

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Pour avoir accès aux documents :

www.rdsgim.ca/aga



RDS-GÎM

Réseau de développement social
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



Yannick Paradis
Président du conseil
d'administration

Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée



Constatation du quorum



Article 19 – Assemblée générale annuelle

19.5 Quorum : La présence...

- ❑ **d'au moins 4 regroupements territoriaux sur 6**
→ représentés par **2 délégué.e.s chacun**
- ❑ **de 3 organismes régionaux membres en règle**
→ représentés par **un.e délégué.e chacun**

constitue le quorum exigé pour que les décisions prises à une telle assemblée soient valides.

**Nomination d'un.e
président.e et d'un.e
secrétaire d'assemblée**

PROPOSITIONS

- Charlotte Guay-Dussault, au titre de présidente d'assemblée

Proposé par _____ et appuyé par _____

- Marie-Charlotte Dugas, au titre de secrétaire d'assemblée

Proposé par _____ et appuyé par _____



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Lecture et adoption de l'ordre du jour



ORDRE DU JOUR

- 1 Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée
- 2 Constatation du quorum
- 3 Nomination d'un.e président.e et d'un.e secrétaire d'assemblée
- 4 Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 5 Lecture, adoption et suivis du procès-verbal de l'Assemblée générale extraordinaire tenue le 17 avril 2024
- 6 Lecture, adoption et suivis du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle tenue le 25 octobre 2023
- 7 Présentation des états financiers pour l'exercice du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024
- 8 Nomination du vérificateur comptable

ORDRE DU JOUR

- 9 Présentation des prévisions budgétaires 2024-25
- 10 Présentation du rapport d'activités 2023-24
- 11 Adoption des priorités 2024-25
- 12 Modifications aux règlements généraux
- 13 Élection des membres du conseil d'administration
- 14 Varia
- 15 Levée de l'assemblée



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

**Lecture, adoption et suivis
du procès-verbal de l'assemblée
générale extraordinaire tenue
le 17 avril 2024**



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

**Lecture, adoption et suivis
du procès-verbal de l'assemblée
générale annuelle tenue
le 25 octobre 2023**



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Présentation des états financiers 2023-24



Sylvie Lavoie
Raymond Chabot
Grant Thornton

ÉTATS FINANCIERS 2023-2024

Nomination du vérificateur comptable



VÉRIFICATEUR COMPTABLE

Le C.A. propose à l'AGA de lui donner le mandat de procéder à des soumissions pour l'exercice financier 2024-25 considérant la hausse importante subie des coûts de l'audit cette année et la fin du contrat de 3 ans avec Raymond Chabot Grant Thornton.



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Présentation des prévisions budgétaires 2024-25



Rachel Pouliot
directrice générale

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

REVENUS	
COORDINATION ET CONCERTATION RÉGIONALE	
FLAC (surplus) - entente RDS-GIM	85 000,00 \$
FLAC en cours - entente RDS-GIM	315 000,00 \$
Revenus d'intérêts (placements)	10 000,00 \$
Revenus gestion et fiducie (DIDS)	9 000,00 \$
Surplus RDS-GIM divers reportés	81 273,00 \$
CISSS / DSP - concertation logement	50 000,00 \$
PLANS DE COMMUNAUTÉ	
Montant pour plans de communauté 2024-25	1 260 000,00 \$
Fournitures bureau surplus partenaires (Alliance)	3 337,00 \$
FRDS ET DÉPLACEMENTS	
Déplacements partenaires (en cours)	25 000,00 \$
FRDS (surplus)	58 000,00 \$
FRDS (en cours) - Devient --> Plan de communauté RÉGIONAL	100 000,00 \$
COMITÉ RÉGIONAL - ÉVALUATION	
SHV - Évaluation - surplus accumulé	6 614,54 \$
SHV - Évaluation 2024-25	5 000,00 \$
Complice - Surplus accumulé	2 332,58 \$
Complice - Évaluation 2024-25	5 000,00 \$
Montant résiduel FLAC - surplus accumulé	1 228,32 \$
TOTAL DES REVENUS	2 016 785,44 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

