Plan d'action

1er JUILLET 2023 au 30 juin 2024

MOBILISER • CONCERTER • AGIR
ACCOMPAGNER • OUTILLER

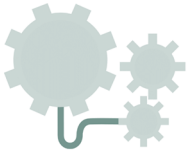
RDS-GÎM
Réseau de développement social
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

MISSION

Le Réseau de développement social Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (RDS-GIM) est un réseau intersectoriel de partenaires qui œuvrent de façon concertée pour le développement social des communautés de la région GÎM dans le but de réduire les inégalités sociales et d'améliorer les conditions de vie des citoyen.ne.s.

Réunir, concerter et mobiliser les différents acteurs locaux et régionaux impliqués dans le développement social de la région GÎM

Promouvoir et mettre en œuvre l'approche ascendante dans toute démarche ou mobilisation en développement social afin de mieux répondre aux besoins de la population de la région



Soutenir et outiller ses membres afin d'**augmenter l'impact et le rayonnement des mobilisations et des démarches en développement social** dans leurs communautés et territoires

Être un **interlocuteur en matière de développement social** auprès des diverses instances gouvernementales

« UN LEADER, RASSEMBLEUR, POUR AUGMENTER LA PORTÉE DES ACTIONS EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DES ACTEURS TERRITORIAUX ET RÉGIONAUX QUI TRAVAILLENT À RÉDUIRE LES INÉGALITÉS. »

VISION

Que les partenaires de la région travaillent ensemble, en réseau, de façon concertée et intégrée, pour renforcer la cohésion sociale et réduire les inégalités sociales au sein des territoires.

VALEURS *(TELLES QU'ADOPTEES EN 2016)*

- Justice sociale
- Égalité
- Respect des droits et des libertés
- Participation citoyenne et plein exercice démocratique
- Respect du territoire habité et de l'environnement
- Équité
- Entraide et solidarité

RDS-GÎM
Réseau de développement social
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Schéma de gouvernance

ENJEUX ET BESOINS EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

VISION - ORIENTATIONS

DÉCISIONS - PLANIFICATION - COORDINATION

ACTIONS - MOBILISATION

TABLE RÉGIONALE EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Ouvert à toute personne intéressée au DS en GÎM

ASSEMBLÉE DES MEMBRES

Membres réguliers et associés

CONSEIL D'ADMINISTRATION

6 représentant.e.s territoriaux et 3 régionaux

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Direction, agent.e.s en DS et agent.e en communications

COMITÉS ET CHANTIERS RÉGIONAUX

Enjeux sociaux et transversaux

REGROUPEMENTS TERRITORIAUX INTERSECTORIELS EN DS

Plans de communauté

COLLABORATION DE PARTENAIRES INTERSECTORIELS

COMMUNAUTAIRES - INSTITUTIONS - CITOYENS - FINANCIERS - POLITIQUES

S'INFORMER / COMMUNIQUER	S'OUTILLER ET SE SOUTENIR	SE MOBILISER ET SE CONCERTER	AGIR ENSEMBLE
Effectuer **une veille stratégique** sur les financements, programmes, bonnes pratiques et initiatives porteuses en DS en GÎM et ailleurs	Organiser et animer des **communautés de pratique** au bénéfice des regroupements intersectoriels territoriaux en DS	Organiser la **Table régionale en DS**	Coordonner le processus des **plans de communauté** (dépôt, accompagnement, financement, etc.)
Développer l'utilisation des **outils de communications** du RDS-GÎM : - Infolettre / Site web / Facebook	Organiser et animer des **communautés d'échanges** au bénéfice des partenaires régionaux œuvrant en DS	Organiser et animer le **chantier régional logement et habitation**	Effectuer des **représentations stratégiques** en lien avec les priorités 2022-24 auprès de partenaires régionaux, provinciaux et financiers
Mettre en place des **stratégies pour mieux faire rayonner le DS** en GÎM et les initiatives porteuses	Organiser des **formations** : - Participation citoyenne - DS 101 - Accueil	S'impliquer dans les **comités thématiques** selon les priorités déterminées pour 2022-2024 lors de l'AGA 2022	Travailler collectivement autour de stratégies pour améliorer la **pérennité du financement en DS**
	Offrir un soutien en matière de **techniques d'animation** (virtuelle, etc.), de **bonnes pratiques en DS**, de **participation citoyenne**, **gouvernance partagée**, etc.	Organiser et animer le **comité régional stratégique en financement**	Entamer les travaux menant à la création d'un **plan régional** en développement social
	Diffuser des **outils pratiques** ou des formations organisés par un tiers	Organiser et animer des rencontres collectives en fonction des **besoins exprimés par les partenaires ou de l'actualité**	
	Participer au développement de la **culture évaluative régionale**		
	Mettre à jour et diffuser la **trousse d'accompagnement aux plans de communauté**		
	Offrir un **accompagnement aux regroupements intersectoriels territoriaux en DS** dans le développement de leur pouvoir d'agir et leur développement de compétences		

RDS-GÎM : Un organisme en consolidation !

RH	Finances	Communications	Gouvernance et vie associative	Administration
Maintenir ou mettre en place des **conditions favorables à l'attraction et à la rétention des ressources humaines** (Ex. : Teambuilding, politique de rémunération, politique de reconnaissance, etc.)	Gérer **l'entente régionale avec la FLAC** (fiducie) et processus de **renouvellement** (mai 2024)	Communiquer régulièrement et avec clarté la **mission, la vision et les valeurs** du RDS-GÎM	Combler les **postes vacants** sur le conseil d'administration	Assurer la fiducie de la **DIDS Haute-Gaspésie**
Rédiger et adopter les **descriptions de postes**	Gérer le **FRDS**	Développer l'utilisation des **outils de communications** du RDS-GÎM : - Infolettre / Site web / Facebook	Assurer la **formation des administrateurs** (rôles et responsabilités, relève, etc.)	Assurer la fiducie de la **FLAC**
Rédiger et adopter le **processus d'accueil, de formation et d'évaluation** des ressources humaines	Gérer le **Fonds de soutien aux frais de déplacements partenaires**	Mettre en œuvre des stratégies pour mieux incarner le **caractère intersectoriel** du RDS-GIM	Évaluer le bon fonctionnement du **processus de délégation** pour les territoires	Assurer une gestion **administrative efficace** et veiller à adopter et à appliquer les politiques internes en vigueur
	Soutenir le processus de renouvellement de l'**Alliance**	Rédiger, adopter et mettre en œuvre un plan de communication afin de développer la visibilité du RDS-GIM	Mettre en œuvre des stratégies pour **développer le membership** du RDS-GÎM et bonifier le **sentiment d'appartenance**	
	Effectuer la gestion **financière organisationnelle et veiller à la recherche de financement requise pour pérenniser le RDS-GIM et les plans de communautés**	Documenter et diffuser les **actions et impacts** du RDS-GIM		
	Participer à des **comités ponctuels de financement** (ex. : FRSC)			