

Réseau et mission

Le RDS-GÎM est un réseau de partenaires et de communautés d'expertises mobilisés pour le développement social de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (GÎM). Sa mission est de soutenir la mobilisation et accompagner les territoires locaux en GÎM dans la prise en charge de leur développement social, selon les principes de concertation, du pouvoir d'agir et de la participation citoyenne.

Description du poste

Relevant de la direction générale, l'agent·e de développement et de communication agit dans un contexte d'analyse organisationnelle et d'analyse des besoins du RDS-GÎM. En collaboration avec l'autre agent·e de développement et de communication et le directeur général, elle participe aux réflexions d'équipe, notamment celles liées à la consolidation et à la réorganisation du réseau.

Dans le cadre de la mise en place d'une nouvelle équipe, les fonctions peuvent évoluer à court, moyen ou long terme, selon les besoins organisationnels. La personne salariée développe et entretient des liens avec les membres, partenaires et acteurs du développement social, participe à des consultations, contribue à la mobilisation, à la logistique d'événements et aux communications internes et externes du RDS-GÎM.

Fonctions clés

- **Accompagner et soutenir les instances de développement social territoriales et régionales** (transfert de connaissances, partage et création d'outils et mise en commun d'expertise, etc.) ;
- Soutenir le **rayonnement et la promotion des six démarches territoriales en DS (et leurs plans de communauté)** et leurs équipes ;
- Organiser, promouvoir, soutenir, animer ou participer à des **rencontres régionales de concertation, de réflexion ou de réseautage** (chantiers régionaux, comités de travail, etc.) ;
- **Assurer ou contribuer aux communications internes et externes** (courriels, infolettres, réseaux sociaux, etc.) ;
- Participer à l'analyse des besoins et à l'analyse organisationnelle ;
- Entretenir et susciter des liens durables et des collaborations avec et entre les partenaires ;
- Participer au développement de stratégies de mobilisation ;
- Collaborer à la **mobilisation des partenaires** et à la réalisation du **plan d'action du RDS-GÎM**.

Qualifications requises

- Expérience en mobilisation, développement ou coordination de projets ;
- Connaissance des enjeux de la concertation et du développement social ;
- Excellente maîtrise des outils numériques (Office 365, Teams, Zoom) ;
- Compétences en communication, rédaction et vulgarisation ;
- Connaissance des forces et des enjeux de la région (un atout).

Profil recherché

- Autonomie, initiative, écoute et sens des responsabilités
- Capacité d'analyse, de planification et d'organisation
- Leadership mobilisateur et inclusif
- Créativité et dynamisme
- Très bonne capacité de communication et de rédaction



Conditions de travail

- Poste à 28 heures/semaine en mode télétravail (prime offerte) ;
- Flexibilité et conciliation travail - vie personnelle ;
- Déplacements réguliers dans la région (frais de déplacement payés) ;
- Opportunité de formation continue ;
- Taux horaire selon la politique salariale en vigueur soit entre 31,48 \$ et 40,31 \$/h ;
- Avantages sociaux compétitifs : RVER collectif, assurances collectives, congés mobiles et quatre semaines de vacances après un an de service continu.

Faites parvenir votre candidature à direction@rdsqim.ca avant le **24 septembre 2025**.