CHARGES	
RDS-GIM - Ressources humaines	
RH - Salaires et charges sociales	(377 909,66) \$
RH - Frais de recrutement RH et déménagement	(1 250,00) \$
RH - Frais de réunion, représentation et déplacement - Équipe	(42 000,00) \$
RH - Reconnaissance + Teambuilding	(1 500,00) \$
RH - Frais de formation - Équipe	(4 000,00) \$
RH - Primes télétravail	(18 240,00) \$
RH - Ameublement / ergonomie	(1 200,00) \$
RDS-GIM - Administration et communications	
Honoraires professionnels	(10 000,00) \$
Fournitures de bureau	(2 000,00) \$
Communications : promotion, impression, graphiste et plan	(10 000,00) \$
Matériel, licences, site web et soutien informatique	(5 000,00) \$
Cotisations - Abonnements	(150,00) \$
Frais d'intérêts, bancaires et paies	(8 225,40) \$
Poste et messagerie	(50,00) \$
Assurances-responsabilités OBNL	(3 000,00) \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

ÉVÈNEMENTS, ACTIVITÉS, GOUVERNANCE	
Frais de réunions, comités, chantiers, activités, assemblées/AGA et événements du RDS-GIM	(15 000,00) \$
Table régionale en DS	(10 000,00) \$
Frais de réunion et déplacement - C.A.	(3 000,00) \$
Frais de formation - Partenaires	(5 000,00) \$
Évaluation - Comité régional en évaluation	(20 175,44) \$
Planification stratégique - Plan de communauté régional	(25 000,00) \$
COMMUNAUTÉS - TERRITOIRES	
Fonds régional en DS (FRDS) - devient plan de communauté régional	(148 000,00) \$
Fonds régional - frais déplacement partenaires	(22 500,00) \$
Plans de communautés	(1 260 000,00) \$
Fournitures bureau surplus partenaires (Alliance)	(3 337,00) \$
TOTAL DES CHARGES	(1 996 537,50) \$
EXCÉDENT (DÉFICIT)	20 247,94 \$
RÉSERVE NON AFFECTÉE (2012-18)	49 471,51 \$

**Présentation du rapport
d'activités pour la période du
1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024**

Yannick Paradis
président

Véronique Chiasson
administratrice

Rachel Pouliot
directrice générale

MOT DE LA PRÉSIDENCE



*Sur la photo (de gauche à droite) : Yannick Paradis, Nicolas Haeck, Véronique Chiasson, Valérie Legault, Noémie Bernier et Bruce Wafer.
Absent.e.s de la photo : Allen Richard, Marie-Charlotte Dugas et Christine Grenier.*

- Ensemble, nous avons **surmonté des défis considérables** au cours de cette période, marquée par des temps particulièrement difficiles au niveau social et économique.
- Félicitations pour votre **dévouement, votre résilience et votre engagement indéfectible** envers notre mission commune.
- Vous avez su vous **retrousser les manches** et ainsi vous réunir autour d'un réseau régional intersectoriel comme le nôtre.
- La **grande participation des partenaires aux activités du RDS-GÎM**, nous témoigne une fois de plus votre **sentiment d'appartenance**
- Nous croyons fermement à un **réseau encore plus fort** pour les mois et les années à venir.

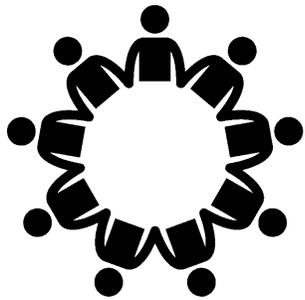
MOT DE LA DIRECTION

- Un réseau qui se renouvelle, qui s'agrandit, qui se consolide un pas à la fois et qui rayonne !
- **Grande importance accordée à prendre soin et à mettre en valeur les nombreuses collaborations**
- **Projets** rendus possibles grâce à ces milliers d'humain.e.s de la Gaspésie et des Îles qui croit **fermement au pouvoir et à la capacité des collectivités de développer des réponses tangibles et adaptées aux besoins réels de leur communauté !**
- Renouvellement de la **contribution financière de la Fondation Lucie et André Chagnon**. Durée de **5 ans** d'un montant de **8,5 M\$!**
- Sortie du **4^e plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté (PLP4)** – juin



MISSION DU RDS-GÎM

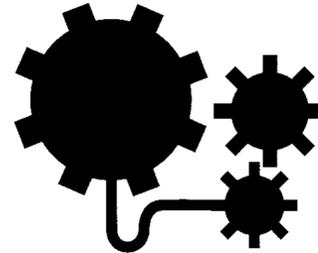
Réseau régional **intersectoriel de partenaires** qui œuvrent de façon concertée dans le but de **réduire les inégalités** sociales et **d'améliorer les conditions de vie** des citoyen.ne.s.



