter l'inégalité de la réalité entre les territoires et appliquer un principe d'équité. Chaque territoire reçoit donc un montant annuel variant entre 172 000 \$ et 182 000 \$.

Le rôle du RDS-GÎM est de coordonner les dépôts des plans de communauté, d'attirer l'intérêt de partenaires financiers majeurs, de soutenir les démarches en offrant soutien et outils collectifs pour simplifier les diverses étapes allant de la mobilisation, à l'action jusqu'aux redditions de comptes.

Pour compléter les montages financiers, d'autres partenaires importants s'impliquent tels que l'Alliance pour la solidarité de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine issue du Fonds québécois d'initiatives sociales, destiné au soutien à la mobilisation et aux projets ainsi que Complice - Persévérance scolaire Gaspésie-Les-Îles. Les démarches locales bénéficient aussi de l'apport financier de partenaires locaux et territoriaux tels que MRC, entreprises privées, etc.

FONDS RÉGIONAL EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL (FRDS) EN GÎM

En 2021-22, la 2^e édition du FRDS s'est manifestée sous la forme d'un appel à projets s'étant terminé en janvier 2022. Le comité régional d'analyse a pris soin de lire et d'analyser les 18 projets reçus en fonction de critères précis afin de sélectionner ceux dont les objectifs étaient les plus près de ceux du FRDS en matière de lutte à la pauvreté et à l'exclusion.

Un montant total de 303 471 \$ a été investi, dont près de 255 000 \$ issu du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS), dans le cadre de l'Alliance pour la solidarité, en collaboration avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Le RDS-GÎM, de son côté, a contribué à la hauteur d'environ 50 000 \$. Ces résultats ont pu être obtenus grâce à une collaboration étroite avec le

18 projets ont été reçus totalisant une valeur de 1,68 M\$ et des besoins financiers de plus de 843 000 \$.

Regroupement des MRC de la Gaspésie et le Réseau des partenaires en développement social des Îles-de-la-Madeleine qui coordonnent l'Alliance. Voici la liste des 8 projets sélectionnés qui ont été financés par le FRDS :

- C.A.S.A. – Stratégies de facilitation d'accès aux services en santé/services sociaux pour les personnes anglophones : 62 121 \$
- Collectif Nourrir notre monde GÎM (NNM) : 25 045 \$
- Droits et recours en santé mentale GÎM – Représent'ACTION : 74 905 \$
- Groupe ressource en logements collectifs (GRLC) GÎM - Développement d'une société immobilière collective : 51 900 \$
- Regroupement des Maisons des jeunes GÎM – Colloque régional : 10 000 \$
- Table de concertation des groupes femmes GÎM (TCGFGÎM) – Forum régional : 36 500 \$
- Table de concertation en sécurité alimentaire GÎM (TCSAGÎM) – Colloque régional : 35 000 \$
- Table Saines Habitudes de Vie (TSHV) – Mission jouer dehors : 8 000 \$

BESOINS ÉMERGENTS EN GÎM

Le RDS-GÎM est bien au fait que malgré une bonne planification, des besoins imprévus peuvent survenir durant l'année. C'est pourquoi il avait été prévu un budget pour « besoins émergents » de 30 000 \$ en 2021-22. Or, il s'agit plutôt d'un montant de 67 560 \$ qui ont été accordés, preuve que les besoins sont importants.

- **Comité Agir Tôt - 7 560 \$** : financement ponctuel pour soutenir l'animation du comité par une ressource de la Table SHV dédiée à la petite enfance. La Table SHV coordonnait déjà cet espace, mais comptait devoir cesser par manque de ressources financières. Le RDS-GÎM en plein changement de gouvernance ne pouvait pas prendre la responsabilité d'un nouveau comité. Or, il a été convenu de cette solution temporaire pour prendre le temps de clarifier les suites.
- **Observatoire de l'habitation Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine – 10 000 \$** : financement ponctuel pour aider le comité sur les données en habitation à embaucher un.e chargé.e de projet afin de mettre sur pied un observatoire. Lancé en juin 2022, le résultat de ce projet se trouve au <https://observatoiregim.ca> .
- **Collectif Nourrir Notre Monde – 50 000 \$** : financement ponctuel accordé à l'organisme par le RDS-GÎM afin d'agir comme levier pour les aider à se consolider et à mobiliser d'autres partenaires financiers régionaux.

OUTILS DE COMMUNICATION

CANAUX	CONSTATS
<p>Identité de marque</p>  <p>RESSORT Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine</p> <p>RDS-GÎM Réseau de développement social Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En novembre 2021, le RESSORT-GÎM devient RDS-GÎM. • Conservant les mêmes inspirations, l'organisation rafraîchit son identité en ajustant les couleurs du logo. • L'ajout du style gras au nom de l'organisation reflète un caractère assumé démontrant l'expérience acquise des 10 dernières années. • Suite à l'incorporation, tous les canaux de communication ont été ajustés.
<p>Infolettre – MailChimp</p>  <p>mailchimp</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentation de 21 % d'abonné.e.s avec un nombre de 304. • 8 infolettres ont été envoyées. • Notre taux d'ouverture moyen est de 37 %. Le taux d'ouverture d'une infolettre se situe habituellement à 25,17 %.⁶ • Notre taux de clic moyen est de 10 %. Le taux de clic moyen est de 2,8 %.⁷
<p>Page Facebook</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 253 mentions J'aime la Page. Une augmentation de 63 %, • 281 abonné.e.s, dont 75 % sont des femmes et 25 % des hommes. Le nombre total d'abonnés a connu une augmentation de 74 %.
<p>Communauté RDS-GÎM</p>  <p>Communauté du RDS-GÎM Public</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La communauté compte actuellement 400 membres, tandis qu'en mars 2020 le chiffre était de 268 membres. • 343 publications, 131 commentaires et 990 réactions.
<p>Site Web</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • L'été et l'automne sont des périodes où le nombre moyen de fréquentation du site Web par jour est le plus élevé (25 visites en moyenne par jour), comparativement à l'hiver et au printemps (18 visites en moyenne par jour). • Les pages les plus consultées sont : <i>Table régionale en développement social, Accueil, Offres d'emploi, Mobilisations</i> et <i>Qui sommes-nous?</i> . • Le trafic du site Web est majoritairement direct, de Facebook et de moteur de recherche.

