

Réseau et mission

Le RDS-GÎM est un réseau de partenaires et de communautés d'expertises mobilisés pour le développement social de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (GÎM). Sa mission est de soutenir la mobilisation et accompagner les territoires locaux en GÎM dans la prise en charge de leur développement social, selon les principes de concertation, du pouvoir d'agir et de la participation citoyenne.

Rôles et responsabilités

Relevant de la direction générale et en collaboration avec l'équipe, les membres et les partenaires du RDS-GÎM, *l'agent-e – de développement social* a pour mandats de :

- **Accompagner et soutenir les instances de développement social territoriales et régionales** (transfert de connaissances, partage et création d'outils et mise en commun d'expertise, etc.) ;
- Soutenir le **rayonnement et la promotion des 6 démarches territoriales en DS (et leurs plans de communauté)** et leurs équipes ;
- Organiser, promouvoir, soutenir, animer ou participer à des **rencontres régionales de concertation, de réflexion ou de réseautage** (chantiers régionaux, comités de travail, etc.) ;
- **Faciliter l'identification ou la mise sur pied d'opportunités** de projets, de financement, de réseautage, de formation, de communications, d'évaluation et de portraits de la région ;
- Entretenir et susciter des liens durables et des collaborations avec et entre les partenaires ;
- Contribuer à la **veille stratégique en matière de pratiques innovantes** en DS et mobilisation ;
- Collaborer à la **mobilisation des partenaires** et à la réalisation du **plan d'action du RDS-GÎM** ;
- Effectuer **l'évaluation des projets** sous sa responsabilité et collaborer à la **rédaction de rapports**.

Qualifications requises

- Expérience en mobilisation, animation de comités, développement ou coordination de projets ;
- Connaissance des enjeux de la concertation et du développement social ;
- Connaissance des forces et des enjeux de la région (un atout) ;
- Excellente maîtrise de la suite Office 365, Teams et Zoom ;
- Connaissance en évaluation collective (un atout).

Profil recherché

- Habiletés reliées à la concertation (autonomie, initiative, écoute, ouverture, transparence, dynamisme, créativité, capacité d'analyse, planification/organisation et sens des responsabilités) ;
- Leadership mobilisateur et inclusif ;
- Très bonne capacité de communication (clarté, vulgarisation, synthèse) et de rédaction.

Conditions de travail

- Poste à 28 heures /semaine en mode télétravail (avec prime offerte) ;
- Flexibilité et conciliation travail - vie personnelle ;
- Déplacements réguliers dans la région (frais de déplacement payés) ;
- Opportunité de formation continue ;
- Taux horaire selon la politique salariale en vigueur soit entre 29,81 \$ et 38,18 \$ / h ;
- Avantages sociaux compétitifs : REER collectif, assurances collectives, congés mobiles et 4 semaines de vacances après 1 an de service continu.

Faites parvenir votre candidature à direction@rdsgim.ca dès que possible !