**Réunir,
concerter
et mobiliser**



**Promouvoir et mettre
en œuvre l'approche
ascendante** *(basée sur les
besoins des communautés)*



**Soutenir et outiller
ses membres
afin d'augmenter
l'impact et le
rayonnement**



**Être un interlocuteur
en matière de DS
auprès des instances
gouvernementales**

FAITS SAILLANTS – RDS-GIM



- Fiducie administrative de la **DIDS**
- Implication à la **Conférence administrative régionale (CAR)** volet développement social
- **Comité régional lutte contre la pauvreté GÎM**



FAITS SAILLANTS – RDS-GIM

- Renouvellement de la contribution financière de la **Fondation Lucie et André Chagnon**

	2019-2024	2024-2029
Démarches intersectorielles territoriales en DS et les plans de communauté	1 056 000 \$ (75,5 %)	1 260 000 \$ (74 %)
Coordination et concertation régionales portées par le RDS-GÎM	264 000 \$ (19 %)	315 000 \$ (18,5%)
Initiatives régionales (Fonds régional en DS et Fonds de soutien – déplacements partenaires)	80 000 \$ (5,5 %)	125 000 \$ (7,5 %)
TOTAL	7 M \$	8,5 M \$

TABLE RÉGIONALE EN DS



- **2^e édition**
- **88 personnes**
- **Renforcer le tissu social**
- **Lutte à la pauvreté et ses causes**



PLANS DE COMMUNAUTÉ



- Avignon
- Bonaventure
- Rocher-Percé
- Côte-de-Gaspé
- Haute-Gaspésie
- Îles-de-la-Madeleine