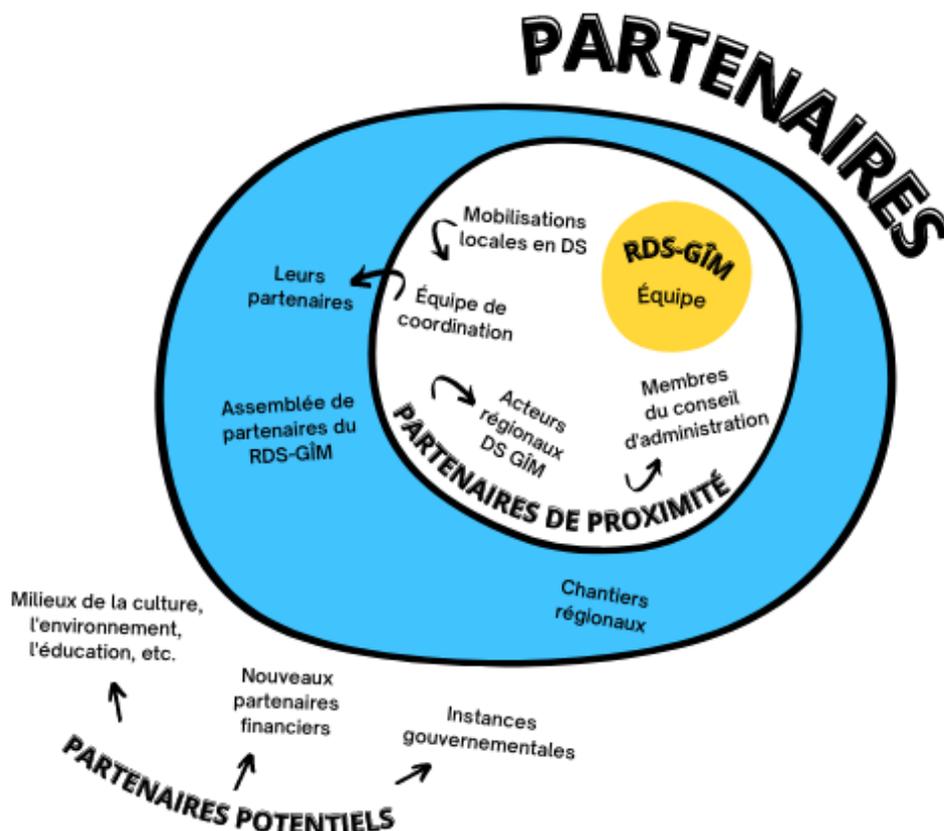
⁶ MailChimp, *Comparaisons et statistiques de marketing par e-mail par secteur*, <https://mailchimp.com/fr/resources/email-marketing-benchmarks/>.

⁷ *Ibid.*

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES

Nous tenons à remercier chaleureusement et à souligner l'implication et la collaboration de l'ensemble de nos partenaires. Le Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (RDS-GÎM) ne peut réaliser sa mission qu'en étant en étroite relation avec une multitude de partenaires essentiels territoriaux, régionaux et provinciaux. Ensemble, nous nous entraïdons à renforcer les communautés et nous contribuons un pas à la fois à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

*« À titre d'instance régionale intersectorielle, n'oublions pas que le **RDS-GÎM** en plus d'être un conseil d'administration et une équipe de travail, c'est d'abord l'apport de nombreux partenaires... c'est vous, c'est **NOUS** tous ! »*



LISTE DES ACRONYMES

C.A. : Conseil d'administration

C.A.T. : Conseil d'administration transitoire

CASA : Committee for Anglophone Social Action

CJE : Carrefour jeunesse emploi

DI : Déficience intellectuelle

DIDS : Démarche intégrée en développement social

DP : Déficience Physique

DS : Développement social

FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon

FRDS : Fonds régional en développement social

FUAC : Fonds d'urgence pour l'appui communautaire

FUDS : Fonds d'urgence en développement social

GÎM : Gaspésie Îles-de-la-Madeleine

GRLC : Groupe ressource en logements collectifs Gaspésie Îles-de-la-Madeleine

MRC : Municipalité régionale de comté

NNM : Nourrir notre monde

PRS : Projet de récupération des supermarchés

RDS-GÎM : Réseau de développement social Gaspésie Îles-de-la-Madeleine

REQ : Registraire des entreprises du Québec

RESSORT-GÎM : Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires Gaspésie Îles-de-la-Madeleine (*devenu RDS-GÎM*)

RH : Ressources humaines

ROCGÎM-CDC : Regroupement des organismes communautaires Gaspésie Îles-de-la-Madeleine – Corporation de développement communautaire

SAA : Sécurité et autonomie alimentaire

SHV : Saines habitudes de vie

TCSAGÎM : Table de concertation en sécurité alimentaire Gaspésie Îles-de-la-Madeleine

TSA : Trouble du spectre de l'autisme