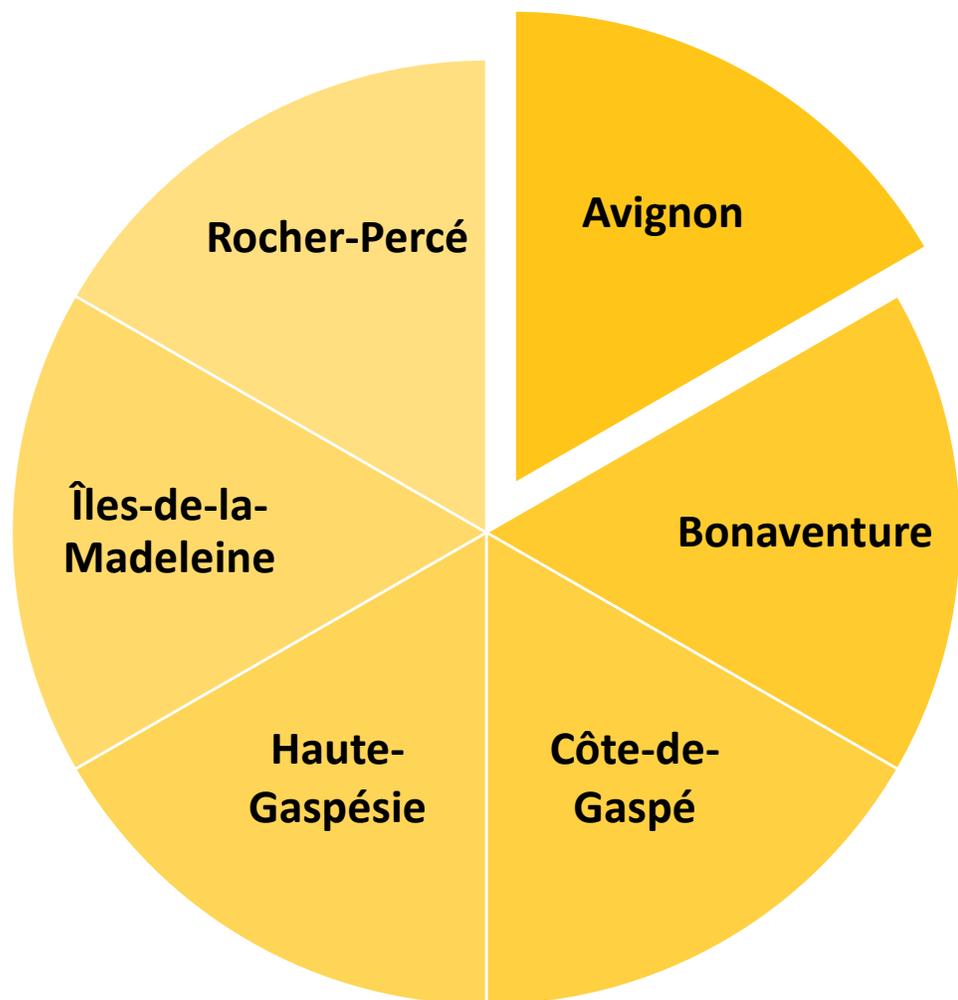
PLANS DE COMMUNAUTÉ

Rôle du RDS-GÎM

- Accompagnement des équipes territoriales en DS
- Coordination du processus de dépôt et soutien à la mise à jour des plans
- Coordination des journées annuelle d'échanges
- Renouvellement de l'entente avec la FLAC
- Reddition de comptes avec la FLAC
- Recherche de nouvelles sources de financement



FAITS SAILLANTS – TERRITOIRES



Consultez notre rapport annuel :

- Faits saillants
- Enjeux prioritaires
- Concertation territoriale
- Bons coups

BONS COUPS

- **Avignon** : Habitations Partagées Avignon
- **Bonaventure** : Évaluation des processus
- **Rocher-Percé** : Traiteur social et Garge-manger
- **Côte-de-Gaspé** : Soutien social – crise des pêches
- **Haute-Gaspésie** : confiance, équipe et mobilisation
- **Îles** : « On s'unit pour loger notre monde »



COMITÉS RÉGIONAUX

LOGEMENT ET HABITATION

(97 participations)

LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ

(5x - 75 participations)

ÉVALUATION

(3x - 17 participations au comité et
46 à la formation)

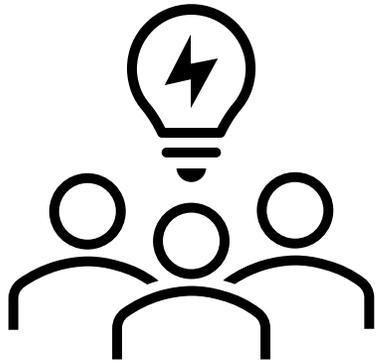
COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE ÉQUIPES EN DS

(4x – 49 participations)

COMMUNAUTÉS D'ÉCHANGES PARTENAIRES RÉGIONALES – PLANS DE COMMUNAUTÉ

(5x - 42 participations)

AUTRES COMITÉS



- Sécurité et autonomie alimentaires
- Collectivités Zéro Émission Nette
- Table Saines Habitudes de Vie
- Comité de gestion de l'Alliance
- Comité « Bénévoles d'expertise »
- Conférence administrative régionale (CAR) – volet développement social
- Réseau québécois en développement social (RQDS)

ÉQUIPE DE TRAVAIL



TÉMOIGNAGE

« Depuis des lunes, on y a cru... qu'à réfléchir en commun, qu'à partager nos connaissances, nos expériences, nos découvertes, nos défis sociaux aussi, que les communautés de nos territoires seraient plus solidaires, plus équitables.

À l'échelle de notre région, on a voulu que la ruralité, l'éloignement et l'isolement qui nous caractérisent soient nos lieux communs, convaincus qu'on peut s'influencer, s'inspirer, s'entraider, se former et surtout qu'ensemble, on va plus loin.

Y'a pas eu de magie. Sans ressource ni équipe, cela ne saurait être. **Ces dernières années, je vois ce réseau se déployer et l'expertise d'une équipe régionale se mettre en place.** Je sens ce support régional, j'apprécie cette équipe pour structurer et initier des lieux communs, pour m'offrir assistance, influencer ma pratique et susciter la participation plurielle des multiples partenaires des territoires. J'y retrouve des mentors, des complices, des collègues de convictions sociales. **Je me sens soutenu, écouté, aiguillé et j'avance avec confiance.** J'améliore ma pratique et j'ose penser que les gens de nos collectivités y gagnent... Ainsi, à jardiner dans ma communauté, je pollinise notre région et mon milieu récolte de partout sur le territoire péninsulaire. Merci à l'équipe du RDS-GÎM et à mes pairs du réseau d'être là. »

André St-Onge,
Développement social Îles-de-la-Madeleine



Adoption des priorités 2024-25



Julie Pariseau,
administratrice

Rachel Pouliot,
directrice générale

PRIORITÉS 2024-25

Considérant :

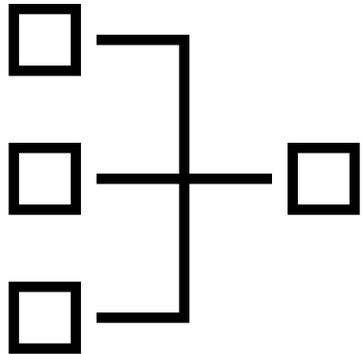
1. Le manque actuel temporaire de **ressources humaines** dans l'équipe de travail et les efforts à consacrer à rebâtir une équipe solide
2. Le besoin d'effectuer de la **recherche de financement** pour les plans de communauté et le fonctionnement du RDS-GIM
3. Le souhait de créer un **plan de communauté régional** basé sur une planification stratégique *(les priorités 2022-24 sont à mettre à jour)*
4. L'importance de l'accompagnement des démarches territoriales et du modèle de fonctionnement par **plans de communauté**
5. Les bénéfices de la **concertation au niveau régional et du partage d'expertise**



PRIORITÉS 2024-25

RDS-GÎM (organisationnel)

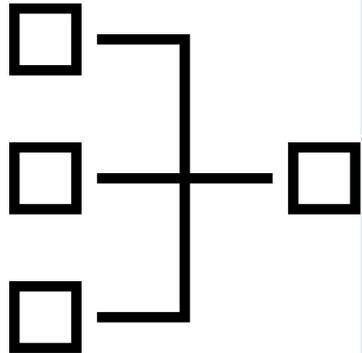
- **Planification stratégique (3-5 ans)**
- **Finances et financement**
 - Mission du RDS-GIM
 - Gestion administrative de la DIDS
 - Gestion entente FLAC
 - Gestion « ancien FRDS » - ententes en cours
 - Gestion des demandes - Fonds de soutien déplacement partenaires
 - Comité de gestion Alliance
- **Ressources humaines**
(restructuration des postes, attractivité, embauches, rétention)
- **Communications**



PRIORITÉS 2024-25

(suite)

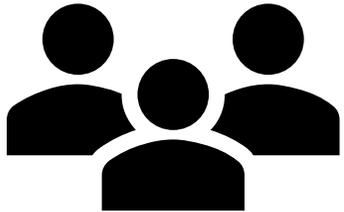
- **Plans de communauté**
 - Coordination du processus de dépôt et renouvellement + rencontres financières, annuelles et mi-annuelles
 - Participation aux assemblées / forums annuels des territoires
- **Accompagnement et soutien des démarches territoriales**
 - En continu, selon demande
 - Formation « DS 101 »
- **Table régionale en développement social 2025**
- **Représentations stratégiques ou politiques** (ex. : CAR sociale)



PRIORITÉS 2024-25

Enjeux sociaux régionaux

- **Plan de communauté régional**
- **Financement**
 - Plans de communauté (recherche de nouveaux partenaires financiers)
- **Logement et habitation**
 - Organisation du Forum régional biennuel (Chantier) + comité organisateur
 - Coordination du Comité régional stratégique
 - Sous-comités ponctuels : 1. Droits et responsabilités et 2. Représentations
 - Participation aux chantiers territoriaux en logement et habitation
- **Partage d'expertise**
 - Formation « action collective »
 - Communautés de pratique – équipes territoriales en DS
 - Communautés d'échanges – partenaires régionales de soutien
 - Comité régional de lutte contre la pauvreté GIM



PRIORITÉS 2024-25



Les demandes de soutien et d'accompagnement ainsi que la participation du RDS-GÎM aux comités, tables et événements autres que ceux nommés précédemment seront évaluées sur demande en fonction de l'avancement des dossiers prioritaires et des ressources humaines disponibles.

***Une année de priorisation pour
se donner les moyens de regarder vers l'avenir !***



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Modifications aux règlements généraux



MODIFICATION AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Objectif : Ajout d'un poste de vice-président.e aux dirigeants

Articles originaux	Propositions de modifications
Définition – Article 1.4 Dirigeant : le président, le secrétaire et le trésorier	le président, le vice-président , le secrétaire et le trésorier
Élections – Article 34.1 Les dirigeants du RDS-GÎM sont le président, le secrétaire et le trésorier.	Les dirigeants du RDS-GÎM sont le président, le vice-président , le secrétaire et le trésorier.

MODIFICATION AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Objectif : Ajout d'un poste de vice-président.e aux dirigeants

Articles originaux	Propositions de modifications
AJOUT - INEXISTANT	Les dirigeants – Article 38 Le vice-président En cas d'incapacité d'agir ou d'absence temporaire du président, le vice-président exerce tous les pouvoirs et fonctions du président tels qu'établis par les présents règlements et remplit tout mandat qui lui est confié par le conseil d'administration.
MODIFICATION NUMÉROTATION DES ARTICLES 38 à 50.	Les articles 38 actuels à 50 se verront leur numérotation augmentée de 1 suite à l'insertion d'un article portant sur le vice-président entre les articles 37 et le 38 actuels.

MODIFICATION AUX RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Échanges :

- Avez-vous des questions ou commentaires sur ces propositions de modifications ?

Processus décisionnel :

- Selon les dispositions de la Loi sur les compagnies, toute abrogation ou modification des règlements généraux doit être **ratifiée par les deux tiers (2/3) des membres présents ayant droit de vote** lors de l'assemblée générale annuelle ou d'une assemblée générale extraordinaire (ou spéciale) de l'organisation.

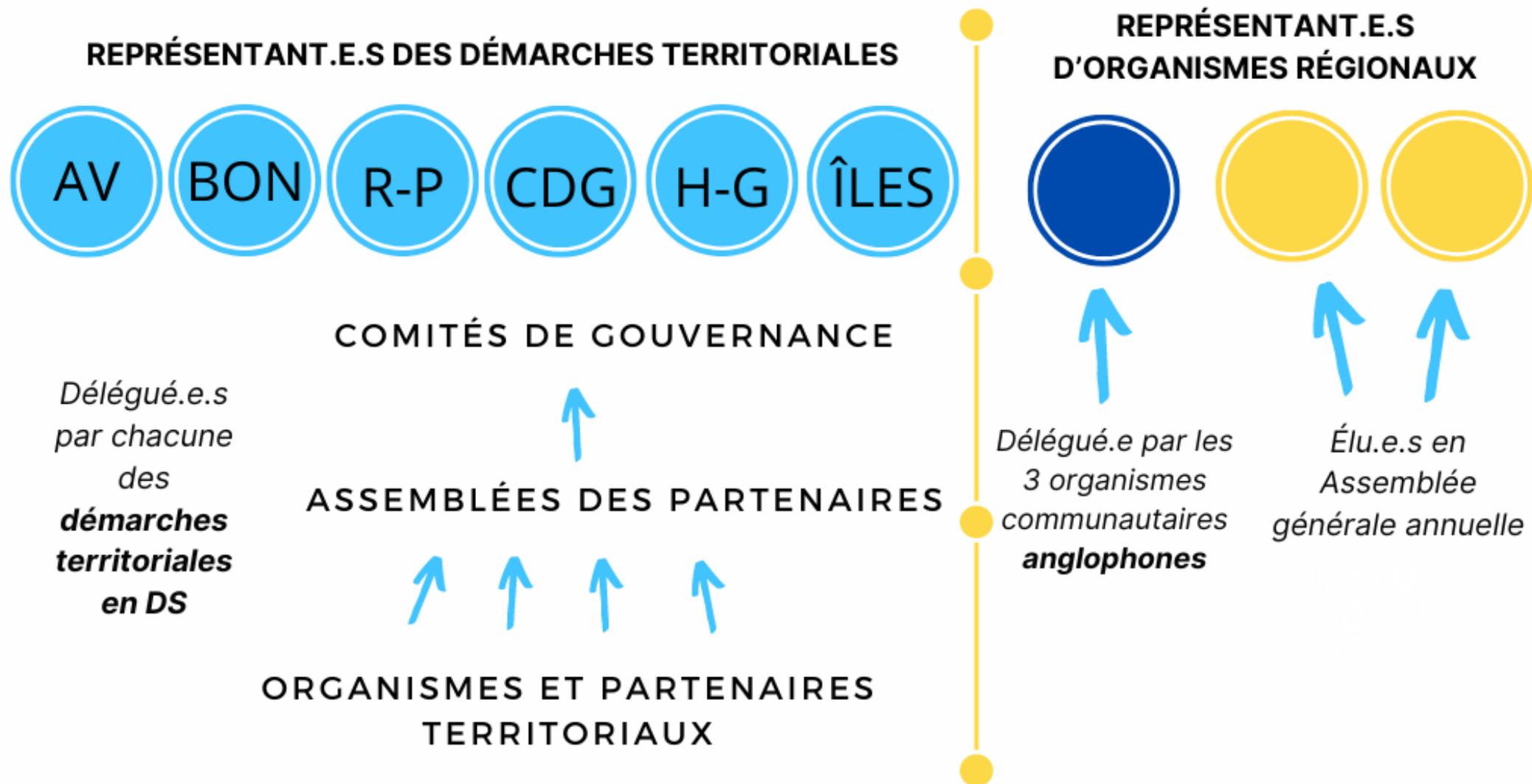


Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Élection des membres du conseil d'administration



CONSEIL D'ADMINISTRATION - COMPOSITION



CONSEIL D'ADMINISTRATION - MANDATS

		Nom	Organisation dans laquelle le membre travaille	Attribution	Statut	Mandat
Territoire	Avignon	Bruce Wafer	Intervenant pivot pour DS Avignon (maire d'Escuminac)	Délégué	Trésorier	2023-2025
Territoire	Bonaventure	Christine Grenier	Anchor Academic and Vocational Education Center	Déléguée	Secrétaire	2023-2025
Territoire	Côte-de-Gaspé	Julie Pariseau	Équipe DS Côte-de-Gaspé	Déléguée	Administratrice	2022-2024
Territoire	Haute-Gaspésie	Nicolas Haeck	Équipe DS Haute-Gaspésie	Délégué	Administrateur	2022-2024
Territoire	Îles-de-la-Madeleine	Véronique Chiasson	Équipe DS des Îles	Déléguée	Administratrice	2022-2024
Territoire	Rocher-Percé	Marie-Charlotte Dugas	Équipe DS Rocher-Percé	Déléguée	Administratrice	2022-2024
Organisme régional anglophone	GÎM	Allen Richards	CASA	Délégué	Administratrice	2023-2025
Organisme régional	GÎM	Yannick Paradis	ACEF de la Péninsule	Élu	Président	2023-2025
Organisme régional	GÎM	VACANT		Élu		2023-2025

Territoires	Délégation
Rocher-Percé	Marie-Charlotte Dugas
Côte-de-Gaspé	Julie Pariseau
Haute-Gaspésie	Nicolas Haeck
Îles-de-la-Madeleine	André St-Onge

Poste régional - Élection

(1 poste disponible mandat de 1 an)

1 candidature

Camille Perry (TCSAGIM)



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

Varia



Levée de l'assemblée



Pour proposer, appuyer ou voter,
il faut avoir un carton **VERT** !

**MERCI DE VOTRE
PRÉSENCE !**



RDS-GÎM

Réseau de développement social
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine